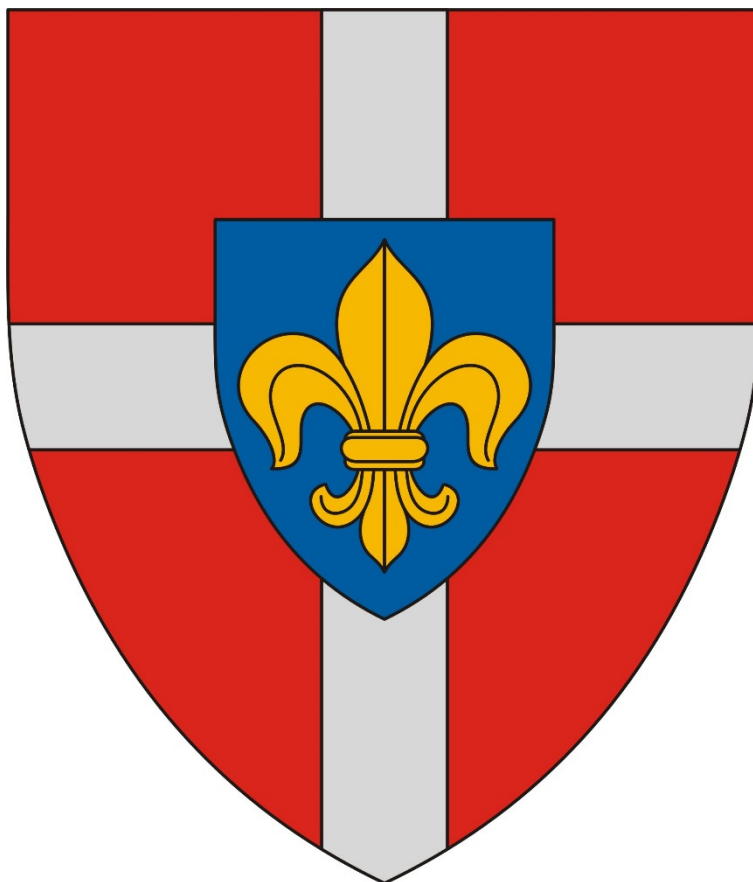


Kaposszerdahely Községi Önkormányzat



Helyi Esélyegyenlőségi Program

2020-2025

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	11
Célok	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	13
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	32
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	50
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	51
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	53
1. A HEP IT részletei.....	53
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	53
A beavatkozások megvalósítói.....	54
Jövőképünk.....	54
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	56
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	69
3. Megvalósítás.....	71
A megvalósítás előkészítése	71
A megvalósítás folyamata.....	71
Monitoring és visszacsatolás	72
Nyilvánosság	73
Érvényesülés, módosítás	74
4. Elfogadás módja és dátuma	75

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kaposszerdahely Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kaposszerdahely története 1230-ig nyúlik vissza, amikor is a Monoszló nemzetség fejnek, Makariás ispánnak fia, Tamás vásártartási jogot kapott a szerdai napokra Ropoly vára alatt. 1245-ben az emiatt már Szerdahelynek nevezett falut a Dersfiek vásárolták meg, 1332-ben pedig már temploma és plébániája is volt. Ekkor az oklevelek Tókajjal együtt említették. 1335-ben építtette Dersfi Miklós Szent László tiszteletére a pálos monostort. Ugyanebben az évben az országbíró egy peres ügyben fel próbálta mérteni Tókaj határait, azonban a környékbeli lakók az udvarnokok helyettes ispánjának és Simon falubírónak a vezetésével nyilazással megfutamították a földmérőket. 1346-ban a két Dersfi testvér, Miklós és Péter egyenlő arányban felosztották birtokaikat, Szerdahely Miklósé lett. 1394-ben a Lőrinc napján tartott szerdahelyi búcsúba ellátogatott maga Mária királynő is.

1408-ban a falu Szerdahelyi Koron Jánosé lett, 1443–1453 körül a kaposvári vár tartozéka volt. 1495-ben Berzencei Bornemissa János és rokonai megtámadták a monostort, és elrabolta Danch Orsolya és Danch Veronika ott őrzött iratait. 1501-ben Dersfi Miklós „az őt most nagyon szorongató szükség miatt” számos falvát, köztük Szerdahelyet is elzálogosította Enyinghy Therek Imrének és feleségének, Krisztina asszonynak. 1555-ben, amikor a törökök elfoglalták a kaposvári várat, a szerdahelyi monostor szerzetesei elköltöztek, a lakosság a környező erdőkbe menekült a falu feldúlása elől. 1563-ban a törökök adójegyzéke szerint az ekkor Városszerdahely néven említett településnek mindössze 2 háza volt, de mivel elkezdtek a lakosság visszatelepítését, 1571-re már 8-ra emelkedett a porták száma. A törökök ideiglenesen náhíj központnak is kinevezték Szerdahelyt. 1706-ban, amikor Kaposvár a kurucok kezére került, a korábban betelepített rácok fosztogatás és gyűjtogatás közben elhagyták a zselici falvakat.

1726-ban, amikor sor került a birtokviszonyok hivatalos rendezésére, Szerdahely (a Dersfi család kihalása miatt) a Lengyel és a Prilej családok kezére került. Ők nagy szőlőbirtokokat telepítettek, az egykori monostor helyén pedig ekkor már egy nemesi udvarház állt (bár romjai még egy 1812-es feljegyzés szerint is látszottak). 1802-ben az elpusztult templom helyére kápolnát építettek. Az 1831-es kolerajárvány 30 helyi áldozatot követelt. 1867-ben, amikor a vármegye olyan rendeletet adott ki, hogy le kell rombolni a „betyárcsárdákat”, erre a sorsra jutott a szerdahelyi Barna csárda is.

1895-ben, amikor bevezették az anyakönyvek állami vezetését, Szerdahely a szennai anyakönyvi kerülethez került. A század utolsó éveiben az eladósodott középbirtokosok eladták itteni földjeiket, ezzel párhuzamosan

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

kisparaszti családok települtek be a faluba. 1904-ben iskolát építettek, 1909-ben pedig a belügyminiszter a Kaposszerdahely nevet adományozta a településnek (igaz, ez csak 1929-ben lett végleges). Az első világháború kitörésekor a helyieket a Kaposváron állomásozó 44-es közös és 19-es honvéd gyalogezredbe sorozták be. Kaposszerdahelyt csak 1922-ben nyilvánították önálló kisközséggé, de az adminisztráció továbbra is Szennában maradt.

1918-ban nyílt meg a ropolyi gazdasági vasút, amely Kaposvárt a Ropolyi-erdővel kötötte össze, egyik megállóhelye a szerdahelyi malomnál volt. A helyiek közül sokak megélhetését biztosította az erdei munka: ők minden nap reggel 6-kor felkapaszkodtak a vasúti kocsikra, este 6-kor pedig a fával megrakott vonat tetején utaztak haza.[6] A kisvasút 1929-ben szűnt meg. Két évvel korábban avatták fel a faluban a világháborús hősök emlékművét, 1932-ben pedig makadámutat építettek a falun keresztül. Három évvel később készült el a ma is álló templom. A 28 helyi áldozatot követelő második világháború utolsó éveiben Kaposszerdahely menekülteket is befogadott. Az elektromos hálózatra 1949-ben kötötték rá a falut, 1950. május 27-én pedig hozzácsatolták a településhez Tókajpusztát és Kiszennát is. 1951-ben nyilvánították önálló tanácsú községgé, önálló anyakönyvi kerülettel. A helyi termelészövetkezet 1961-ben jött létre, majd 1968-ban egyesült a szennai Zselic Táj tsz-szel. 1969-ben megszűnt az önálló tanács, a központ ismét Szennába került. Az ivóvizet 1984-ben, a telefont 1990-ben, a gázt pedig 1993-ban vezették be Kaposszerdahelyre.



Tókaji parkerdő

Kaposvártól alig néhány kilométerre délnyugatra, a Zselic kapujaként párhuzamos szelíd dombvonulatok között meghúzódva fekszik Kaposszerdahely. A megyeszékhelyt elhagyva dombokon és lankákon át kanyarog az út, melyet kétoldalt fás-bokros sáv követ. Mielőtt beérnének a faluba, egy jobbra elkanyarodó út bejáratánál büszkén hirdeti a vésett fatábla: Tókaji parkerdő. Az erdő sétányai között meghúzódó halastavak, a háborítatlan környezet vonzza a kirándulókat.

A község hosszú - szintén kanyargós - fő utcáján haladva megcsodálhatjuk a Zselici Vadvirág Út három nagyméretű fa szobrát. A településen áthaladva először a posta, a Mikrotérségi Központ, a Biztos Kezdet Gyerekház, majd a Közös Önkormányzati Hivatal, végül a neoromán stílusú templom magasodik. Az út itt élesen jobbra kanyarodik, hogy átíveljen a Berki patak fölött. Itt a völgyben többnyire mezőgazdasági földek fekszenek. A híd környékéről látszik Kaposszerdahely elrendeződése. A Kossuth utca házai lágyan ereszkednek a patak völgyébe, mögöttük pedig már domb magasodik. A lankák közepén nemrég nyitott utcákban épülnek a házak, a meredek oldalakon helyiek hétvégi telkei fekszenek még kis pincéikkel. A vízfolyás túloldalán is hasonló a látvány.

A falu bővítését épp ezért oldották meg a dombtetőkön, ahol két új lakóövezetet is létrehozta. A városhoz közeli szép környezet és a zselici tájvédelmi körzet vadregényes tája a turisták és a kirándulók kedvelt célpontja. Számos túraútvonal is áthalad Kaposszerdahelyen, s annak idején még Rockenbauer Pál is megcsodálta e helyet. A csendet csak néhány autó zaja töri meg, amely áthalad Szenna és Szilvásszentmárton felé, ahol az út is végződik. Nem véletlen, hogy több képzőművész is lakóhelyének választotta ezt falut, amely

tökéletes az alkotásra. A folyamatos madárfűtő, a friss levegő és a szélben lengedező virágillat, valamint a barátságos vendégszerető lakosok teszik Kaposszerdahelyt a Zselic egyik gyöngyszemévé. Az úthálózat csak részben kiépített. A külterületeken található még köves és földes út is. Az utak javítása és fejlesztése az önkormányzat folyamatos tevékenységei közé tartozik.



Mikrotérségi központ

A településen megvalósult szennyvízcsatorna építéssel a közműhálózat szinte teljesen kiépítettnek minősül, azok folyamatos karbantartása és fejlesztése azonban továbbra is komoly anyagi terhet ró az Önkormányzatra. A község területén teljesen biztosított a kábel televízió, az internet és a gázszolgáltatás is, ugyanakkor rendelkezünk olyan területtel is, ahol sajnos még az ivóvízzel való ellátás sem biztosított. Teljesen biztosított tehát a helyi kommunikációs rendszer kiépítése, és az infrastruktúrával való ellátás egyaránt.

Kaposszerdahelyen az Önkormányzat fenntartásában működik két csoportos óvoda, ahol a gyermekek számára az óvodai nevelés biztosított. Az óvoda épülete a 2017-es évben pályázati forrásból felújításra került, melynek keretében a gyermekek mozgását biztosító tornaszoba kialakítása is megvalósult.



Óvoda



Biztos Kezdet Gyerekház

Terem, amely nem pusztán a házasodni vágyókat fogadja, hanem a település rendezvényeinek is számtalan alkalommal helyszínéül szolgál.

A településen alsó tagozatos általános iskola már nem működik, a régi, felújításra szoruló, önkormányzati tulajdonban lévő épület egyik része egy kistérségi program keretében részben felújításra került, és itt 2013. májusa óta Biztos Kezdet Gyerekház működik, amelynek célja kifejezetten a hátrányos helyzetben lévő gyermekek segítése, és amely nem csak Kaposzserdahely, hanem a szomszédos települések vonatkozásában is ellátja feladatát.

A helyi sportélet megvalósulásának helyszíne a sportpálya mellett található Községi Ház, amely a lakosság rendelkezésére áll a sportrendezvények és az egyéni szabadidős elfoglaltságok lebonyolítása céljából. Az épület állapota azonban elavult, felújításra szorul.

A településen a hivatali feladatokat a Jutai Közös Önkormányzati Hivatal Kaposzserdahelyi Kirendeltsége látja el, amelynek a Községháza ad otthont az épület földszintjén. Az épület emeletén került kialakításra a Házasságkötő



Bölcsőde

A településen sajnos sem Művelődési Ház, sem pedig Faluház nem működik, pedig lenne rá igény.

Az egészségügyi alapellátás személyi, tárgyi feltételei biztosítottak, a rendelő épülete a 2012. évben átadott Mikrotérségi Központban, központi helyen található. Ugyanezen épületben található a szociális alapellátásokat biztosító Zselici Szociális Alapszolgáltatási Központ és a legkisebbek érdekeit szem előtt tartó Mini Bölcsöde is. Az épület európai uniós pályázati támogatásból épült, teljes körűen akadálymentesített.

Tanyagondnoki szolgálat a településen nem működik, azonban terveink közt szerepel annak beindítása.

Szerencsére működik a településen helyi posta, bár az Önkormányzat tulajdonában lévő épület meglehetősen rossz állapotban van, felújítása időszerű lenne. Található a településen egy kis bolt is, amely az alapvető élelmiszerek beszerzése vonatkozásában nyújt korlátozott lehetőséget az itt élők számára. Sajnos azonban sem a kínálat mennyisége, sem annak választékossága nincsen arányban a helyiek keresletével, ezért a háztartások ellátására vonatkozóan a bevásárlások megvalósítására szinte mindenkinek Kaposvárra kell utaznia.

A régebbi népesség adatokat vizsgálva kitűnik, hogy a népesség csökkenése a jellemző. Míg 2014. évben 956 fő lakott a településen, addig 2019. évben már csak 897 fő lakosa volt a falunak. Egzakt adattal az állandó lakosságot tekintve még nem találkoztunk, mivel a különböző nyilvántartások, felmérése eredményeként a népességszám soha nem mutatott két egyforma értéket. Általánosságban azt lehet mondani, hogy a település lakónépessége 900 fő körül alakult az elmúlt évek során.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	953	bázis év
2015	929	97,48%
2016	909	97,85%
2017	912	100,33%
2018	897	98,36%
2019	n.a.	-

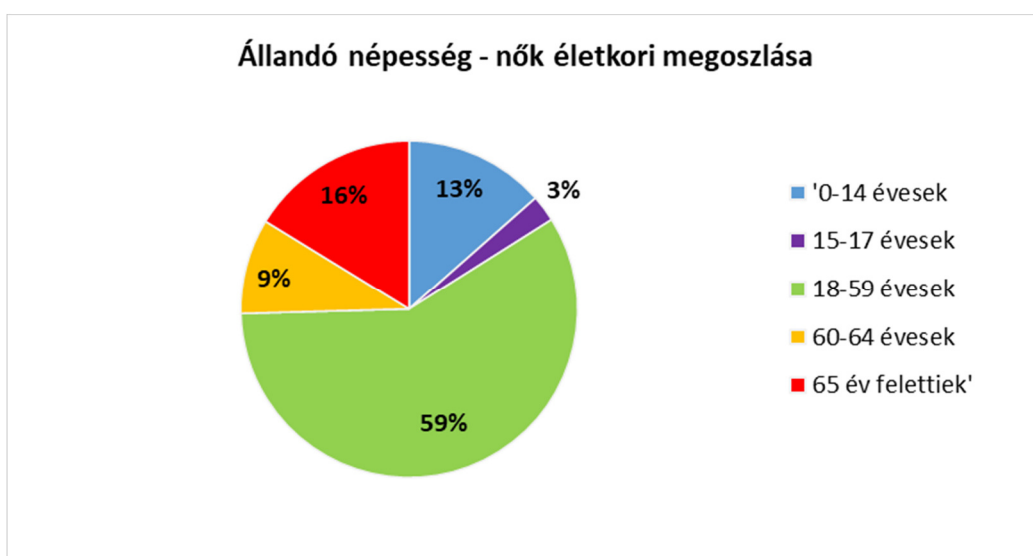
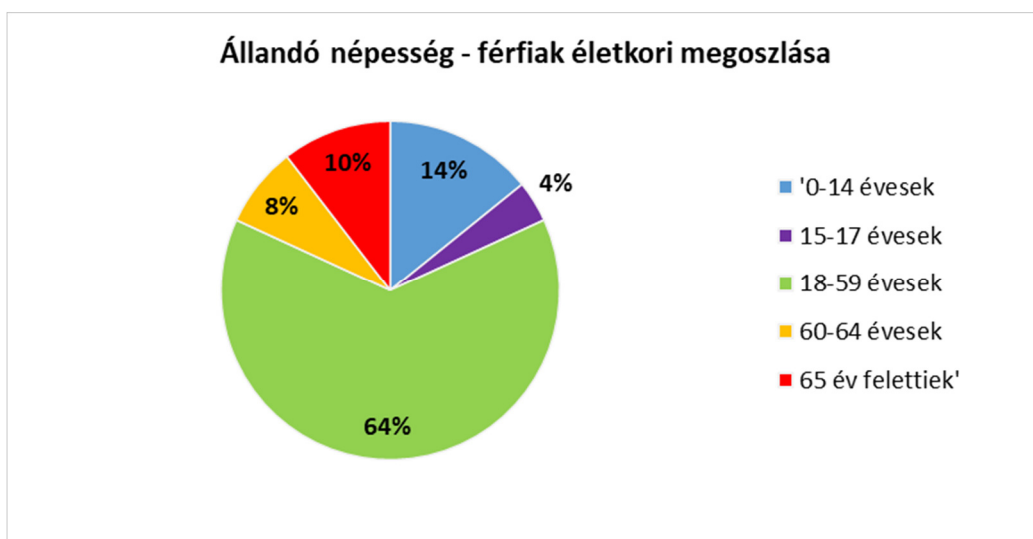
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	507	511	1018	49,80%	50,20%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			23	2,26%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	72	69	141	7,07%	6,78%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	20	13	33	1,96%	1,28%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	323	299	622	31,73%	29,37%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	39	47	86	3,83%	4,62%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	53	83	136	5,21%	8,15%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

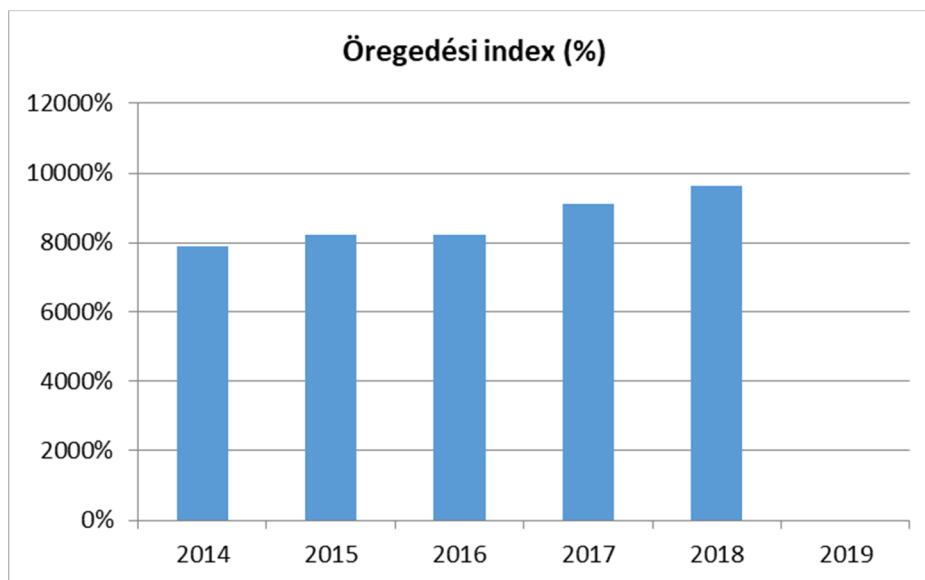
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	-
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	14	11	25
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	17	15	32
Összesen	31	26	-5

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	116	147	78,91%
2015	116	141	82,27%
2016	115	140	82,14%
2017	123	135	91,11%
2018	136	141	96,45%
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

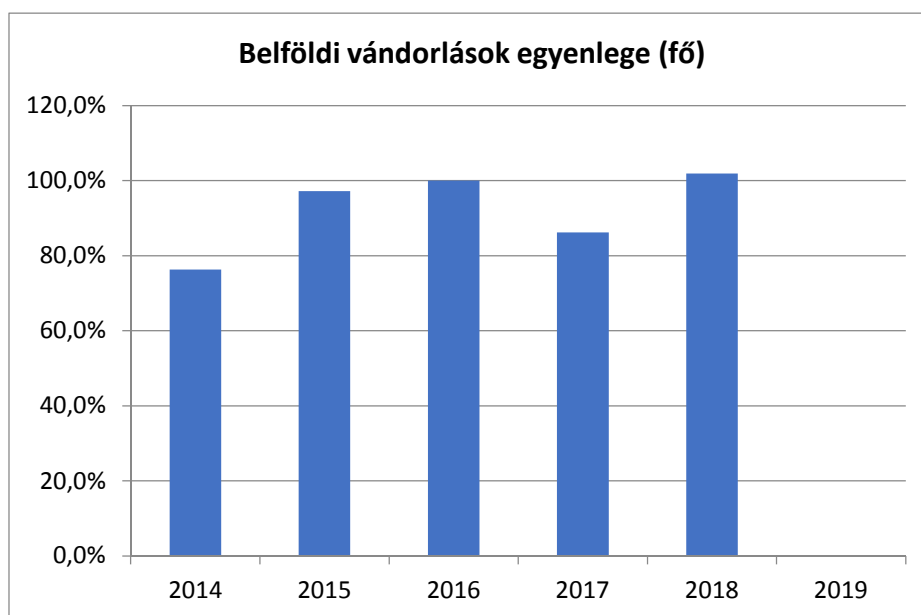


Az öregedési index mutatja, hogy 100 fő 14 év alatti lakosra mennyi 65 éven felüli lakos jut. Kaposszerdahely község tekintetében megállapítható, hogy a település is előregedő tendenciát mutat. A településről való elvándorlás száma csökkent. A születések számát tekintve csökkenést, a halálesetek számát tekintve növekedést láthatunk.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2014	29	38	76,3%	-8,65
2015	35	36	97,2%	-0,97
2016	41	41	100,0%	n.a.
2017	50	58	86,2%	-7,84
2018	54	53	101,9%	0,98
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

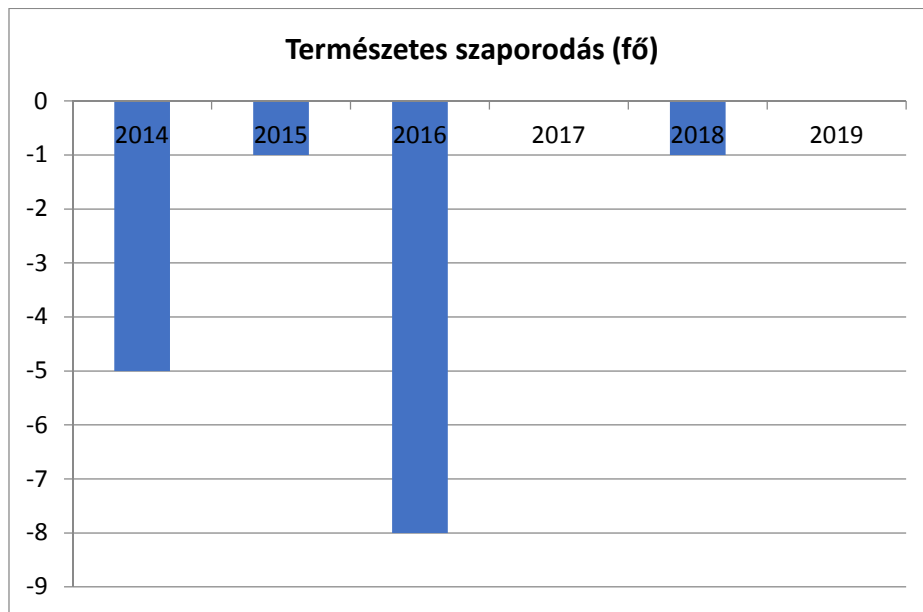


A belföldi elvándorlásokat tekintve a község mérlege negatív előjelet mutat. Leginkább a fiatal pályakezdők vándorolnak el, a munkavállalás miatt. Kaposszerdahelyen az önkormányzat a legfőbb munkaadó. A helyi vállalkozások igen kis számban foglalkoztatnak embereket. A környező városokban jobb az elhelyezkedési lehetőség. Azonban az ide vándorlók többsége fiatal pár, akik a nyugodt környezet reményében költöznek ide.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2014	12	17	-5
2015	9	10	-1
2016	7	15	-8
2017	7	7	0
2018	7	8	-1
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Úgy véljük, a beköltözések-elköltözések aránya a közeljövőben nem változik, a község lélekszáma emiatt folyamatosan nőni fog. Tekintve, hogy a beköltözők többsége fiatal, várhatóan a születések-elhalálozások aránya pozitív változást fog mutatni.

Értékeink, küldetésünk

Kaposszerdahely nem pusztán a földrajzi elhelyezkedését illetően mutat sokszínűséget, hiszen nem pusztán a dombok és völgyek váltakozása jelent itt üde színt. A megyeszékhely közelsége vegyül a vidékies, falusias környezettel, amely párosítás vonzó célpont a családos, letelepedni vágyó fiatalok, vagy a nyugdíjas éveket pihenéssel tölteni kívánó idősök számára egyaránt. A település lakosságának összetétele mindezek következtében rendkívül sokszínűvé vált a családi háttér, az anyagi lehetőségek, az érdeklődési kör és a megélhetési lehetőségek vonatkozásában. Jellemzően a település központján végig futó utcák, a Kossuth Lajos, a Rákóczi Ferenc és a Petőfi Sándor utcák képezik a település legrégebbi, lakott területét, amely területeken első sorban idősök, illetve hosszú évtizedek óta itt élő „őslakos” családok élnek. A régi időkben az itt élők nagy része a szomszédos Szennai Termelő Szövetkezet dolgozója volt, többségük mezőgazdasági alkalmazottként, kétkezi munkásként, egyszerű emberként kereste a kenyerét. A települést ölelő két dombon az évek alatt két új lakótelep is létesült, amelynek lakosságszáma az építkezéseknek és a beköltözéseknek köszönhetően folyamatosan fejlődő tendenciát mutatott. Az itt élők nagy része urbanizált körülmények között élt, mielőtt Kaposszerdahelyre költözött, és az „ófaluban” élő lakosokkal ellentétben anyagi körülményeiket tekintve kevesebb problémával küszködtek. A két új lakótelepen már messziről is tehetősebb porták képét láthatjuk, és az itt lakók között több olyan művészt is felfedezhetünk, akik munkásságukkal azóta komoly hírnevet szereztek saját maguk és a település számára egyaránt. Lassan, de érezhetően kialakult a különbség a település ezen két különböző területén lakók között a megélhetési szempontok, és az ezzel szoros összefüggésben lévő környezeti, közszolgáltatási igények között.

A növekvő munkanélküliség, és a mindennapi életvitelben tapasztalt nehézségek sajnos településünket sem kímélték.

Rendkívül szomorú, hogy egy ilyen gazdag szellemi és természeti értékkel bíró településen olyan sokan küszködjenek a napi betevő falatért, mint ahogy az Kaposszerdahelyen történik. Sajnos a mai rohanó világ, az urbanizációs folyamatok nem kedveznek az olyan kis lélekszámú településeknek, mint amilyen Kaposszerdahely. Küldetésünknek érezzük nem csupán a település, hanem az itt élők felemelését egyaránt, lehetőségeik bővítését. Fontos lenne minél több munkalehetőséget kínálni a környéken, és fontos lenne megismertetni a világgal azt a kincset, amelyet Kaposszerdahely rejt. Mindezek megvalósítását

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat küldetésének érzi, és töretlenül ennek megvalósításán dolgozik, s ennek céljából mérlegeli lehetőségeit, amelyeket minden reális körülmény között meg is ragad.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete helyi rendeletben szabályozta mindazon ellátásokat, amelyekre vonatkozóan a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. évi törvény lehetőséget nyújt. Az arra jogosultak szükség esetén rendkívüli segélyezésben is részesülhetnek. Az 1997. évi XXXI. törvény előírásainak megfelelően a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, és az iskolakezdési támogatás is az Önkormányzat által nyújtott rendszeres ellátások közé tartozik. Az Önkormányzat rendkívüli erőfeszítéseket tesz a közfoglalkoztatás minél hatékonyabb, és szélesebb körben való érvényesülésének elősegítése érdekében.

A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik, amelynek Kaposszerdahely Községi Önkormányzat a kölcsönösen elfogadott és jóváhagyott Együttműködési Megállapodás alapján minden szükséges segítséget megad. Az Együttműködési Megállapodás értelmében a Roma Nemzetiségi Önkormányzat havi 20 órában térítésmentesen használhatja az Önkormányzat épületét, infrastruktúráját, továbbá az adminisztratív teendőit a Juta, Kaposszerdahely, Magyaregres, Csombárd, Bodrog, Várda Községi Önkormányzatok által közösen fenntartott Jutai Közös Önkormányzati Hivatal Kaposszerdahelyi Kirendeltsége végez.

Kaposszerdahelyen a szolgáltatások helyben való nyújtása céljából két csoportos óvoda működik, amelyet az Önkormányzat tart fenn.

A szép korú, segítségre szoruló lakosaink életfeltételeinek javítása, és a szociális alapfeladatok ellátása céljából Kaposszerdahely arra törekszik, hogy egyre színvonalasabb szolgáltatásokat biztosítson. Önállóan létrehozta a Gondozási Központ elnevezésű intézményt az Önkormányzat 2000-ben, ezen felül pedig a Kadarkúti Szociális Alapszolgáltatási Központtal kötött Társulási Megállapodás értelmében az egyéb feladatokat az intézményfenntartó társulás útján biztosítja. A 2014. évtől pedig Szenna, Szilvásszentmárton, Patca, Zselickisfalud, Bárdudvarnok, Simonfa, Bőszénfa, Zselickislak és Zselicszentpál Önkormányzataival együttműködve új intézmény alakult, a Zselici Szociális Alapszolgáltatási Központ, amely arra hivatott, hogy

a térség esélyegyenlőségi célcsoportjai számára magas szintű szociális és gyermekjóléti ellátásokat biztosítson.

A település Szenna településsel együtt alkot egy háziiorvosi körzetet, ahol önálló házi orvos praktizál.

A fogyatékkal élők számára az Önkormányzat folyamatosan törekszik lehetőséget biztosítani, a 2012. évben ennek látványos eredményeképpen átadásra került a teljes körűen akadálymentes épület, a Mikrotérségi Központ, amely a jelenleg működő Zselici Szociális Alapszolgáltatási Központ, a háziiorvosi rendelő, a védőnői szolgálat és a Mini Bölcsöde számára nyújt helyet, és amelyet a célcsoport tagjai teljes akadálymentesített módon közelíthetnek meg.

Az óvodás korú gyermekek megfelelő testi, szellemi és értelmi fejlődése céljából Kaposszerdahely törekszik az óvodai ellátás színvonalának folyamatos növelésére. Ennek érdekében az óvodai feladat ellátást az Önkormányzat 2016-tól önálló fenntartásban biztosítja. Továbbá az önkormányzat rendszeresen pályázatokat nyújt be az óvoda fejlesztése érdekében.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Helyi Építési Szabályzatáról szóló rendeletében, Gazdasági Programjában, valamint Közép – és hosszú távú vagyongazdálkodási tervében egyaránt a település egyik legfőbb kitörési pontjaként nevesíti az idegenforgalom fejlesztését, illetve legfőbb problémaként határozza meg a település lakosságának egyre inkább megmutatkozó elszegényedését. A települési stratégiai programok megoldásokat keresnek a lakosság anyagi helyzetének javítására a kulturális, művészeti, vallási és egyéb szempontból idegenforgalmi értéket képviselő helyi lehetőségek kiaknázására, továbbá a helyben biztosított szolgáltatások színvonalának növelésére.

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat törekszik olyan jellegű programok szervezésére is, amelyek szintén lehetőséget jelenthetnek az egyes esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javítására. A 2013. évtől már Biztos Kezdet Gyerekház is működik a településen, amely kifejezetten a hátrányos helyzetben lévő gyermekek felkarolását tűzte ki célul. Ezen felül a 2014. évtől megkezdte működését a Zselici Szociális Alapszolgáltatási Központ, amely kaposszerdahelyi székhellyel, 10 Önkormányzat együttműködése révén alakulhat meg, és amelynek szolgáltatásai (házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, nappali ellátás, családsegítés – és gyermekjóléti ellátás) arra hivatottak, hogy több esélyegyenlőségi célcsoport számára biztosítsák a szükséges szolgáltatásokat, ellátásokat.

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat a mélyszegénységben élők számára nagy segítséget jelentő Startmunka Mintaprogram keretén belül 2012. óta szervezi a közfoglalkoztatás rendszerét. 2013-tól a Somogy Megyei Kormányhivatallal karöltve a településen a legnagyobb foglalkoztatónak az Önkormányzat minősül, és a közfoglalkoztatás ilyen módon való megszervezése és fejlesztése az Önkormányzat hosszú távú tervei között szerepel.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javításában szinte minden területen igyekszik az Önkormányzat térségi, vagy szomszédos településekkel közös módon fellépni a nagyobb, a célcsoportok számára kézzel foghatóbb eredmény céljával.

2014. január 1. napjától egy új társulás létrehozásáról döntött Kaposszerdahely, Bárdudvarnok, Szenna, Szilvásszentmárton, Patca, Zselickisfalud, Simonfa, Bőszénfa, Zselickislak és Zselicszenpál Képviselő-testülete.

Az újonnan létrejövő, közösen alapított Zselici Szociális Alapszolgáltatási Központ az alapfokú szociális ellátások szélesebb körben való hozzáférhetővé tételét, és a színvonalas ellátások költséghatékony finanszírozását tűzte ki célul, amelynek érdekében a Zselic szívében található 10 Önkormányzat együttesen, térségi együttműködés keretében kíván fellépni.

A jövő generációjának megfelelő nevelése elsődleges az Önkormányzat számára, így a jövőben több figyelmet szeretne fordítani a helyi óvodára és bölcsődére.

Az Önkormányzat 2011-ben döntött Körjegyzőség létrehozásáról Bárdudvarnok Községi Önkormányzattal, 2013. január 1. napjától pedig Bárdudvarnok együttműködése mellett megalakította a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzat Hivatalt. 2020. január 01-től, a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal megszűnésével egyidejűleg az Önkormányzat hivatali feladatellátást tekintve beolvadt a Jutai Közös Önkormányzati Hivatalba. Kaposszerdahely Önkormányzatának ezen együttműködése a hivatali, adminisztratív feladatok minél szélesebb körben való településen maradását szolgálta annak érdekében, hogy az egyes esélyegyenlőségi célcsoportok minél több ügyet tudjanak helyben intézni, illetve, hogy a hivatali apparátus minél több olyan helyi fejlesztésben tudjon közreműködni, amely szintén az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javítását szolgálhatja.

Turisztikai, kulturális és idegenforgalmi területen a település szintén a térségi, települési együttműködésekre törekszik, ennek megvalósítása céljából együttműködik több területen is a szomszédos Kaposmérő, Szenna, Zselickisfalud és Patca Községek Önkormányzataival, továbbá évtizedes testvér települési együttműködést folytat az erdélyi Farcád településsel. Ezen együttműködésektől, a nemzetközi, a térségi és települési összefogások erejéből Kaposszerdahely Önkormányzata az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javulását várja.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Sajnos a település környezeti és művészeti értékei nincsenek egyenes arányban az itt élők anyagi helyzetével. A zsáktelepüléshez közeli állapot évről évre egyre nehezebb helyzetbe hozza az itt élőket, akik egyre nehezebben kapnak álláslehetőséget, hiszen arra gyakorlatilag csak a szomszédos Kaposváron számíthatnak. A településen egyre nagyobb számban nyilvánul meg a mélyszegénység, ezt az Önkormányzat által ellátottak számának folyamatos növekedése is mutatja. A település gazdasági szerepe sajnos elhanyagolható, ezért a helyben biztosított munkahelyek száma igen kevés. Lehetőséget csak Kaposvár és Szenna jelenthet, ezen felül az Önkormányzat hosszú távon arra törekszik, hogy a település komoly természeti és kulturális erőforrásait kiaknázva, a turizmus fejlesztése során minél több helyben biztosított munkahelyet teremtsen a lakosok jövedelmi helyzetének javítása érdekében.

A településen élők vagyoni helyzete megosztott, mert a mélyszegénységhez egyre közelebb kerülő társadalmi réteg mellett jellemzően jelen vannak a településen a tehetős, a közeli városból kitelepült személyek száma is, akik anyagi helyzetükből eredően sajnos sokszor nem ugyanazt a szolgáltatási színvonalat, közszolgáltatási és infrastrukturális léptéket tartják megfelelőnek, mint azok, akik jóval nehezebb anyagi körülmények között élnek. Ez a kettősség sajnos egyre jobban növeli a településen élők között a feszültséget, és a tehetősebbek „testközelsége” csak még inkább elkiseríti azokat, akik a mélyszegénység fogságába kerültek.

Mindezek alapján elmondható, hogy a településen élők anyagi és vagyoni helyzete sajnos hosszú távon prognosztizálja a mélyszegénységet, és elmondható, hogy az egyetlen lehetőséget a fejlődésre és a nagyobb számú foglalkoztatásra az Önkormányzat tudja biztosítani.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A munkanélküliség visszaszorítása a fejlett piacgazdaságok egyik állandó feladata. A népesség gazdasági aktivitása, azaz a munkaerőpiaci jelenléte, vagy onnan távolmaradása a gazdaság és a társadalom állapotának fontos mutatószáma. Napjainkban általánosnak tekinthető, hogy a munkaerő-piacról az alacsony képesítésű, vagy képesítéssel egyáltalán nem rendelkező rétegek szorulnak ki elsőként és legnagyobb arányban. A foglalkoztatáspolitikai egyik kulcs feladata a jelentős tömeget képviselő alacsony képzettségű rétegek munkaerő-piaci integrálásának kezelése, átfogó és hatékony megoldások kidolgozása, a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci helyzetének javítása

Az intézkedések elsősorban a rászoruló családok napi megélhetési gondjainak enyhítésére (rendszeres szociális támogatás, alkalmi segély), illetve átmeneti kereseti lehetőségek biztosítására (közmunaprogramok, közhasznú és közcélú munka) irányulnak, de a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, sok esetben roma családok esélyegyenlőségének hosszú távú javításához, a társadalmi hátrányait megalapozó és generációkon át újratermelő okok felszámolásához (oktatás, lakáshelyzet megoldása, munkahelyteremtés) kevésbé járulnak hozzá. Az önkormányzat a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében együttműködik a Kaposvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Osztályával.

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

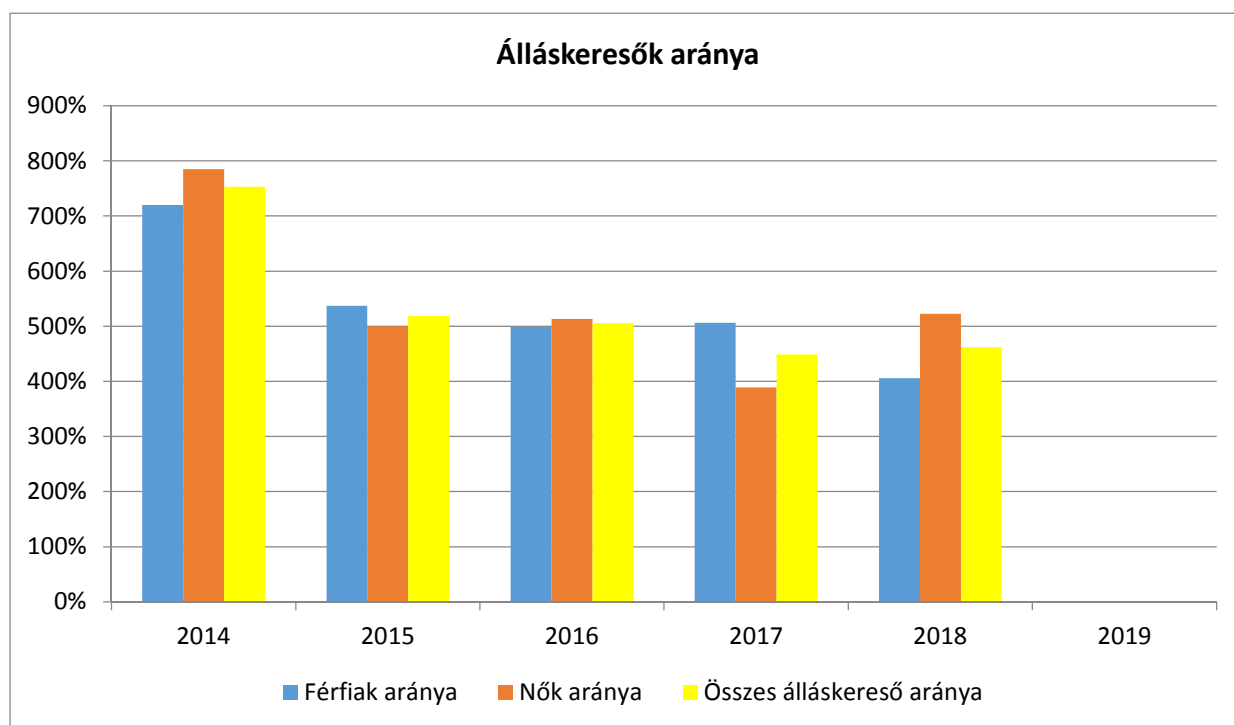
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztály, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, és a megváltozott munkaképességű, valamint a fogyatékos emberek.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	382	395	777	27,5	7,20%	31	7,85%	59	7,53%
2015	391	385	776	21	5,37%	19,25	5,00%	40	5,19%
2016	396	375	771	19,75	4,99%	19,25	5,13%	39	5,06%
2017	390	373	763	19,75	5,06%	14,5	3,89%	34	4,49%
2018	382	359	741	15,5	4,06%	18,75	5,22%	34	4,62%
2019	n.a.	n.a.	-	14	-	13,75	-	28	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

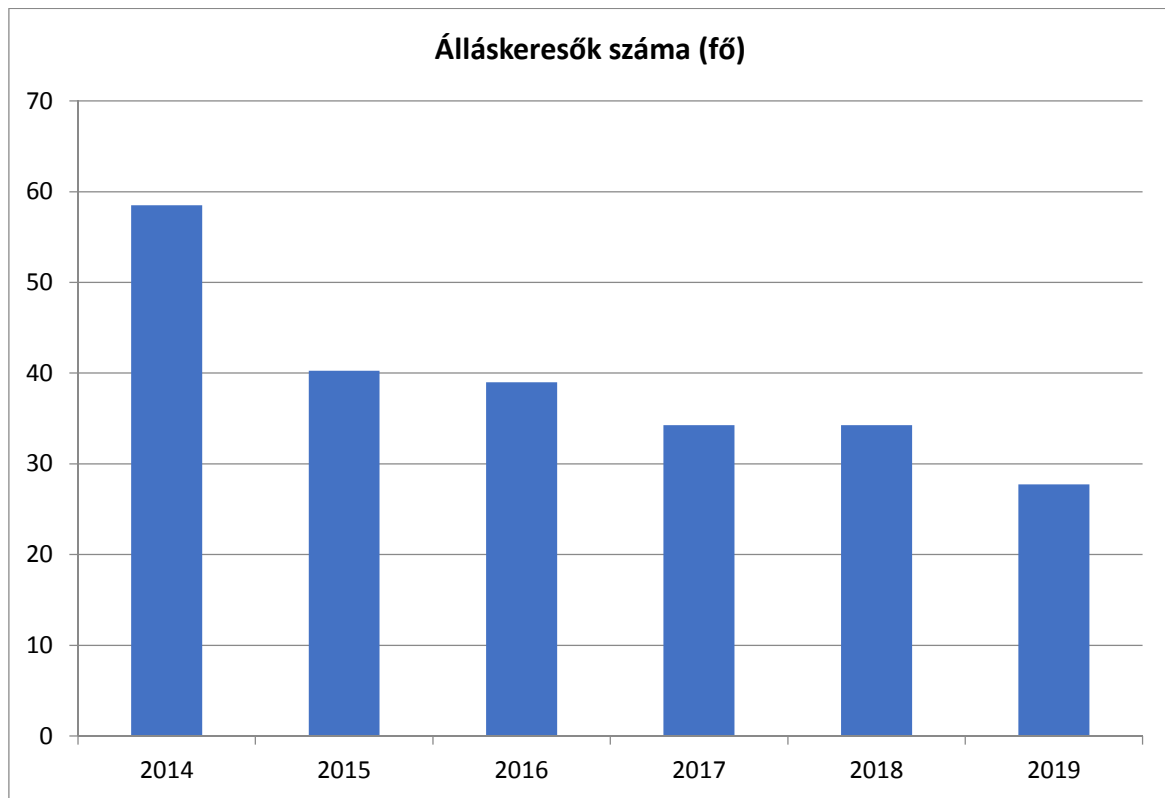


A munkanélküliek száma a 15-64 éves korosztályban 2014 évben volt a legmagasabb, amelynek az egyik oka a gazdasági válság lehet. A 2017. évben a gazdasági fejlődésnek köszönhetően a munkanélküliek száma némileg csökkent.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő össze sen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		59	40	39	34	34	28
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,25	1	1,75	1	1,25	1
	%	2,14%	2,48%	4,49%	2,92%	3,65%	3,60%
20-24 év (TS 1003)	Fő	10	5,75	6,25	4,25	5,25	2,5
	%	17,09%	14,29%	16,03%	12,41%	15,33%	9,01%
25-29 év (TS 1004)	Fő	8	5,5	3,75	5,25	3,5	4,5
	%	13,68%	13,66%	9,62%	15,33%	10,22%	16,22%
30-34 év (TS 1005)	Fő	6	3,5	3,25	4	2	0,75
	%	10,26%	8,70%	8,33%	11,68%	5,84%	2,70%
35-39 év (TS 1006)	Fő	8,75	5,5	5,75	3,5	2,75	1,25
	%	14,96%	13,66%	14,74%	10,22%	8,03%	4,50%
40-44 év (TS 1007)	Fő	2,25	2,25	2,75	3	3,75	3,5
	%	3,85%	5,59%	7,05%	8,76%	10,95%	12,61%
45-49 év (TS 1008)	Fő	6	4	2,5	1	1,75	2,75
	%	10,26%	9,94%	6,41%	2,92%	5,11%	9,91%
50-54 év (TS 1009)	Fő	4,25	4,25	3,25	1,25	3,25	2,5
	%	7,26%	10,56%	8,33%	3,65%	9,49%	9,01%
55-59 év (TS 1010)	Fő	9,25	6,25	5	2,5	2,5	2,5
	%	15,81%	15,53%	12,82%	7,30%	7,30%	9,01%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	2,75	2,25	4,75	8,5	8,25	6,5
	%	4,70%	5,59%	12,18%	24,82%	24,09%	23,42%

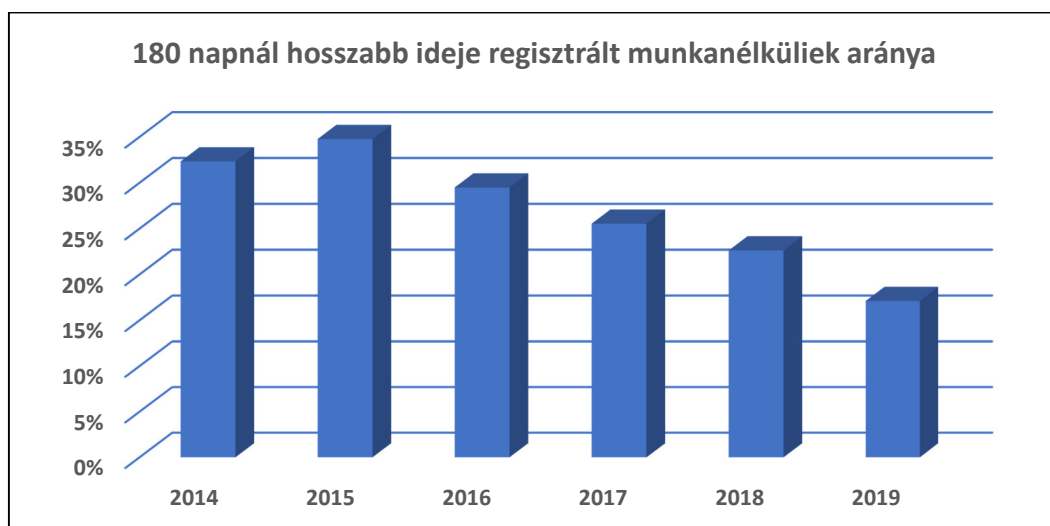
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

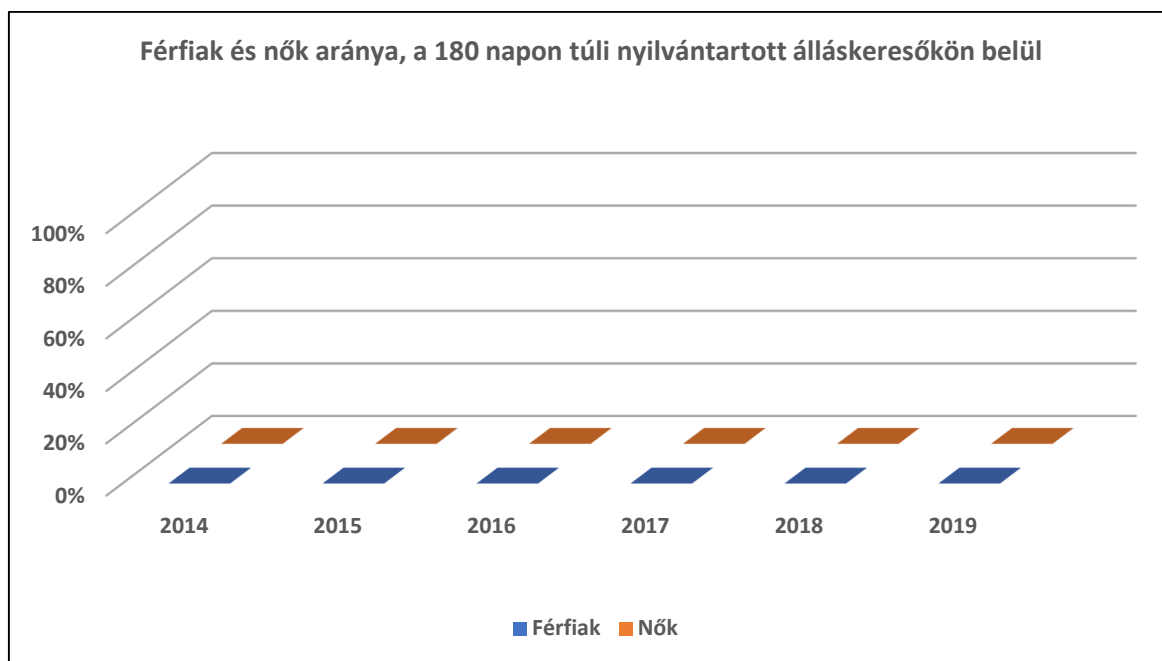
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2014	32,33	n.a.	n.a.	0	-	-
2015	34,78	n.a.	n.a.	0	-	-
2016	29,49	n.a.	n.a.	0	-	-
2017	25,55	n.a.	n.a.	0	-	-
2018	22,63	n.a.	n.a.	0	-	-
2019	17,12	n.a.	n.a.	0	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A táblázatban olvashatjuk, hogy az összes nyilvántartott/registrált munkanélküli közül hányan vannak a 180 napnál régebben regisztráltak. Sajnálatos tény, hogy a munkanélküliek több mint 50 %-a tartósan munkanélküli. Ezeket a tartósan munkanélküli személyeket nehéz, és egyre nehezebb lesz a munka világába visszavezetni.

A Munkaügyi Központ különböző programokkal, átképzésekkel, bértámogatással igyekszik segíteni a munkát keresőket.



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2015	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2016	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2017	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2018	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-	-	-

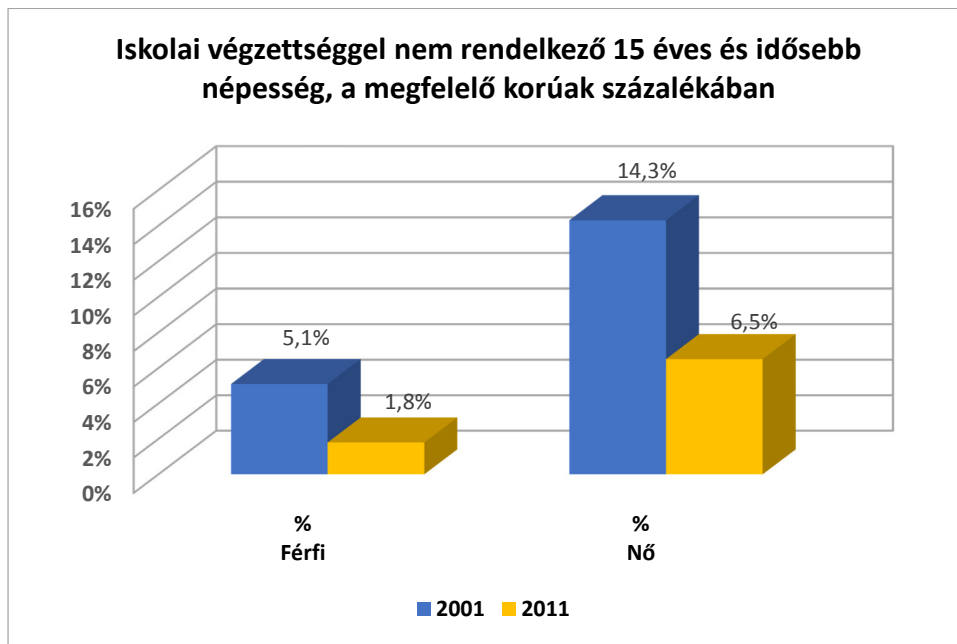
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	94,9%	85,7%	5,1%	14,3%
2011	98,2%	93,5%	1,8%	6,5%

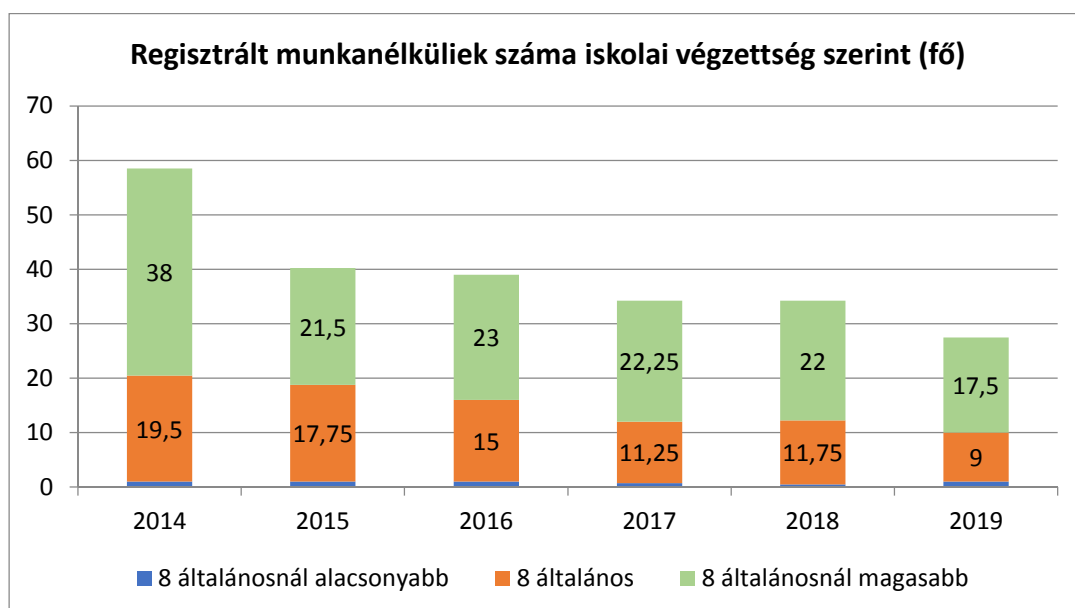
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	59	1	1,71%	19,5	33,33%	38	64,96%
2015	40	1	2,48%	17,75	44,10%	21,5	53,42%
2016	39	1	2,56%	15	38,46%	23	58,97%
2017	34	0,75	2,19%	11,25	32,85%	22,25	64,96%
2018	34	0,5	1,46%	11,75	34,31%	22	64,23%
2019	28	1	3,60%	9	32,43%	17,5	63,06%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2014	n.a.	n.a.	-
2015	n.a.	n.a.	-
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásba n résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásba n résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásba n résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásba n (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2014	-	n.a.	-		-		-	n.a.
2015	-	n.a.	-		-		-	n.a.
2016	-	n.a.	-		-		-	n.a.
2017	-	n.a.	-		-		-	n.a.
2018	-	n.a.	-		-		-	n.a.
2019	-	n.a.	-		-		-	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

c) közfoglalkoztatás

A közhasznú, közcélú foglalkoztatás keretében átlagosan évente 10 - 12 fő alkalmazása csökkentette a munkanélküliség arányát településünkön.

Kaposszerdahely Község önkormányzata jelenleg is 12 fő részére biztosít munkalehetőséget a Start munkaprogram keretében. A 2012 évben kezdődő program beváltotta a hozzá fűzött reményeket, elősegítve így a munkanélküliek számának csökkenését, segítve továbbá településünk gazdasági előremozdulását.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településen élők számára a foglalkoztatáshoz jutás jelenti az egyik legnagyobb problémát. Az Önkormányzat a település legnagyobb foglalkoztatója. A földrajzilag ugyan néhány kilométer távolságban elérhető Kaposvár munkavégzési szempontból több nehézséget is hordoz magában. Sajátos körülmény, hogy helyközi autóbusszjáratok közlekednek csak a településre, holott a Kaposváron közlekedő helyi járatú autóbussz néhány száz méterre a település jelző táblájától fordul meg. Az egyirányú, Kaposvár felé történő mobilizálódást nagy mértékben nehezíti, hogy csak a helyközi autóbusszok biztosítják a tömegközlekedési lehetőséget, amelyek költségét azonban a legtöbb munkahely nem téríti meg. A település gyakorlatilag zsáktelepülésként funkcionál, hiszen Szenna felé továbbhaladva a forgalom egyre gyengül, az átmenő forgalom szinte megszűnik, hiszen a néhány száz lelkes települések elérésével még az úthálózat is véget ér. Gyakorlatilag tehát csak Kaposvár irányába van lehetőség munkát keresni és munkát vállalni, Kaposszerdahelyen ugyanis nem települt meg sem az ipar, sem a mezőgazdasági művelés olyan fokát űző vállalat vagy vállalkozás, amely jelentős mértékben tudna munkalehetőséget biztosítani az itt élők számára.

A helyben való munkalehetőség sajnos csak nagyon kis számban biztosított, így a munkavállalók nagy része a közlekedés nehézségeivel kell, hogy megküzdjön. A foglalkoztatáshoz jutás komoly gátját jelenti tehát a közlekedés, és a sajátos földrajzi helyzet.

A településen élők foglalkoztatáshoz való hozzáférését információs hiányosságok is nagyban csökkentik. Az internetes hálózati lefedés ugyan biztosított, de a jellemző mélyszegénység miatt sajnos nagyon sok otthonban nem rendelkeznek számítógéppel, így annak információs előnyeivel sem tudnak élni. A hagyományos, papír alapú hírforrások (újság, hirdető, szórólap) a mai világban már nem nyújtanak elegendő információt, és leginkább nem gyorsan. A település Önkormányzatára is igaz ez az állapot, hiszen az Önkormányzat és az intézmények számítógépes infrastrukturális ellátottsága is nagyon hiányos. Nagyon nagy szükség lenne önkormányzati szinten is, és az egyes háztartásokban is komoly informatikai fejlesztésre, továbbá olyan közösségi térre, ahol az itt élők információhoz juthatnának, és foglalkoztatási lehetőségeiket ezzel növelni tudnák.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhető ég átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetősé g	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	5 perc	46	10 perc	-	-	nincs	-
Megye- székhely	5 perc	46	10 perc	-	-	nincs	-
Főváros	2 óra	3	3 óra	-	-	nincs	-

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A település jövőjét a jelen kor fiataljai határozzák majd meg, ennél fogva, és a település hosszú távú fejlődését szem előtt tartva Kaposszerdahely figyelmet fordít a helyi fiatalokra. A korábbi évekhez hasonlóan, ebben az évben is a Somogy Megyei Kormányhivatal Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségének közreműködésével az Önkormányzat a helyi intézményekben diákmunkára biztosított lehetőséget, amely az itt élő fiatalok számára kitörési pont lehet.

A település legnagyobb foglalkoztatója az Önkormányzat, amely a közfoglalkoztatás és egyéb intézményi programok megvalósulása során kiemelt figyelmet fordít a helyi fiatalok képzésére, továbbképzésére. Erre vonatkozóan szükség lenne nagyobb infrastrukturális kapacitásra, ahol a fiatalok kulturált körülmények között, fejlett informatikai hálózat segítségével minél több információhoz jutnának, ezáltal a köztes állapotot követően a munkaerő piaci helyzetük minél előnyösebbé válna.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat nem pusztán a közfoglalkoztatási programok igénybe vételével, hanem egyéb szervezetekkel való együttműködés útján is arra törekszik, hogy minél szélesebb körben nyújtson lehetőséget a munka világában elhelyezkedni szándékozók számára. Ezen szervezetek feltérképezése érdekében az Önkormányzat együttműködik a Somogy Megyei Kormányhivatal szakigazgatási szerveivel, a Munkaügyi Központtal, és tőlük tájékoztatásban részesülünk az együttműködő szervezetekről. Ezen felül a környékbeli Önkormányzatokkal való szoros együttműködés útján is gyakorta látókönyünkbe kerül olyan szervezet, amelynek segítségével több lehetőséget biztosíthatunk a munkaerő piaci integráció

elősegítése érdekében. Több ízben is került már sor a Szövetség a Polgárokért Alapítvánnyal való együttműködésre, továbbá a Munkaügyi Központ által koordinált együttműködésre, amelynek segítségével a fenti célok megvalósítása érdekében sikerült programot szerveznünk.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élőkkel, kapcsolatos adatokkal nem rendelkezünk. A település lakosságának kb: 4 %-a roma/cigány származású, erre vonatkozóan pontos adat nem áll rendelkezésre. Az Önkormányzatnak saját fenntartású intézménybe történő foglalkoztatásra jelenleg nincs lehetősége, de a közfoglalkoztatásba bevonja őket, akik szívesen fogadják a foglalkoztatás lehetőségét, biztosítva ezzel családjuk biztosabb megélhetését.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Foglalkoztatási diszkrimináció a településen nem tapasztalható.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat biztosítja a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben, és a helyi szociális ellátásokról szóló rendeletében meghatározott rendszeres megélhetést nyújtó segélyeket (rendszeres szociális segély, lakásfenntartási támogatás, valamint az eseti, átmeneti segélyt).

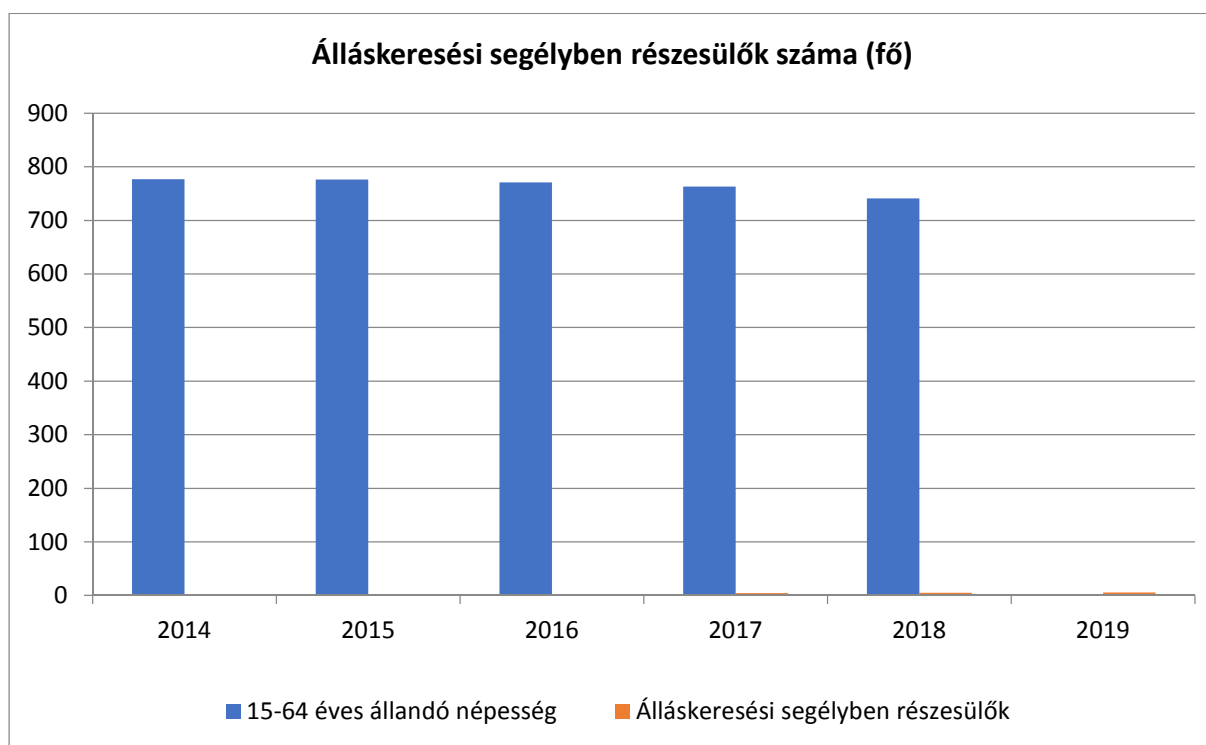
Bursa Hungarica Ösztöndíj pályázathoz már évekkel ezelőtt csatlakozott az Önkormányzat, és lehetőségeihez mérten minden évben támogatja ilyen módon a helyi tehetséges, felsőoktatásban részt vevő hallgatókat.

A jól célzott segélyezési rendszer egyik fő pillére a természetbeni ellátások köre, amellyel elérhető, hogy a szociális juttatások valóban a családok alapvető megélhetéséhez nyújtsanak támogatást, segítséget. Természetbeni átmeneti segélyként tűzifát kapnak a rászorulóknak, továbbá élelmiszersegélyt is kapnak.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2014	777	1	0,13%
2015	776	1,25	0,16%
2016	771	2,25	0,29%
2017	763	4,25	0,56%
2018	741	5,25	0,71%
2019	-	5,75	-

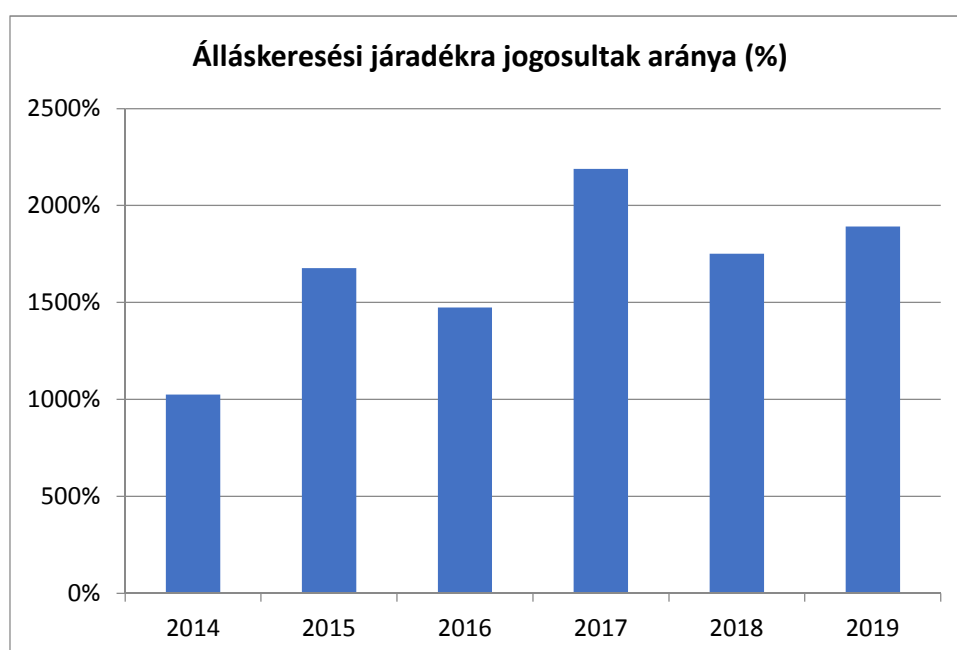
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyil-vántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresői járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2014	59	6	10,3%
2015	40	6,75	16,8%
2016	39	5,75	14,7%
2017	34	7,5	21,9%
2018	34	6	17,5%
2019	28	5,25	18,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



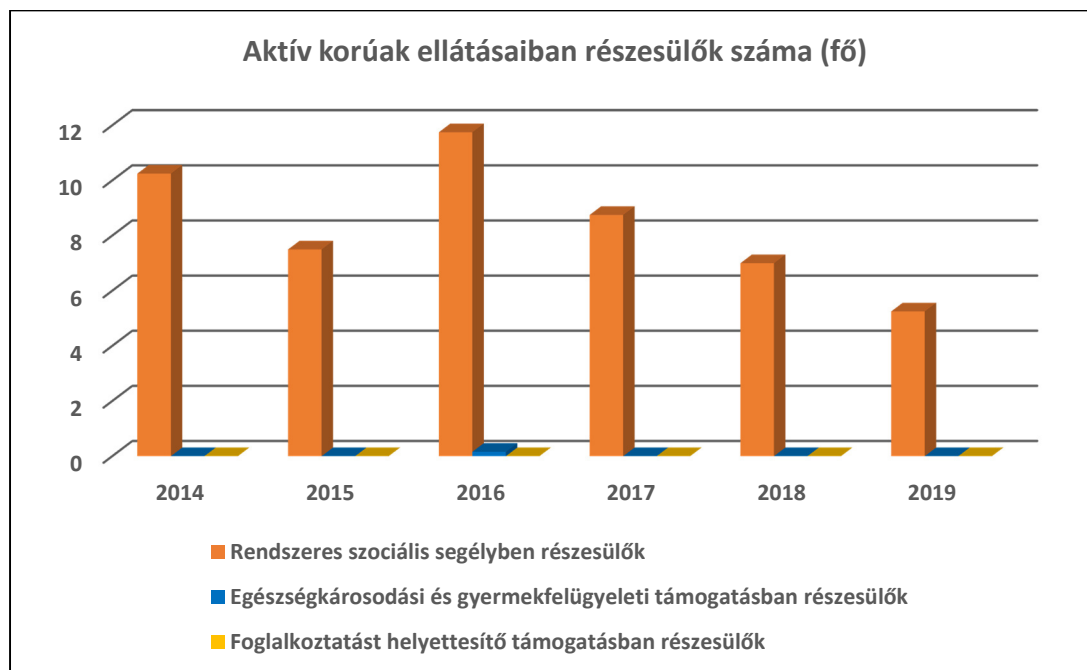
Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki

- álláskereső
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az illetékes állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.
- az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább háromszázhatvan nap jogosultsági idővel rendelkezzen. Jogosultsági időt munkaviszonnyal, illetve egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenység folytatásával lehet szerezni, feltéve ez utóbbi esetben, hogy az álláskereső vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2014	10,25	n.a.	1,32%	n.a.	-
2015	7,5	n.a.	0,97%	n.a.	-
2016	11,75	0,16	1,5%	n.a.	-
2017	8,75	n.a.	1,1%	n.a.	-
2018	7	n.a.	0,9%	n.a.	-
2019	5,25	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2014	30
2015	20
2016	19
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2014	n.a.	n.a.	-
2015	n.a.	n.a.	-
2016	8,29	n.a.	8,29
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-

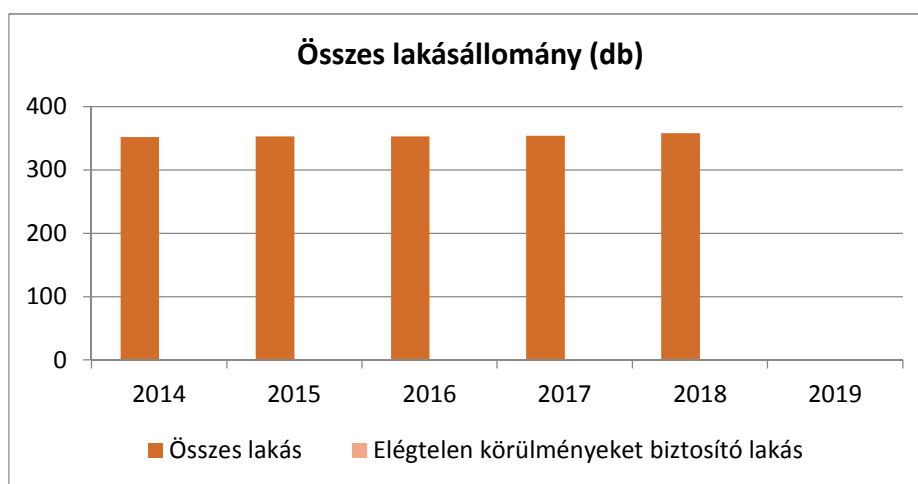
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2014	352	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	353	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	353	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	354	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	358	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Kaposszerdahelyen bérlakással nem rendelkezik az Önkormányzat.

b) szociális lakhatás

Kaposszerdahely községben a felújítás alatt álló, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelőtől térítésmentesen tulajdonba kapott önkormányzati ingatlan sajnos jelenleg még lakhatásra nem alkalmas, így szociális bérlakásként még nem tud funkcionálni. A 2020-as évben tervezi az önkormányzat azokat a felújításokat végrehajtani, mellyel az év végére lakható lesz az épület. Remélhetőleg még az idei évben egy család számára az ingatlan otthonként fog funkcionálni.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

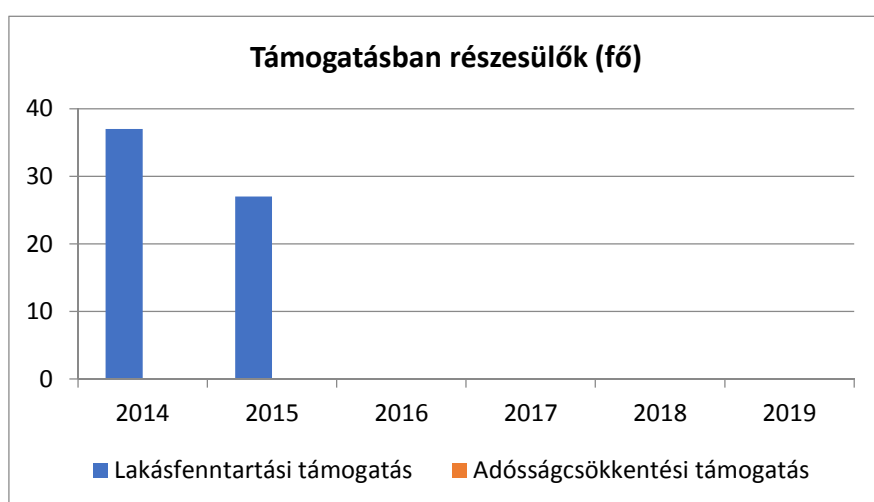
Erre vonatkozóan nincsenek adatok.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2014	37	n.a.
2015	27	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az Önkormányzat a lakhatást segítő támogatások keretében lakásfenntartási támogatás nyújtásával segíti az arra rászorulókat.

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a táv hő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztőrészetéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez normatív lakásfenntartási támogatást állapít meg.

f) eladósodottság

Magyarországon egyre komolyabb probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el legkönnyebben a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat.

A kaposszerdahelyi lakosok között nincsenek hajléktalanok, és olyan személyek sem, akik adósságcsökkentési támogatásban részesültek az elmúlt években. Nem áll rendelkezésünkre ilyen adat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Kaposszerdahely közigazgatási területén az eltérő anyagi körülmények miatt eltérő lakhatási körülmények is tapasztalhatóak. Ugyanez vonatkozik a közszolgáltatásokhoz való hozzáférésre és a közösségi közlekedésre is, mivel a település egyes részein eltérő körülmények tapasztalhatóak. A településen lakott külterületi Dózsa telepen például még az ivóvízhálózat sem biztosított, holott a településen a szennyvízcsatorna kiépítése megvalósult. Ebből is látható, hogy az egyes feltételek eltérő módon jelentkeznek Kaposszerdahelyen.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A külterületen elhelyezkedő Dózsa telep is lakott terület, szegregátumnak azonban egyáltalán nem mondható. Életvitelszerűen közel 8 fő él itt, és az itt található közel 15 házból mindössze 3 – 4 az, ami ténylegesen lakott, a többit hétvégi házként használják a tulajdonosok.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Kaposszerdahelyen a Dózsa telep 2 km távolságban helyezkedik el a település központi részétől, tehát a földrajzi távolság nem jelentős, de problémát okoz. Ezt a területet is el kellene látnunk a megfelelő közszolgáltatással, és biztosítottak kell lennie minden közműnek. A telep elhelyezkedése nyugalmas, és a természet közelsége sokakat vonz, de tény, hogy infrastrukturális szempontból a település egyik legelmaradottabb területének nevezhető.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A településrész életkori megoszlása vegyes képet mutat, de egyéb településrészekhez hasonlóan itt is jellemző az időskorúak számának egyre inkább megnyilvánuló növekedése. Sajnos a településrészen a mélyszegénységgel párhuzamosan a munkanélküliség mértéke is igen jelentős.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A Dózsa telep a sajátos földrajzi elhelyezkedése miatt sajnos több szempontból is veszélyeztetett, hiszen a földrajzi sajátosságai szépen lassan az előregedést, és a mélyszegény állapot masszív állandósulását eredményezhetik az egymástól elszeparált, és fizikailag távol elhelyezkedő településrész miatt. A város fizikai távolságának és ezzel összefüggésben a munkahelyek számának csökkenése sajnos hosszú távon a településrész elszeparálódását, esetleges szegregátummá válását predesztinálja.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A községben egy orvosi praxis működik, vegyes körzettel, Szenna, Szilvásszentmárton, Zselickisfalud és Patca települések is ehhez a körzethez tartoznak, amelynek a központi települése Szenna. A házi orvos látja el a csecsemőket, gyermekeket, felnőtteket, öregeket. A munkáját Kaposszerdahelyen egy asszisztens segíti, házi orvosi rendelés a nap különböző szakáiban hétfőtől csütörtökig biztosított.

Fogorvosi ellátás közeli Kaposváron biztosított, és a szakorvosi ellátást is csak Kaposvártól várhatják az itt lakók.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Kötelező jellegű népegészségügyi szűrések már nem léteznek. Behívóleveles szűrések ajánlottak. De mind a méhnyakrák-, mind az emlőrákszűrésen alacsony a nők részvételi aránya.

A körzetben kötelező védőoltást megtagadó családok nincsenek, a kötelező gyermekkor szűrővizsgálatokon mindenki részt vesz.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Ha a háziorvos szakorvosi konzíliumot kér, akkor a lakóknak az 5 km-re lévő Kaposi Mór Oktató Kórházba kell menniük. A további vizsgálatok, beavatkozások, rehabilitáció ott valósul meg.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A gyermekintézményekre a helyi konyha biztosítja az ételmezést. A gyermekek rendszeresen kapnak friss zöldséget, gyümölcsöt, tejterméket. A szociális étkeztetési feladatokat szintén a helyi intézmény biztosítja.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település vezetése évek óta azon fáradozik, hogy minél szélesebb körben biztosítson a kaposszerdahelyi emberek száma hozzáférési lehetőséget a különböző sportprogramokhoz. Rendelkezünk egy olyan épülettel, amely lehetőséget biztosít a helyi sportfeladatok biztosítására, és amely a focipálya mellett helyezkedik el. A Kaposszerdahelyen működő Sportegyesület is számos sportprogram megvalósítása útján kívánja biztosítani az egészséges életmódhoz való hozzáférés lehetőségét.

A települést több túraútvonal is keresztezi, amelyeken való túrázás szintén bárkinek lehetőségében áll, és bárki által hozzáférhető. Természetesen a felsoroltakon felül nagyon sok olyan fejlesztési lehetőség merül fel a sporthoz való hozzáférés terén, amelyek megvalósítását az Önkormányzat hosszú távon a tervei között szerepelteti.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat a Zselici Szociális Alapszolgáltatási Központ, valamint a Somogyjádi Mikrotérségi Szociális Társulás útján biztosítja a szociális szolgáltatásokat.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Erre vonatkozóan nincs adat.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Településünk esetében ez nem releváns.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet színterei Kaposszerdahelyen nem koncentrálnak egy művelődési házba és nem csak egy személy a felelős, hanem többirányú közösségi élet tapasztalható. A közösségi élet meghatározó résztvevői az önkormányzat, különböző civil szervezetek, az egyház és egyéb önszerveződő közösségi csoportok.

A közösségi élet mozgatói a helyi civil szervezetek vezetői, a hivatal dolgozói, családgondozó, az önkormányzati dolgozók és önkéntes szülők és fiatalok.

Jelenleg a településnek nincs kultúrháza, művelődési háza és faluháza sem. A különböző programok több helyszínen kerülnek megrendezésre.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Egy közösségben a békés együttélésnek az íratlan szabályai nagyon fontosak, hiszen egy közösség nagyon könnyen kiközösítheti azt a személyt, vagy klikket (kisebb csoportot), akik ezeket a szabályokat nem tartják be.

Működik a településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat és más civil szervezet is, akik az etnikai érdekvédelmet biztosítják, ezáltal a helyi etnikum identitása sem sérül, emellett a roma és nem roma emberek közötti integráció is erősödik.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

- Alkalmankénti adományozás, gyűjtés
- Önkéntes munka
- Társadalmi munka; civil szervezetek tagjai által
- Karitatív tevékenység: Élelmiszerosztás, ruhaosztás, közterület virágosítás stb.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Kaposszerdahelyen már az 1990-es évek óta működik Cigány Kisebbségi Önkormányzat, amely a törvényi változásoknak megfelelően immáron Roma Nemzetiségi Önkormányzat néven funkcionál. A Nemzetiségi Önkormányzat mindig is kivette részét a közösségi élet, és a romák érdekérvényesítési lehetőségeinek megteremtése kapcsán. Immáron sokadik éve rendezzi meg például a Nemzetiségi Önkormányzat a Roma Kultúra Napját áprilisban, amikor a roma hagyományoknak, kultúrájának megfelelő fellépők szórakoztatják nem csak a helyi, hanem az egész térségből érkező érdeklődőket. Minden évben karácsonyi csomagot biztosít a Nemzetiségi Önkormányzat a roma családok számára, támogatja a helyi intézményeket. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat és Kaposszerdahely Községi Önkormányzat együttműködése példa értékű, ezt mi sem bizonyítja jobban, mint hogy számtalan rendezvényen működött már együtt a két szervezet, és a Nemzetiségi Önkormányzat számára is a Kaposszerdahelyi Önkormányzat biztosít helyet, és az adminisztratív feladatokat is a Jutai Közös Önkormányzati Hivatal Kaposszerdahelyi Kirendeltsége látja el a Roma Nemzetiségi Önkormányzat részére.

Ezen felül a nemzetiségi önkormányzat mindig támogatta – akár saját humánerőforrása útján – azon rendezvényeket, amelyeken az esélyegyenlőségi célcsoportok kulturált szórakozási lehetőségére, kikapcsolódására nyílt lehetőség. Elmondható, hogy a nemzetiségi önkormányzat ezen tevékenysége vonatkozásában Kaposszerdahely Községi Önkormányzattal folyamatos partneri kapcsolatot ápol. Szükség lehetőségeihez mérten a nemzetiségi önkormányzat igyekszik segíteni a létbizonytalanságban élők helyzetén is, partnerségben áll az Önkormányzattal a közfoglalkoztatás rendszerének működtetésében, és számos, az Önkormányzat által benyújtott pályázatban jegyzett ellen Együttműködési Megállapodást a település fejlődése, az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javítása céljából.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Iskolába, óvodába járatás	Szülők tudatosítása a kötelezettségek teljesítésének vonatkozásában
Szakmaszerzés, betanított munka, közfoglalkoztatás	szakképesítés szerzése, tanulmányok befejezése
Mélyszegénységben élők egészségi állapotának javítása	Orvosi ellátáshoz való hozzáférés, egészséges életmódra nevelés, prevenciók támogatás
Munkahelyre jutás - munkahely megtartás	Munkahelyek hozzáférési lehetőségének feltérképezése, fórumok, képzések

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat a gyermekek nevelésében, iskoláztatásában, valamint védelmet biztosít megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális intézményhálózaton keresztül valósul meg és az egyes ágazatok együttműködésén alapul.

A településen a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.

A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg. Ebben különös szerepe van a köznevelési, az egészségügyi, a szociális, a közművelődési intézményeknek és az abban dolgozó munkatársaknak.

Településünkön fogyatékkal élő gyerekekről nem áll rendelkezésre hivatalos adat.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2014	41
2015	24
2016	18
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az óvodában magas az ingyenes étkezésben, valamint az 50 %-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma. Ez összefügghet a családokban előforduló tartós munkanélküliség következtében kialakult rossz anyagi körülményekkel.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A községben nincs olyan gyermek, aki nem rendelkezik magyar állampolgársággal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nincsen erre vonatkozó adat.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A körzetben egy védőnői szolgálat működik, egy védőnő látja el a feladatokat. A védőnő ellátási területe nemcsak Kaposszerdahely Községet, hanem Szenna, Szilvásszentmárton, Zselickisfalud és Patca településeket is érinti, ezért a táblázat adatai a teljes ellátási körzet adatait tartalmazza. A védőnő feladata a terhesgondozás 0-6 éves korú gyermekek gondozása, nővédelem, illetve az óvodában az egészségügyi szűrések, egészségnevelések ellátása. A védőnői szolgálatnak jó a kapcsolata a családgondozói szolgálatokkal, szükséges esetén gyakoriak a fokozott gondozást igénylő családok együttes látogatása.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A házi orvos nem tudott adatokkal szolgálni az ellátottak számát illetően.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

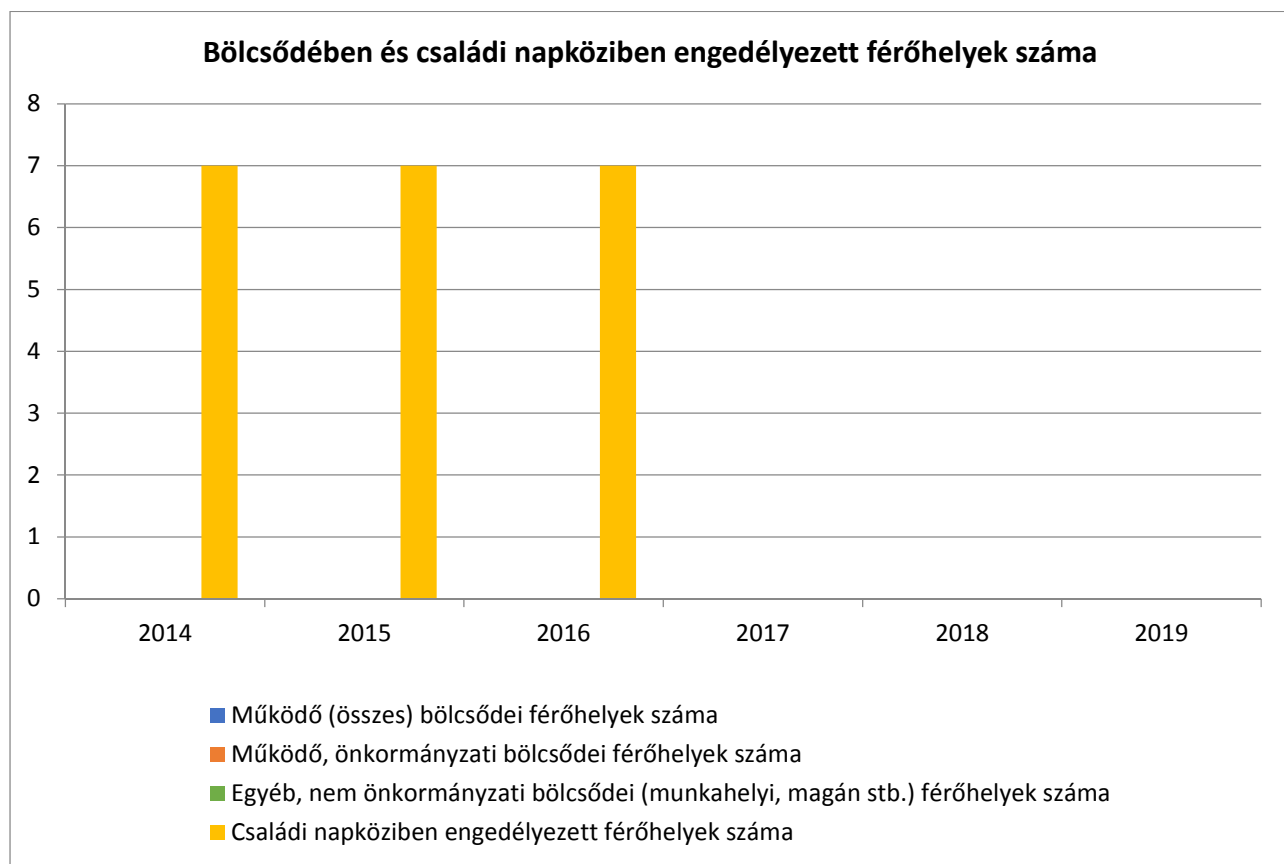
Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2014	n.a.	n.a.	n.a.	7
2015	n.a.	n.a.	n.a.	7
2016	n.a.	n.a.	n.a.	7
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi



d) gyermekjóléti alapellátás

Társulási formában működik. A gyermekvédelem középpontjában a meghatározó szerepet betöltő jelzőrendszer áll. Az Alapszolgálati Központ gyermekjóléttel foglalkozó munkatársának kiemelt feladata a veszélyeztetettséget észlelő és jelzőrendszer működtetése, melyet a prevenció munkája első számú eszközeinek tekintünk. A veszélyeztetettség jelzésére épülő gyermekjóléti szolgáltatás hatékonyságát jelentősen befolyásolja a jelzőrendszer működésének minősége. A jelzőrendszer tagjainak együttműködése az esetek és a problémák mentén történik. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat a különböző ágazatok együttműködésével és egymás segítségével. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások közül a gyermekjóléti szolgáltatást Juta községben a somogyjádi székhelyű Alapszolgáltatási Központ és „Együtt Könnyebb” Időskorúak Otthona biztosítja 1 fő családgondozóval, aki hetente 1 alkalommal tart fogadóórát és látja el feladatait településünkön.

e) gyermekvédelem

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007.(31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Veszélyeztetettség: Iyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont) A védelemben vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelemben vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevitelével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelemben veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés). A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A helyi szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletben rögzítettek alapján működik.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A település vezetése évek óta azon fáradozik, hogy minél szélesebb körben biztosítson a kaposzserdahelyi emberek száma hozzáférési lehetőséget a különböző sportprogramokhoz. Rendelkezünk egy olyan épülettel, amely lehetőséget biztosít a helyi sportfeladatok biztosítására, és amely a focipálya mellett helyezkedik el. A Kaposzserdahelyen működő Sportegyesület is számos sportprogram megvalósítása útján kívánja biztosítani az egészséges életmódhoz való hozzáférés lehetőségét.

A települést több túraútvonal is keresztezi, amelyeken való túrázás szintén bárkinek lehetőségében áll, és bárki által hozzáférhető. Természetesen a felsoroltakon felül nagyon sok olyan fejlesztési lehetőség merül fel a sporthoz való hozzáférés terén, amelyek megvalósítását az Önkormányzat hosszú távon a tervei között szerepelteti.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés az önkormányzati fenntartású konyháról biztosított. Ingyenes tankönyvellátást az állam biztosítja felmenő rendszerben.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei
Önkormányzatunkhoz ilyen jellegű észrevétel ez idáig még nem érkezett.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

A hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek a vonatkozó jogszabályok adta lehetőségek alapján részesülnek plusz juttatásokban.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvoda a jogszabályi előírások betartása mellett a feladatellátást biztosítja.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Biztosított, szükség szerint.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		db	
Az óvoda telephelyeinek száma		1	
Hány településről járnak be a gyermekek		5	
Óvodai férőhelyek száma		74	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)		2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		7 ⁰⁰ -17 ⁰⁰	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		augusztus hónap (2 hét)	
Személyi feltételek		Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma		3	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		3	1
Gyógypedagógusok létszáma		0	0
Dajka/gondozónő		2	0
Kisegítő személyzet		0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat a gyermek nevelésében, iskoláztatásában, valamint védelmet biztosít megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával. A gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló éves beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettségi okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók esetében többféle tünet együttes jelenléte okozhat problémát. Többek között ilyen lehet: a szociális helyzet, a család szétesése; a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya; súlyos betegség a családban; a család életmódja (deviáns viselkedési formák jelenléte); a gyermek mentális állapota, személyiségzavara; bántalmazás jelei.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2014	n.a.	2	50	1	32	n.a.
2015	n.a.	2	74	1	25	n.a.
2016	n.a.	2	74	1	24	n.a.
2017	n.a.	2	74	1	35	n.a.
2018	n.a.	2	74	1	36	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az oktatásban nem érvényesül a negatív diszkrimináció elve.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2014/2015	n.a.	n.a.	-	n.a.	-
2015/2016	n.a.	n.a.	-	n.a.	-
2016/2017	n.a.	n.a.	-	n.a.	-
2017/2018	n.a.	n.a.	-	n.a.	-
2018/2019	n.a.	n.a.	-	n.a.	-
2019/2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2014/2015	n.a.	n.a.	n.a.
2015/2016	n.a.	n.a.	n.a.
2016/2017	n.a.	n.a.	n.a.
2017/2018	n.a.	n.a.	n.a.
2018/2019	n.a.	n.a.	n.a.
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2014/2015	n.a.
2015/2016	n.a.
2016/2017	n.a.
2017/2018	n.a.
2018/2019	n.a.
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A hátrányos helyzetű gyermekek kiránduláson, tanulmányi versenyeken, különböző ünnepélyeket való szereplése, részvétele biztosított.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok a munkanélküli családfő, így sok a nehéz anyagi körülmények között lévő gyermek	Helyben foglalkoztatás, élelmiszer segélycsomag
Gyermekvállalási kedv támogatása	Élhető település kialakítása - játszótér, gyermekbarát programok, intézményhálózat (bölcsőde, óvoda, iskola), gyermekfoglalkozások (klubok, szakkörök, családi napközi), közlekedés (iskolabusz) fejlesztésével, javításával, kialakításával.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára.

A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljes körűen rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról az önkormányzat nem szolgáltatott adatokat, ilyen jellegű felmérés nem készült a településen.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A nők gazdasági szerepére azért is tekintettel kell lenni, mert az egyszülős családok jelentős részében a nők a családfenntartók. Abban az esetben, ha a nők álláskereső, a család helyzete is megrendülhet, a család segítségre szorul.

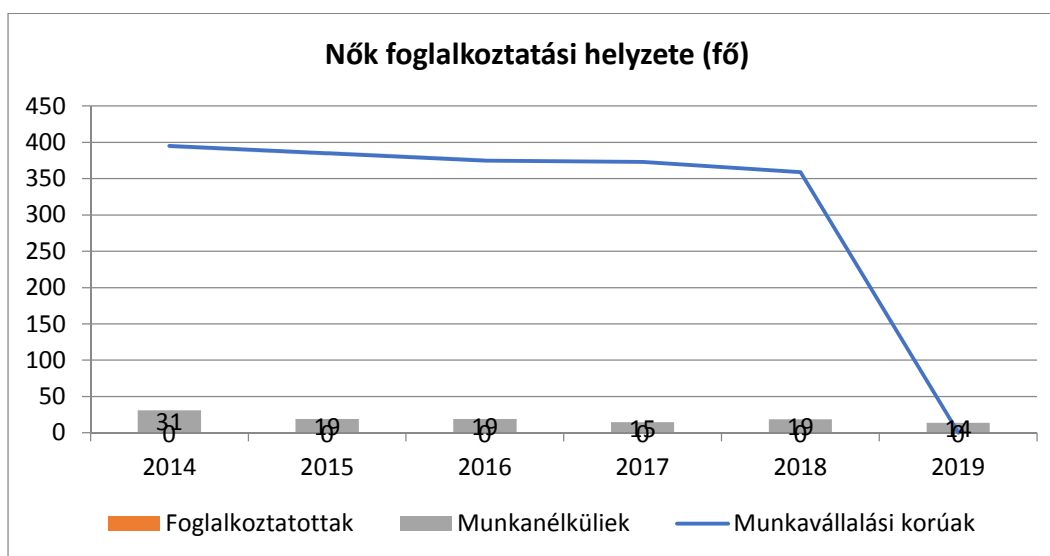
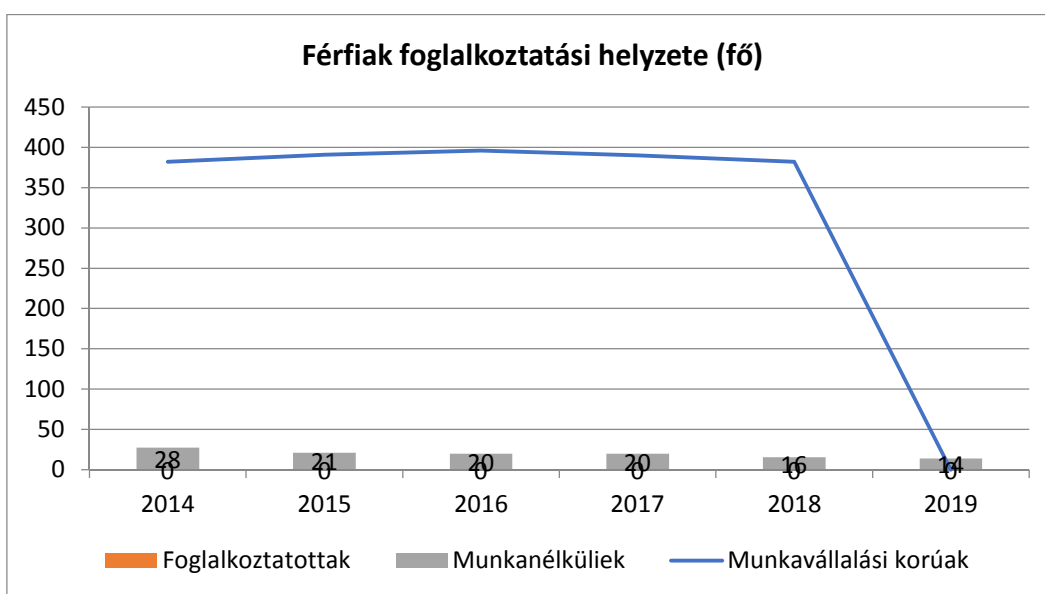
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

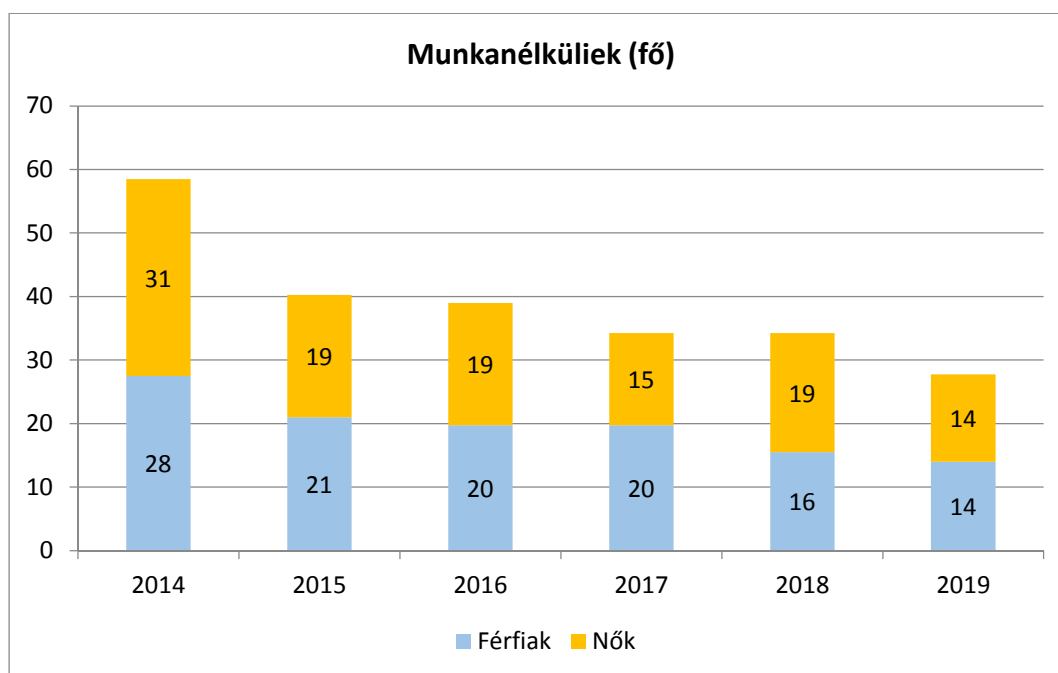
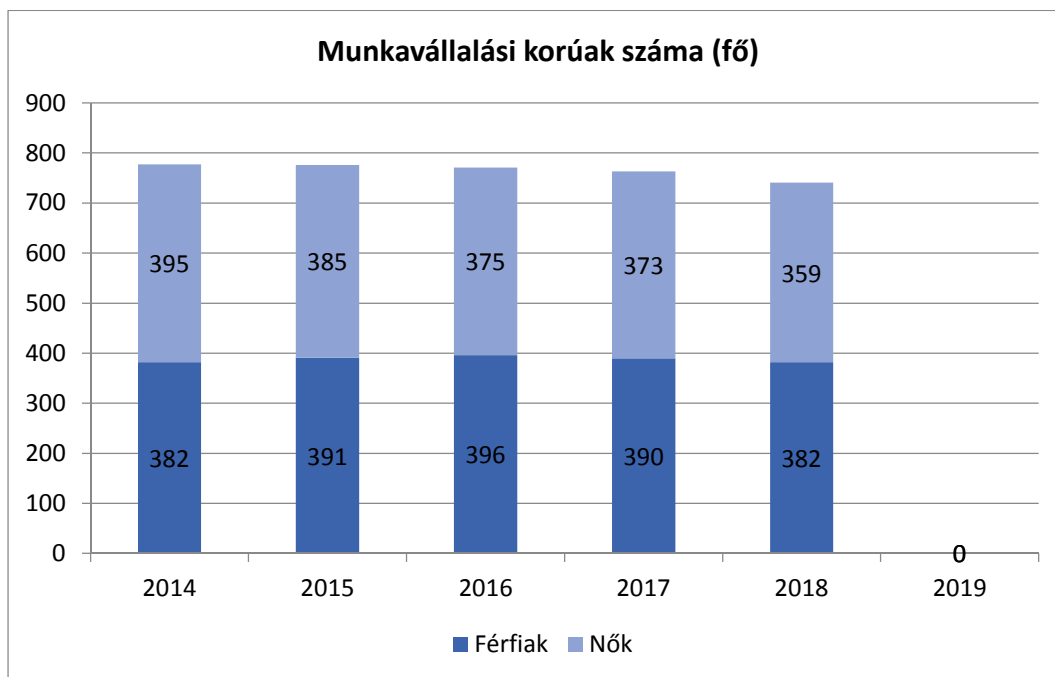
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2014	382	395	n.a.	n.a.	28	31
2015	391	385	n.a.	n.a.	21	19
2016	396	375	n.a.	n.a.	20	19
2017	390	373	n.a.	n.a.	20	15
2018	382	359	n.a.	n.a.	16	19
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	14	14

Forrás: Teir és helyi adatgyűjtés





Fenti adattábla adatait tekintve a munkavállalási korú nők száma a férfiakéhoz viszonyítva közel azonos.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nőknek a foglalkoztatást segítő és képzési programokban történő részvételéről nincsenek adataink, de számukra ugyanazon feltételek mellett biztosított valamennyi ellátási forma.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei a gyakorlatban nem változtak. Mivel az elmúlt években jelentősen megemelkedett a felsőfokú végzettséggel rendelkezők száma, a középfokú vagy még alacsonyabb végzettségűek számára rendkívüli módon beszűkült a foglalkoztatási piac. Ez alól a településünk sem képez kivételt, de hátrányosabb helyzetben sincsenek az országos átlagot tekintve.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Településünkön bérkülönbség nem található a nők és férfiak foglalkoztatásának területén.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetésére vonatkozóan minimális igény jelent meg az elmúlt években. Elsősorban a kisgyermekesek, illetve a többgyermekes szülők körében jelent meg igény a bölcsődei ellátásra. A településünkön 7 férőhellyel mini bölcsőde működik.

Az óvodai férőhelyek vonatkozásában is megfelelő a helyzet, hiszen óvodánk 74 férőhellyel rendelkezik.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2014	1	n.a.	-
2015	1	n.a.	-
2016	1	n.a.	-
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, ill. a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A szolgáltatások közvetítése az Alapszolgáltatási Központ családgondozójának a feladata. A krízishelyzetbe került anyák elhelyezését a kaposvári Borostyánvirág Anyaoththon tudja biztosítani.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A település képviselő-testületének 7 tagjából 1 fő nő. A hivatalban, és az intézményekben (óvoda, iskola, konyha) dolgozók többsége nő. A helyi közéletben folyamatosan jelen vannak a nők. A választott tisztségek, megbízatások esetében a lakosság hozza meg a döntését, melyet nem lehet befolyásolni, a kinevezéssel betöltött pozíciókban pedig kizárólag a jogszabályi feltételek és a képzettség, a gyakorlat, valamint a rátermettség az irányadó. E tekintetben mindenféle egyéb megkülönböztetést elutasít az önkormányzat.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják

a nőikkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez ösztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek napközbeni ellátása	Gyermekek napközbeni ellátása biztonságos, intézményes keretek között. Pl. délutáni napközi, családi napközi, óvodai bölcsődei foglalkozások
Kisgyermekes édesanyák, nők visszaintegrálása a munkába	Gyermekek napközbeni elhelyezésére legyen lehetőség. Vállalkozások támogatása a településen. Olyan munkahelyek teremtése, ahol a munkába visszatérő nők dolgozni tudnak. Családbarát munkahelyek, munkába jutás megoldása
Alacsonyszámú részvétel a szűrővizsgálatokon	Szűrővizsgálatok helyben, illetve szállítással történő megszervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Napjaink megélhetési problémái, megélhetési viszonyai a demográfiai tendenciák alapján felhívja figyelmünket az idős korosztály problémájára. Egyre nagyobb terhet ró a családokra és okoz gondot az, ha egy idős, beteg családtagunkat, hozzátartozónkat ápolni kell, gondoskodni kell róla. Ismert előttünk, hogy az ápolási díj nem pótolja a havi jövedelmet. Akik otthon maradnak hozzátartozót ápolni, az ő munkaerő piacra történő visszajutásuk is igen csekély.

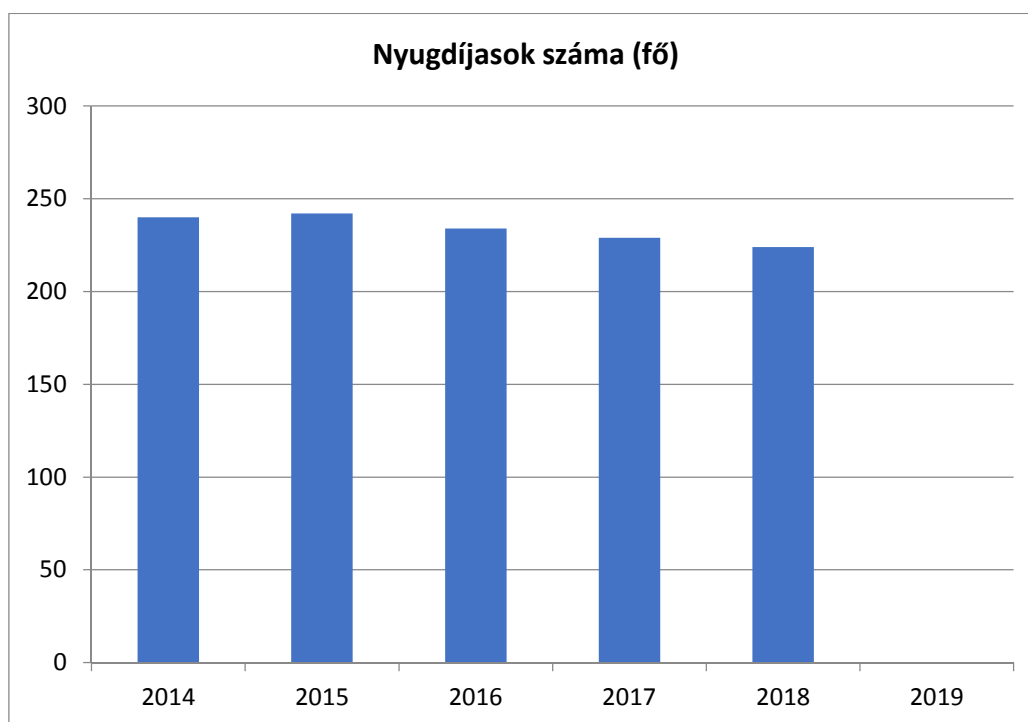
A népesség öregedésével járó problémák társadalmunk számára is komoly kihívást jelentenek. Felmérések szerint 2020-as években Európa népességének mintegy egyharmada eléri, vagy meghaladja a 60. életévét, és ezen belül a 80 év felettek száma jelentős. E változásnak számos szociális és egészségügyi vonatkozása is van. Az idősekre jellemző megbetegedések mellett jelentős a pszichés egészségügyi probléma is. Ismert előttünk az a jelenség, ha egy idős ember egyedül marad, nagy esélye van a fizikai, és a szellemi hanyatlásra is, ezzel együtt az önellátási képessége is csökken. Az idősödő korosztályt szeretnék volna bevonni az „egész életen át tartó tanulás” folyamatába, szellemi frissen tartásuk biztosítására, valamint a rugalmas munkavégzés lehetőségének megteremtése is felvetődött.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	98	142	240
2015	99	143	242
2016	97	137	234
2017	91	138	229
2018	90	134	224
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázatban a nemenkénti megosztást látva tapasztalható, hogy a férfiak száma jóval kevesebb, mint a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nőké. Településünkön is érvényes az az országos tendencia, hogy 60 év felett igen magas a férfiak halálozási száma, így kevesebben érik meg a nyugdíjkort.

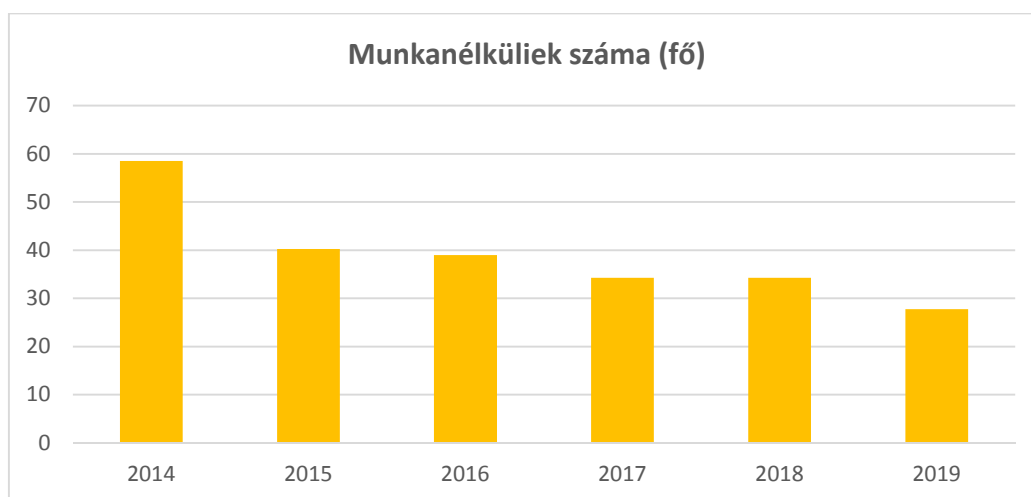
6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2014	59	12,00	21%	0	n.a.	-
2015	40	20,51	51%	0	n.a.	-
2016	39	2,75	7%	0	n.a.	-
2017	34	4,70	14%	0	n.a.	-
2018	34	0,00	0%	0	n.a.	-
2019	28	0,00	0%	0	n.a.	-

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



A településen az aktív korú népesség számára is csak szinte a közfoglalkoztatásban van foglalkoztatásra lehetőség, így igazán az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatása gyakorlatilag nem létezik.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskor a településünkön tevékenykedő nyugdíjas klub keretében valósul meg. Hagyományőrző Nyugdíjasklub tagjai hetente találkoznak egymással, régi magyar énekeket, dalokat, verseket adnak elő, saját maguk és a környékbeli települések nyugdíjas klubjai számára a települési ünnepeken. Az idősek nappali ellátása az alapszolgáltatás keretein belül valósul meg.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idősebb generáció elhelyezkedése vélhetően jóval nehezebb, ugyanakkor egzakt adatok nem állnak rendelkezésre arra vonatkozóan, hogy ténylegesen diszkriminatív helyzetbe kerültek volna ezek a rétegek.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

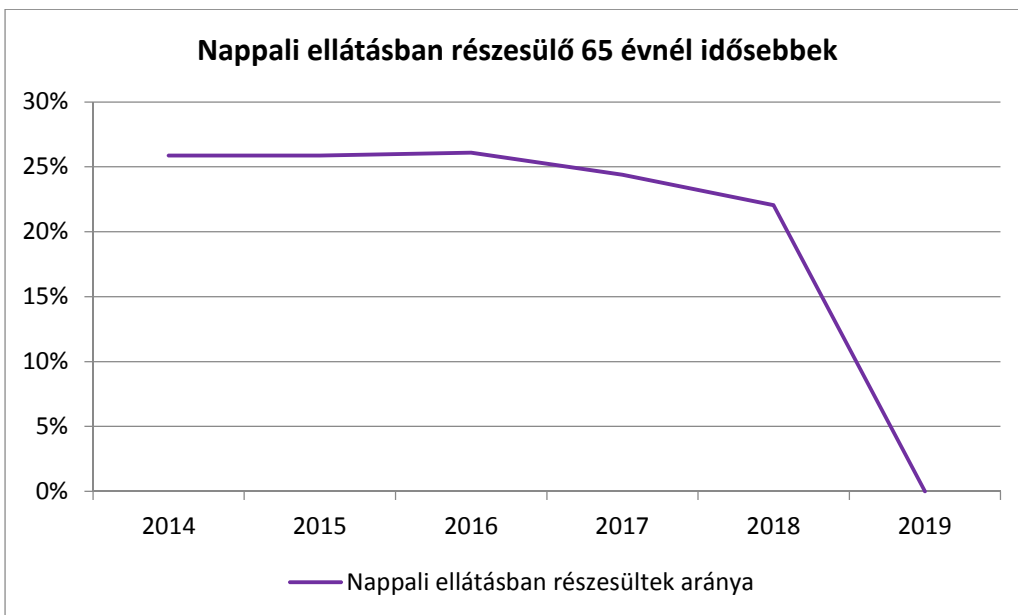
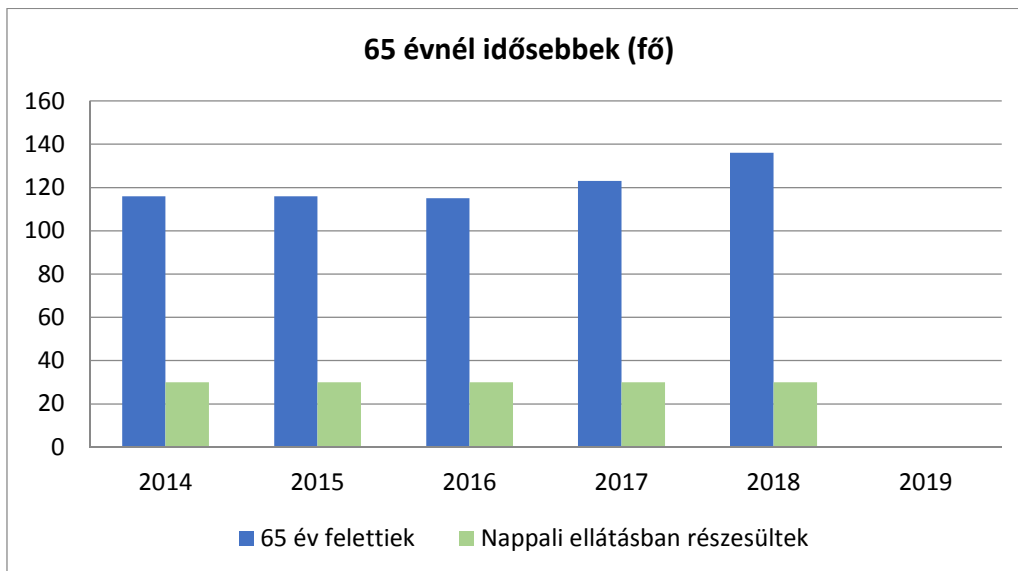
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Kaposszerdahelyen az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése a háziorvosi ellátással, a családsegítő szolgálaton keresztül biztosított ellátással, az idősek nappali ellátásával, a házi segítségnyújtással, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtással, a szociális étkeztetéssel biztosított.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
		Fő	%
2014	116	30	25,86%
2015	116	30	25,86%
2016	115	30	26,09%
2017	123	30	24,39%
2018	136	30	22,06%
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2014	n.a.
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Nyugdíjas Klub szervezésében saját programjaikon, illetve a testvér nyugdíjas klubok rendezvényein is részt vehetnek. A Mikrotérségi Központ, a Könyvtár, a nappali ellátás közművelődési célra rendelkezésre áll.

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés

c) idősek informatikai jártassága

Az úgynevezett „korosztályi lejtő” a településünkön is létezik. Az idősebbek nehezen alkalmazkodnak az informatikai követelményekhez, a számítástechnika legújabb vívmányai által biztosított lehetőségeket csak szűk körben használják ki.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A társadalmi adottságok nagymértékben befolyásolják ezen korosztály szociális helyzetét, életfilozófiáját. Ezen a téren jelentős változtatásokra van szükség, ilyen a nyugdíjak reálértékének növelése, illetve szintfenntartása, az időskorúak biztonságérzetének növelése, az elszegényedés elleni védekezés. Kezdeményezni vagy segíteni kell egy bentlakásos idősek otthona létrehozását.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás	közösségi programok, informatikai és egyéb tanfolyamok, rendezvények
Alacsony nyugdíj, nehéz megélhetés	munkahelyek létrehozása, öngondoskodás segítése
Idős, egyedül élő személyek közlekedési nehézségei	Az egyedülélő vagy mozgásukban korlátozott idősek számára is minden szolgáltatás elérhetővé tétele, életük megkönnyítése
Digitális írástudatlanság	Számítógépes ismeretek időseknek (pl: tanfolyam)

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

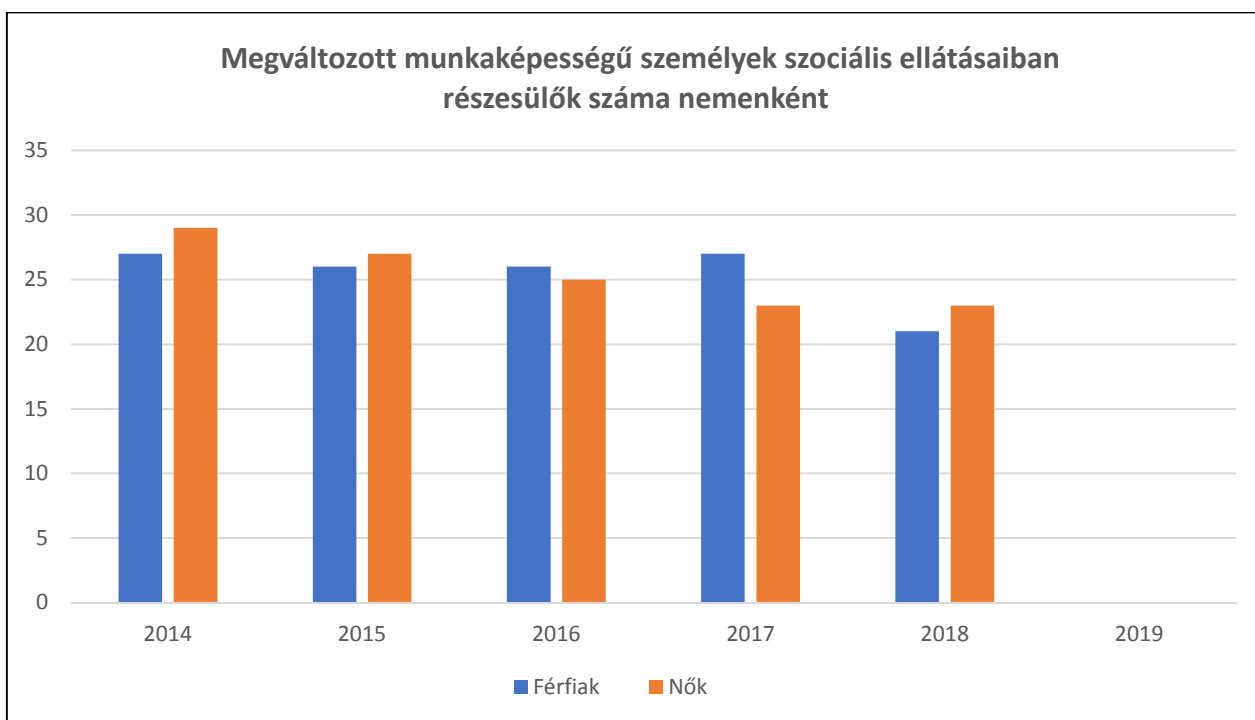
7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő embereknek elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeniük. A közlekedés eszközök használata, és a munkáltatók előítélete is nehezíti helyzetüket. E célcsoport részére szervezett szolgáltatásokat, ellátásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján lehet tervezni.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2014	27	29	56
2015	26	27	53
2016	26	25	51
2017	27	23	50
2018	21	23	44
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők számára rendkívül szűk körű a foglalkoztatási lehetőség. Csupán a közfoglalkoztatás keretében van lehetőség bizonyos munkakörökben történő alkalmazásra, elsősorban ülő vagy könnyített formában. Azonban az elmúlt évek gazdasági megszorításai ezeket a lehetőségeket is tovább szűkítették.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk arról, hogy a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés lenne a településünkön.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Kaposszerdahelyen önálló életvitelt támogató helyi intézmény nincs. Fogyatékosok nappali intézménye Kaposszerdahelyen nem működik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára biztosítandó ellátási formákról az érintett személyek önkormányzatunknál, illetve a családsegítő-és gyermekjóléti szolgálat munkatársaitól kapnak információt.

Szociális alapszolgáltatások, mint szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás elérhetők a településen. Ezek a szolgáltatások a saját lakókörnyezetben való ellátás feltételeit biztosítják.

A fogyatékos személyek, a hajléktalanok, valamint a szenvedélybetegek szakellátása helyben nem megoldott. A fogyatékkal élő személyek számára nyújtandó külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményt az önkormányzat nem nyújt, és erre az ellátásra vonatkozó helyi rendeletünk nincs.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Kaposszerdahelyen egyetlen közintézmény esetében mondható el, hogy az akadálymentesítés teljes egészében megoldott, a 2012. évben átadott Mikrotérségi Központban. Az egyéb intézményekben az akadálymentesítés csak részben megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Kaposszerdahelyen a közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége sajnos szintén csak részben megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Kaposszerdahelyen az Önkormányzat testesíti meg a legnagyobb munkáltatói szerepet, amelynek épülete részben felel meg az akadálymentesítés követelményeinek. Kaposszerdahelyen olyan ipartelep, gyár, vagy egyéb munkahely, amely lakosoknak, dolgozóknak nagy számban adna munkalehetőséget, sajnos nincsen.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Kaposszerdahelyen széles közúthálózat, és járdafelület áll a lakosok rendelkezésére, amelyek fenntartásáról az Önkormányzatnak kell gondoskodnia. A közúthálózat sajnos nem kielégítő minőségű, és sajnos a járda sem vezet el minden szükséges területre, ez komoly fejlesztési igényeket rejt magában.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nincsen erre vonatkozó adat.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincsen erre vonatkozó adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés hiánya középületeknél – csak részben biztosított	Akadálymentesítés biztosítása
Települési honlap elavultság	Vakok és gyengén látók, valamint hallássérültek számára is elérhető információ bővítés
mozgásukban nehezítettek számára szolgáltatás igénybe vétele	házi segítségnyújtás, egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás biztosítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Kaposszerdahelyi Nyugdíjas Egyesület:

A kaposszerdahelyi székhelyű egyesület a helyi szépkorúak önszerveződési lehetőségére alapozva kíván többletlehetőségeket megállapítani. Az egyesületen belül énekkar is működik, amely színvonalas fellépéseivel öregbíti a település hírnevét. Az egyesület érdemi bevétellel nem rendelkezik, az Önkormányzat minősül a legfőbb támogatónak.

Kaposszerdahelyi Polgárőr Egyesület: Az egyesület célja elsősorban a közrend és közbiztonság védelme, a személy és vagyonvédelem, a bűnmegelőzés hatékonyságának, az emberi és állampolgári jogok védelmének elősegítése. Az egyesület a fentiekén kívül aktív résztvevője, valamint elősegítője a helyi rendezvények eredményességének.

Kaposszerdahelyért Egyesület:

A hosszú évek óta működő Egyesület első sorban a helyi kulturális értékek megőrzését tűzte ki célul, továbbá közművelődési feladatok elvégzése útján, közösségi rendezvények szervezése útján kíván kulturált szórakozási lehetőséget biztosítani a helyi lakosoknak.

Kaposszerdahely Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata:

A kisebbségi önkormányzati rendszert életre hívó kisebbségi törvény rögzíti a kisebbségek kollektív jogait, kulturális autonómiáját, létrehozza a kisebbségi képviseleti rendszert, de a kisebbségi önkormányzatok jog- és hatáskörét szűken szabta meg. Mindettől függetlenül a kisebbségi önkormányzatok működése hasznos lehet, mivel megfogalmazhatják az adott közösség érdekeit, szükségleteit, elősegíthetik a közösség reális helyzetmegítélését is, meghúzva az elvárható, illetve az irreális igények határát.

A polgármester, a képviselők, civilszervezetek és a lakosság kapcsolata sikeresnek értékelhető. Természetesen a jót is lehet még jobbra tenni. Ez nem feltétlenül akarát, inkább szabadidő kérdése. A falun élő emberek sokat dolgoznak. Munkahelyre ingázóknak a munkaidő mellett sok idejét elveszi az utazás, munka után a kertek, porták, otthonok rendben tartása is sok energiát igényel.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A helyi civilszervezetek kapcsolata a környező települések hasonló szervezeteivel példaértékűnek mondható, gyakran szerveznek közös rendezvényeket. Az önkormányzat a költségvetésében minden évben tervez különböző összegeket a civilszervezetek támogatására.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Juta székhellyel található a Jutai Közös Önkormányzati Hivatal, melyet 9 település Juta, Kaposszerdahely, Magyaregres, Csombárd, Várda és Bodrog községek önkormányzatai alapítottak.

Elmondható, hogy a társulások funkciói közé az alábbiak tartoznak: pl. az önkormányzati feladat- és hatáskör ellátás, térségi közszolgáltatások szervezése, összehangolása, biztosítása, fejlesztése, településfejlesztés összehangolása, humán szolgáltatások /pl. köznevelési-egészségügyi- szociális ellátás, szolgáltatás, gyermekjóléti-gyermekvédelmi ellátás-szolgáltatás, kulturális – közművelődési- művészeti tevékenység/. Mind az Önkormányzatok, mind a térségi társulások arra töreksznek, hogy a kötelező feladatok társulás útján kerüljenek ellátására, hiszen így az Önkormányzatok olyan többlet támogatásokban részesülhetnek, amelyeket önálló feladat ellátás esetén nem lenne lehetőségük.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A nemzetiségi önkormányzatok elsősorban a mélyszegénységben élő célcsoport támogatására vonatkozóan működnek együtt.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek mind a gyermekek, mind az idősek számára gyakran szerveznek olyan akciókat, amelyek lehetőséget nyújtanak esélyegyenlőségi szempontból a helyzetük javítására.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Mind az egyesületek, mind a települési gazdasági szereplők komoly feladatokat vállaltak magukra a településen élők, az esélyegyenlőségi szempontból a célcsoportokhoz tartozó személyek helyzetének javítására vonatkozóan.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A települési esélyegyenlőségi program készítése az önkormányzat adatgyűjtésével történt, az adattáblák kitöltése alapján létrejött helyzetelemzés alapozta meg a program akciótervét.

Az esélyegyenlőségi tervet a település a helyben szokásos módon közzéteszi, az esetleges hozzászólásokat a jegyző összegyűjti, majd az esetleges módosítási javaslatokat a Képviselő-testület elé terjeszti, majd a Testület dönt a módosítások bevezetéséről.

Az esélyegyenlőségi program öt évre készül. Időarányos megvalósítását, illetve a helyzetelemzésben feltártak esetleges megváltoztatását két évente át kell tekinteni és a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni.

Az intézmények, egyházak, civil szervezetek számára lehetőség van az esélyegyenlőségi problémák feltárására, az esélyegyenlőségi terv kidolgozási folyamatában történő részvételre.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A HEP megjelenik az önkormányzat honlapján, valamint a TKKI honlapján, és elérhető az önkormányzati hivatalban

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Iskolába, óvodába járatás Szakmaszerzés, betanított munka, közfoglalkoztatás Mélyszegénységben élők egészségi állapotának javítása Munkahelyre jutás - munkahely megtartás	Szülők tudatosítása a kötelezettségek teljesítésének vonatkozásában Szakképesítés szerzése, tanulmányok befejezése Orvosi ellátáshoz való hozzáférés, egészséges életmódra nevelés, prevenciók támogatás Munkahelyek hozzáférési lehetőségeinek feltérképezése, fórumok, képzések
Gyermekek	Sok a munkánélküli családfő, így sok a nehéz anyagi körülmények között lévő gyermek Gyermekvállalási kedv támogatása	Helyben foglalkoztatás, élelmiszer segélycsomag Élhető település kialakítása - játszótér, gyermekbarát programok, intézményhálózat (bölcsőde, óvoda, iskola), gyermekfoglalkozások (klubok, szakkörök, családi napközi), közlekedés (iskolabusz) fejlesztésével, javításával, kialakításával.
Idősek	Elmagányosodás Alacsony nyugdíj, nehéz megélhetés Idős, egyedül élő személyek közlekedési nehézségei Digitális írástudatlanság	Közösségi programok, informatikai és egyéb tanfolyamok, rendezvények Munkahelyek létrehozása, öngondoskodás Az egyedülálló vagy mozgásukban korlátozott idősek számára is minden szolgáltatás elérhetővé tétele, életük megkönnyítése Számítógépes ismeretek időseknek (pl: tanfolyam)
Nők	Gyermekek napközbeni ellátása Kisgyermekes édesanyák, nők visszaintegrálása a munkába Alacsony számú részvétel a szűrővizsgálatokon	Gyermekek napközbeni ellátása biztonságos, intézményes keretek között. Pl. délutáni napközi, családi napközi, óvodai bölcsődei foglalkozások Vállalkozások támogatása a településen. Olyan munkahelyek teremtése, ahol a munkába visszatérő nők dolgozni tudnak. Családbarát munkahelyek, munkába jutás megoldása Szűrővizsgálatok helyben, illetve szállítással történő megszervezése
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés hiánya középületeknél – csak részben biztosított Települési honlap elavultság Mozgásukban nehezítettek számára	Akadálymentesítés biztosítása Vakok és gyengén látók, valamint hallássérültek számára is elérhető információ bővítés

	szolgáltatás igénybe vétele	Házi segítségnyújtás, egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás biztosítása
--	-----------------------------	---

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> • Iskolába, óvodába járatás • Szakmaszerzés, betanított munka, közfoglalkoztatás • Mélyszegénységben élők egészségi állapotának javítása • Munkahelyre jutás - munkahely megtartás 	<ul style="list-style-type: none"> • Önkormányzat, munkaügyi hivatal, vállalkozások, felnőtt oktatást biztosító iskola • egészségügyi szolgáltatók, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, önkormányzat, védőnő • Önkormányzat, Gyermekjóléti Szolgálat, Munkaügyi Hivatal
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> • Sok a munkanélküli családfő, így sok a nehéz anyagi körülmények között lévő gyermek • Gyermekvállalási kedv támogatása 	<ul style="list-style-type: none"> • polgármester, önkormányzat, védőnő egészségügyi szolgáltatók, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> • Elmagányosodás • Alacsony nyugdíj, nehéz megélhetés • Idős, egyedül élő személyek közlekedési nehézségei • Digitális írástudatlanság 	<ul style="list-style-type: none"> • Családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, köznevelési intézmények, önkormányzat • Önkormányzat, munkaügyi hivatal, vállalkozások, felnőtt oktatást biztosító iskola, köznevelési intézmények, vállalkozások
Nők	<ul style="list-style-type: none"> • Gyermekek napközbeni ellátása • Kisgyermekes édesanyák, nők visszaintegrálása a munkába • Alacsony számú részvétel a szűrővizsgálatokon 	<ul style="list-style-type: none"> • polgármester, önkormányzat, szociális szolgáltató központ, tanyagondnok, civil szervezetek • polgármester, önkormányzat, munkaügyi hivatal, helyi vállalkozások • polgármester, házi segítségnyújtó, védőnő
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> • Akadálymentesítés hiánya középületeknél – csak részben biztosított • Települési honlap elavultság • Mozgásukban nehezítettek számára szolgáltatás igénybe vétele 	<ul style="list-style-type: none"> • polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák iskolázottságának emelése, ezáltal a munka világába történő vezetése fontos szempont.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők ne szakadjanak le, és esélyt tudjunk teremteni a felzárkózásra, mindennapi életvitellel kapcsolatos alapvető szükségletekhez hozzájussanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek tehetséggondozását, mélyszegénységből történő kiemelését, nevelését, oktatását.

Folyamatosan odafigyelünk az időseket érintő helyi társadalmi, szociális, kulturális, kommunális problémakörökre, az időskorúak civil szerveződéseire.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az foglalkoztatás bővítését, a családon belül erőszak leküzdését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők, különösen a mozgásukban korlátozott idősekre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Szakképzettség megszerzése, esetleges átképzések
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szakképzettség, tudás és ismeretbővítés, valamint felzárkóztatás hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Nagyobb szakmai ismerettel, szakképzettséggel jobb elhelyezkedési lehetőségek biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szakképzettségre, felzárkóztatásra irányuló képzések felkutatása, lehetőség szerint szervezése.
Résztevők és felelős	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat
Partnerek	Közoktatási intézmények, szülők
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A településen legalább 5 fő szakképzettséghez való hozzáférése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	szakképzett munkaerő létszámának növekedése, lezárt 8. általános - illetve szakképzési tanulmányok R: valamely részterületen tehetséges gyermekek felismerése és fejlesztése K: egyéni bánásmódot alkalmazó szakember dokumentálható jó eredményeket tud felmutatni H: felelős, aktív tagja a társadalomnak
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás, humán erőforrás

Intézkedés címe:	Roma fiatalok érdekérvényesítési szerepének növelése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés a közösségi lehetőség, és a roma hagyományok megismerésének lehetősége.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Szabadidős táborok szervezése, ahol megismerkedhetnek a roma értékekkel a fiatalok.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nyári táborok szervezése.
Résztevők és felelős	Kaposszedahely Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata
Partnerek	Szolgáltatók, Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat, önkormányzat,
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Legalább 10 fő bevonása a nyári táborba. Folyamatos táborvezetés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Rendszertelenség, mely csökkentésének eszköze a folyamatos aktivitás.
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás, humán erőforrás

Intézkedés címe:	Közösségi tér kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekek szünetekben való felügyeletére nincsen lehetőség.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Iskolai és óvodai szünetekben a gyermekek napközbeni felügyelete, a fiatalok kulturált kikapcsolódása megoldott lenne.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közösségi tér elhelyezésére alkalmas épület kialakítása
Résztevők és felelős	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	30 gyermek nappali felügyeletének biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Rendelkezésre álló anyagi források szűkössége, amelyek pályázati forrással kiküszöbölhetők.
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás és feladatalapú támogatás

Intézkedés címe:	Biztos Kezdet Gyerekház működtetése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehéz szociális helyzetben lévő gyermekek magas száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A Biztos Kezdet Gyerekház továbbműködtetése.
Résztevők és felelős	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Legalább 10 gyermek bevonása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Csökkenő gyermeklétszám, központi támogatás hiánya.
Szükséges erőforrások	Feladatalapú támogatás, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Közterületi játszóterek fejlesztése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyes településrészekben elavultak a játszótéri eszközök, melyek a gyermekek mozgáskultúráját fejlesztené.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Kaposszerdahely teljes közigazgatási területén a játszóterek modern eszközökkel legyenek felszerelve.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőségek felkutatása az érintett témában és forrás bevonása a külterületi játszóterek fejlesztésére.
Résztevők és felelős	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat, lakosság, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Játszóterek fejlesztése az elmaradt településrészekben. Pályázati úton történő megvalósítás.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás

Intézkedés címe:	Szűrővizsgálatok megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szűrővizsgálatokon való részvételi arány alacsony.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Magasabb részvételi arány a szűrővizsgálatokon
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szűrővizsgálatok propagálása, tudatosítás, szervezés.
Résztevők és felelős	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat, védőnő, házi orvos
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A részvételi arány 50 %-kal történő növelése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szervezés hiánya, alacsony részvételi kedv Kockázat csökkentés eszköze: propagálás
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, Kaposi Mór Oktató Kórházzal való együttműködés

Intézkedés címe:	Időskorúak fokozott egészségügyi gondozása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos számára elérhetőek, viszont nagyon kevesen élnek a lehetőséggel. Az idősebb korosztálynak alacsony a részvételi aránya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Részvételi arány növelése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Meg kell vizsgálni, mely tényezők hátráltatják a szűrővizsgálatokon történő részvételt, azokra megoldást szükséges kidolgozni. Személyesebb és nyilvánosabb propagálás.
Részrtvevők és felelős	Védőnő és Családsegítő Szolgálat
Partnerek	Önkormányzat, házi orvos
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	50 fő időskorú évente legalább egyszer jusson el házi orvosi vizsgálatra.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szervezés hiánya, alacsony részvételi kedv Kockázat csökkentés eszköze: propagálás
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, Kaposi Mór Oktató Kórházzal való együttműködés

Intézkedés címe:	Nyugdíjas Klub fejlesztése, kulturális rendezvények útján.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Társadalmi elszigetelődés
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Aktív időskor, közösségi életbe való bekapcsolódásuk.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nyugdíjas Klub fejlesztése
Résztevők és felelős	Alapszolgáltatási Központ
Partnerek	Önkormányzat, Kaposszerdahelyi Nyugdíjas Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	További 20 fővel rendszeresen működő klub.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvételi kedv, az idősek magas halálozásának száma
Szükséges erőforrások	humán erőforrás

Intézkedés címe:	Közbiztonság növelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az egyedül élő, idős emberek alacsony biztonságérzete
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az egyedül élő, idős emberek biztonságérzetének növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Polgárőrség gépjárművel történő ellátása
Résztevők és felelős	Polgárőrség
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Polgárőrség a lehető legrövidebb időn belül jusson el az egyedül élő idősökhöz.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati-, és humán erőforrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Pályázati-, és humán erőforrás

Intézkedés címe:	Tanyagondnoki szolgálat elindítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyre több idős ember számára válik szükségessé az önkormányzat által biztosított „falubusz” szolgáltatás.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős emberek segítése azáltal, hogy a tömegközlekedésen közlekedni nem tudó, kísérettel nem rendelkező idős emberek el tudjanak jutni a szükséges helyekre. (pl.: kórház, bolt, hivatalok)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanyagondnoki szolgálat elindítása
Résztevők és felelős	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Szolgáltatás-fejlesztés, eszközbeszerzés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Saját forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Saját- és pályázati forrás.

Intézkedés címe:	Akadálymentesítés biztosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közintézmények csak részben akadálymentesítettek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Akadálymentes közintézmények
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Rámpák kialakítása, mozgáskorlátozottak részére kialakított illemhely, vakok és gyengén látók számára könnyebb tájékozódás, közlekedés a közintézményekben
Résztevők és felelős	Rámpák kialakítása, mozgáskorlátozottak részére kialakított illemhely, vakok és gyengén látók számára könnyebb tájékozódás, közlekedés a közintézményekben
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentes közintézmények
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázati forrás, esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések

Intézkedés címe:	Honlap fejlesztés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település honlapjának fejlesztése a fogyatékkal élők - vakok és gyengénlátók számára.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A település honlapjának a vakok és gyengénlátók számára is elérhetővé váljon.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A honlap fejlesztéséhez szükséges pályázati lehetőségének felkutatása. Fejlesztési lehetőségek módjának megismerése esetleges elsajátítása.
Résztevők és felelős	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Honlap elérhetővé tétele a vakok és gyengénlátók számára.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Pályázati- és technikai forrás.

Intézkedés címe:	Önkormányzati tulajdonban lévő utak, járdák építése, felújítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mozgáskorlátozott személyek közlekedése nehézkes.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A mozgásukban akadályozott, vagy korlátozott személyek biztonságosabb közlekedésének biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Vállalkozók igénybevételével utak, illetve közmunkások igénybevételével járdák felújítása.
Résztevők és felelős	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat
Partnerek	Önkormányzat, SMKH Foglalkoztatási Osztály
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 4 hét K: 6-12 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Jobb minőségű utak és járdák, melyen az akadálymentes közlekedés is biztosított.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás és önerő hiánya
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Szakképzettség megszerzése, esetleges átképzések	Szakképzettség, tudás és ismeretbővítés, valamint felzárkóztatás hiánya.	Nagyobb szakmai ismerettel, szakképzettséggel jobb elhelyezkedési lehetőségek biztosítása.	Kadarkúti Nagybjajomi Kistérségi Szociális Tükör	- Szakképzettségre, felzárkóztatásra irányuló képzések felkutatása, lehetőség szerint szervezése.	Kaposszerdahelyi Községi Önkormányzat	2025. 01. 01. (szerda)	A településen legalább 5 fő szakképzettséghez való hozzáférése.	Pályázati forrás	Az eredmény fenntartható, további pályázati forrásból bővíthető.
2	Roma fiatalok érdekvérvénysítési szerepének növelése.	Kevés a közösségi lehetőség, és a roma hagyományok megismerésének lehetősége.	Szabadidős táborok szervezése, ahol megismerkedhetnek a roma értékekkel a fiatalok.	Kadarkúti Nagybjajomi Kistérségi Szociális Tükör	- Nyári táborok szervezése.	Kaposszedahely Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata	2025. 01. 01. (szerda)	Legalább 10 fő bevonása a nyári táborba.	Pályázati forrás	Rendszeresség. Megfelelő pályázati lehetőségek.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Közösségi tér kialakítása	Gyermekek szünetekben való felügyeletére nincsen lehetőség, és az idők nappali ellátására sincsen megfelelő tér.	Iskolai és óvodai szünetekben a gyermekek napközbeni felügyelete, a fiatalok kulturált kikapcsolódása megoldott lenne, és az idők nappali ellátására is lenne lehetőség.	Kadarkúti-Nagybjajomi Kistérségi Szociális Tükör, Kaposszerdahelyi Községi Önkormányzat Gazdasági program.	Közösségi tér elhelyezésére alkalmas épület kialakítása	Kaposszerdahelyi Községi Önkormányzat	2025. 01. 01. (szerda)	30 gyermek és 20 idősebb személy nappali felügyeletének biztosítása.	Pályázati forrás	Pályázati forrásból és feladatalapú támogatásból.
2	Biztos Kezdet Gyerekház működtetése	Nehéz szociális helyzetben lévő gyermekek magas száma.	A hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása.	Kadarkúti Nagybjajomi Kistérségi Szociális Tükör	-A Biztos Kezdet Gyerekház továbbműködtetése.	Kaposszerdahelyi Községi Önkormányzat	2025. 01. 01. (szerda)	Legalább 10 gyermek bevonása.	Pályázati forrás.	Pályázati lehetőség.
3	Közterületi játszóterek fejlesztése	Egyes településrészek elavultak a játszótéri eszközök, melyek gyermekek mozgáskultúráját fejlesztené.	Kaposszerdahely teljes közigazgatási területén a játszóterek modern eszközökkel legyenek felszerelve.	Gazdasági program	Pályázati lehetőségek felkutatása az érintett témában és forrás bevonása a külterületi játszóterek fejlesztésére.	Kaposszerdahelyi Községi Önkormányzat	2025. 01. 01. (szerda)	Játszóterek fejlesztése az elmaradt településrészekben. Pályázati úton történő megvalósítás.	Pályázati forrás.	Pályázati forrás a fejlesztésre, majd fenntartás önerőből.
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Szűrővizsgálatok megszervezése	A szűrővizsgálatokon való részvételi arány alacsony.	Magasabb részvételi arány a szűrővizsgálatokon.	Kadarkúti Nagybjajomi Kistérségi Szociális Tükör.	-Szűrővizsgálatok propagálása, tudatosítás, szervezés.	Kaposszerdahelyi Községi Önkormányzat	2025. 01. 01. (szerda)	A részvételi arány 50%-kal történő növelése.	Humán erőforrás, Kaposi Mór Oktató Kórházzal történő együttműködés.	A vizsgálatok folyamatossága.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Időskorúak fokozott egészségügyi gondozása	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos számára elérhetőek, viszont nagyon	Részvételi arány növelése.	Kadarkúti Nagybjajomi Kistérségi Szociális Tükör.	-Meg kell vizsgálni, mely tényezők hátráltatják a szűrővizsgálatokon	Védőnő és családjegítő Szolgálat	2025. 01. 01. (szerda)	50 fő időskorú évente legalább egyszer jusson el	Humán erőforrás	Háiorvosslal való együttműködés.

		kevesen élnek a lehetőséggel. Az idősebb korosztálynak alacsony a részvételi aránya.			történi részvételt, azokra megoldást szükséges kidolgozni. Személyesebb és nyilvánosabb propagálás.				házi orvosi vizsgálatra.		
2	Nyugdíjas Klub fejlesztése, kulturális rendezvények útján.	Társadalmi elszigetelődés	Aktív idős kor, közösségi életbe való bekapcsolódásuk.	Kadarkúti Nagbajomi Kistérség Szociális Tükrével és az önkormányzat gazdasági programjával összhangban.	Nyugdíjas Klub fejlesztése	Alapszolgáltatási Központ	2025. 01. 01. (szerda)	01.	További 20 fővel rendszeresen működő klub.	Humán erőforrás	Nyugdíjas programok szervezése.
3	Közbiztonság növelése	Az egyedül élő, idős emberek alacsony biztonságérzete	Az egyedül élő, idős emberek biztonságérzetének növelése	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Gazdasági Programja.	Polgárőrség gépjárművel történő ellátása	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Gazdasági Programja.	2025. 01. 01. (szerda)	01.	Polgárőrség a lehető legrövidebb időn belül jusson el az egyedül élő idősökhöz.	Pályázati forrás	Polgárőrség önerőből.
4	Tanyagondnoki szolgálat elindítása	Egyre több idős ember számára válik szükségessé az önkormányzat által biztosított „falubusz” szolgáltatás.	Az idős emberek segítése azáltal, hogy a tömegközlekedésen közlekedni nem tudók kísérettel nem rendelkező idős emberek el tudjanak jutni a szükséges helyekre. (pl.: kórház, bolt, hivatalok)	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Gazdasági Programja	Tanyagondnoki szolgálat elindítása	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat	2025. 01. 01. (szerda)	01.	Szolgáltatás-fejlesztés, eszközbeszerzés.	saját forrás és állami támogatás	Pályázati forrás és feladat alapú támogatás.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Akadálymentesítés biztosítása.	Közüntézmények csak részben akadálymentesítettek.	Akadálymentes közüntézmények	Helyi rendezési terv, Gazdasági program.	Rámpák kialakítása, mozgáskorlátozottak részére kialakított illemhely, vakok és gyengén látók számára könnyebb tájékozódás, közlekedés a közüntézményekben.	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat	2025. 01. 01. (szerda)	01.	Akadálymentes közüntézmények	Pályázati forrás	Pályázati forrás, esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések.
2	Honlap fejlesztés	A település honlapjának fejlesztése a fogyatékkal élők - vakok és gyengénlátók számára.	A település honlapjának a vakok és gyengénlátók számára is elérhetővé váljon.	Gazdasági Program, Európa 2020	A honlap fejlesztéséhez szükséges pályázati lehetőségek felkutatása. Fejlesztési lehetőségek módjának megismerése esetleges elsajátítása.	Kaposszerdahely Községi Önkormányzat	2025. 01. 01. (szerda)	01.	Honlap elérhetővé a vakok és gyengénlátók számára.	Pályázati-, technikai,- pénzügyi forrás	Pénzügyi forrás
3	Önkormányzati tulajdonban lévő utak, járdák építése, felújítása	A mozgáskorlátozott személyek közlekedése nehézkes.	A mozgásukban akadályozott, vagy korlátozott személyek biztonságosabb közlekedésének biztosítása.	Gazdasági Program, Európa 2020	Vállalkozók igénybevitelével utak, illetve közmunkások igénybevitelével járdák felújítása	Kaposszerdahely Községi Önkormányzata	2025. 01. 01. (szerda)	01.	Jobb minőségű utak és járdák, melyen az akadálymentes közlekedés is biztosított.	önerő, pályázati támogatás Magyar Falu Program	folyamatos

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

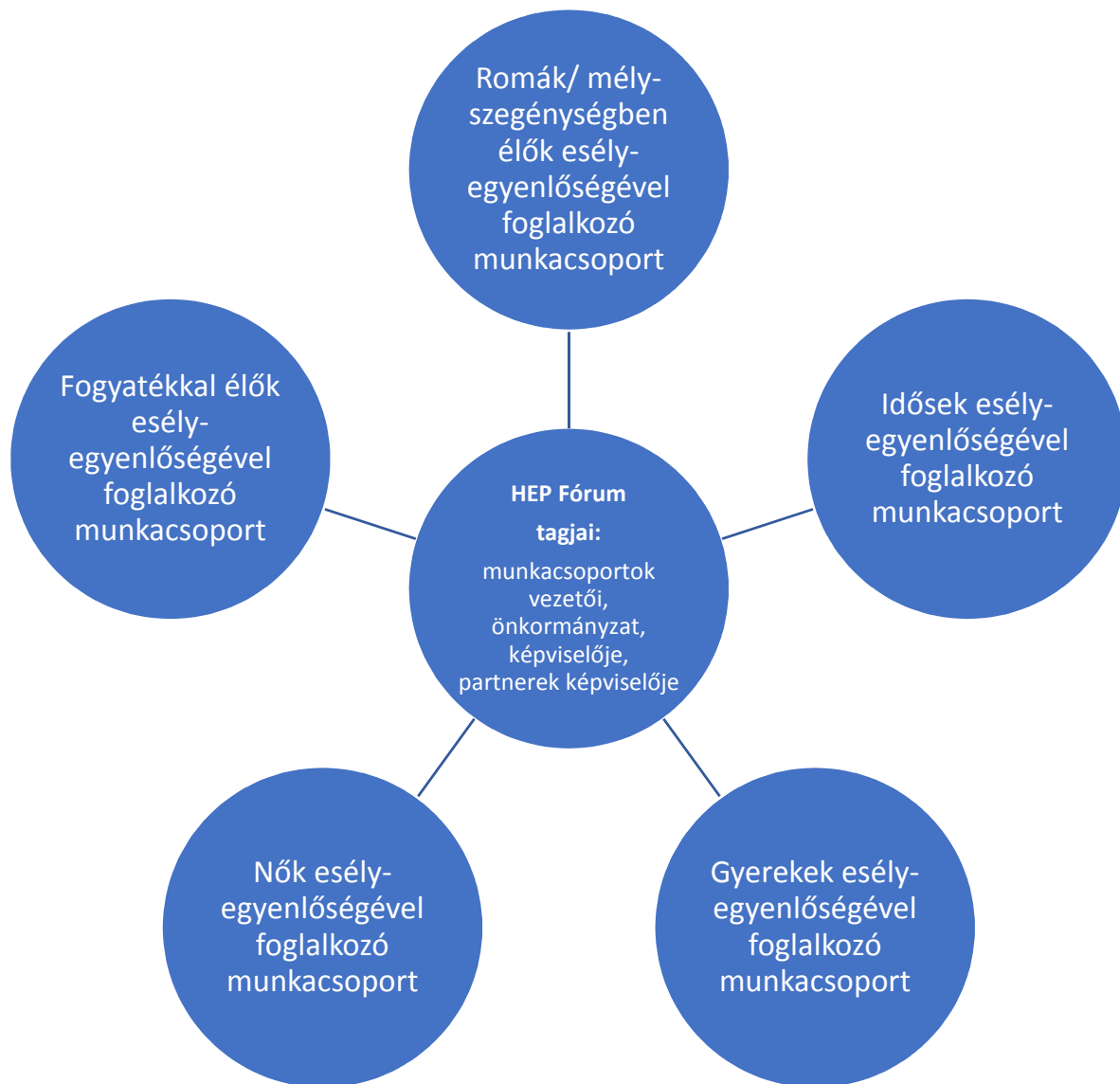
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a szociális ügyintéző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és

toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kaposszerdahely Községi Önkormányzat polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVII törvény 46. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének feladat- és hatáskörét gyakorolva a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 10/2020. (VI.15.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

2020. június 15.


Aláírás

A Kaposszerdahelyi Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás



10/2020. (VI. 15.) polgármesteri határozat

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVII törvény 46. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján Kaposzserdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének feladat- és hatáskörét gyakorolva az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdésében foglalt, kötelezettségének eleget téve Kaposzserdahely Községi Önkormányzat 2020-2025. éves időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadom.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program közzéteszem.

Felelős: Prépost László polgármester
Határidő: folyamatos

INDOKOLÁS

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III. 11.) Korm. rendelet 1. §-a alapján a Kormány az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére veszélyhelyzetet hirdetett ki, amely 2020. március 11-én 15 órakor lépett hatályba.

A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVII törvény 46. § (4) bekezdése alapján veszélyhelyzetben a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat- és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási közzeteiről, ha a szolgáltatás a települést is érinti

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. § (6) bekezdése szerint a települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik. Az Ebktv. 31. § (1) bekezdése alapján a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Kaposzserdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2013. november 22. napján tárgyalta a helyi esélyegyenlőségi programját, melyet 79/2013 (XI. 22.) számú képviselő-testületi határozatával fogadott el. A helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálatára utoljára

2017-ben került sor, melyet a képviselő-testület a 105/2017. (XI. 29.) sz. határozatával fogadott el.

Az öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi program hatálya 2018-ban lejárt, mely nem került megújításra.

Az Ebktv. 31. § (1) bekezdésében foglalt rendelkezéseknek eleget téve – figyelemmel a 31. § (6) bekezdésében foglaltakra – a döntés meghozatala vált szükségessé.

Kaposszerdahely, 2020. június 15.


Prépost László
polgármester




Szabó-Bunovác Katalin
aljegyző

