

***Kaposszerdahely Községi Önkormányzat  
és  
Bárdudvarnok Községi Önkormányzat  
Képviselő-testületének***

**2016. szeptember 28.**

napján tartott

***együttes, nyílt***

képviselő-testületi ülésének

jegyzőkönyve





**BÁRDUDVARNOK – KAPOSSZERDAHELY  
KÖZSÉGEK POLGÁRMESTEREI**



**M e g h í v ó**

Bárdudvarnok és Kaposszerdahely Községek Képviselő-testületei **2016. szeptember 28.** napján (szerdán) **18: 00 órakor a Bárdudvarnoki Faluházban** (7478 Bárdudvarnok, Bárd ltp. 84.) nyilvános, együttes képviselő-testületi ülést tartanak, amelyre meghívom.

**NAPIRENDEK:**

- 1. A Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal 2016. évi első féléves költségvetési beszámolója**  
Előadó: jegyző
- 2. Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendeletének módosítása**  
Előadó: jegyző
- 3. Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendeletének módosítása**  
Előadó: jegyző
- 4. A Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal FEUVE Szabályzatának elfogadása**  
Előadó: jegyző

A napirendek fontosságára való tekintettel kérjük az ülésen való pontos megjelenést!

Bárdudvarnok, 2016. szeptember 23.

**Mester Balázs sk. P.H.**  
Bárdudvarnok polgármestere

**Prépost László P.H.**  
Kaposszerdahely polgármestere





## Jelenléti ív

Készült Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testületének és Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének **2016. szeptember 28. napján (szerda) 18:00 órakor** a Bárdudvarnoki Faluházban tartott EGYÜTTES, nyílt képviselő-testületi ülésén.

Jelen vannak:

### Kaposszerdahely részéről:

**Prépost László**, polgármester

**Gőbölös Attila**, alpolgármester

**Árvai József**, képviselő

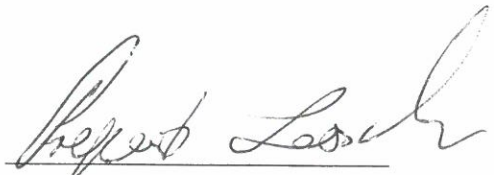

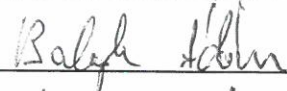
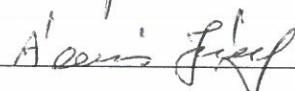

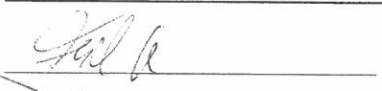
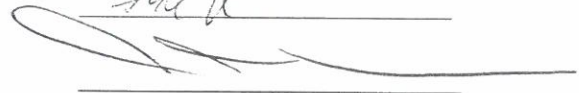
**Balogh Ádám**, képviselő

**Bellai Sándor**, képviselő

**Csóligné Szlicki Katalin**, képviselő

**Fisli István**, képviselő

**Dr. Kovács Kornélia**, jegyző, jegyzőkönyvvezető

### Bárdudvarnok részéről:

**Mester Balázs**, polgármester

**Herzsenáth Melinda**, alpolgármester


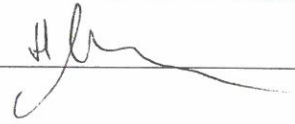
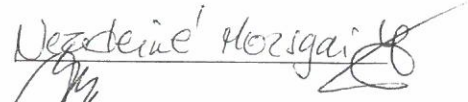
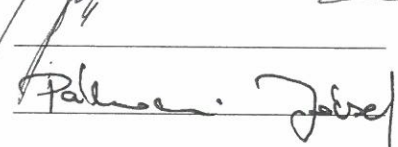

**Dr. Gömöri Katalin**, képviselő

**Nezdeiné Mozsgai Zsuzsanna**, képviselő

**Óze Rajmund**, képviselő

**Páhoki József**, képviselő

**Takácsné Paréj Beáta**, képviselő



## Jegyzőkönyv

**Készült:** Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete és Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete által tartott, együttes, nyilvános képviselő-testületi ülésen **2016. szeptember 28.** napján, szerdán 18: 00 órakor a Bárdudvarnoki Faluházban.

### Jelen vannak:

**Bárdudvarnok részéről:** Mester Balázs, polgármester,  
Herzsenáth Melinda, alpolgármester;  
Nezdeiné Mozsgai Zsuzsanna, képviselő;  
Óze Rajmund, képviselő,  
Páhoki József, képviselő.

**Kaposszerdahely részéről:** Prépost László, polgármester;  
Göbölös Attila, alpolgármester,  
Árvai József, képviselő,  
Balogh Ádám, képviselő,  
Bellai Sándor, képviselő,  
Fisli István István, képviselő.

**Jegyzőkönyvvezető:** dr. Kovács Kornélia, jegyző.

**Érdeklődő:** 0 fő.

Mester Balázs polgármester köszönti a megjelenteket, megállapítja, hogy mindkét Képviselő-testület határozatképes, így az együttes ülést megnyitja, ezt követően jegyzőkönyv hitelesítői feladatok ellátására javasolja Göbölös Attila alpolgármestert és Óze Rajmund képviselőt, akik a feladat ellátását elfogadják, kijelölésüket a Képviselő-testületek vita és ellenszavazat nélkül elfogadják. Ezt követően Mester Balázs, polgármester ismerteti a kiküldött meghívóban szereplő napirendeket, amelyeket a képviselő-testületek vita és ellenszavazat nélkül elfogadnak. Mester Balázs, polgármester jelzi, hogy a jegyzőkönyvvezetés segítésére hangfelvétel készül.

### NAPIRENDEK:

- 1. A Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal 2016. évi első féléves költségvetési beszámolója**  
Előadó: jegyző
- 2. Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendeletének módosítása**  
Előadó: jegyző
- 3. Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendeletének módosítása**  
Előadó: jegyző
- 4. A Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal FEUVE Szabályzatának elfogadása**  
Előadó: jegyző

## NAPIRENDEK:

### **1. A Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal 2016. évi első féléves költségvetési beszámolója**

Előadó: jegyző

#### **Jegyző:**

A Közös Önkormányzati Hivatala féléves beszámolójának előterjesztését Varga Marika előkészítette, ez az, ami olvashattok is. A hivatal kiadásainak és bevételeinek 2016. június 30-ai teljesüléseit mutatják ezek a számok. A költségvetés tervezéséhez képest százalékos arányban is megnézhetitek a táblázatban, hogy melyik előirányzat milyen százalékban teljesült, valami alul multa az 50%-ot, valami felül multa. Sokszor beszéltük már arról, hogy decemberben pontosan megtervezni nagyon nehéz egy jövő évi költségvetést, és amit még ki szeretnék hangsúlyozni, amit mondtam már, hogy az önkormányzat féléves beszámolójánál is, a féléves beszámoló testület elé terjesztése már nem kötelező, de mi mindenképpen szeretnénk volna a hivatalét, illetve az önkormányzatét is a testület elé terjeszteni. A hivatalét azért, hogy mind a két testületnek legyen egy átfogó képe, és esetlegesen hogy ha még módosítanánk, javaslatot, vagy bármilyen érdemi intézkedést lehet javasolni, akkor azt még mindig lehet jelezni egy esetleges költségvetés módosítás keretében. Ezt egyébként most nem javaslom, az előirányzatok nagyjából időarányosan teljesültek, a lehetőségeinkhez mérten igyekeztünk takarékosan gazdálkodni és eljárni, a kiadások nagy részét természetesen a személyi jellegű kifizetések tartalmazzák, ezen felül ami dologi kiadás, azok az irodaszerek, fénymásoló költségei, posta költség stb. Semmilyen különösebb kiadásunk nem volt, így a magam részéről elfogadásra szeretném javasolni a féléves beszámolót.

#### **Mester Balázs, polgármester:**

Van e esetleg valakinek kérdése, észrevétele?

#### **Herzsenáth Melinda, alpolgármester:**

Kérdésem, hogy a második félévre vonatkozóan van-e esetleg kilátásban bármi, ami miatt változhat a költségvetés.

#### **Prépost László, polgármester:**

Második napirendi pontnál lesz erről szó.

#### **Jegyző:**

Igen. Ezért mondtam, hogy ez a beszámoló június 30-ai teljesülést mutat, és együttes ülés még novemberben vagy decemberben biztosan lesz pontosan azért, hogy a közben bekövetkezett változásokat a költségvetésben át tudjuk vezetni. Idén még mindenképpen találkozunk legalább egyszer, de lehet, hogy többször is. Ezt most mindenképpen azért szeretnénk volna, hogy tájékoztatót kapjon a testület.

#### **Prépost László, polgármester:**

Részletekről valami? Kérdés?



**Mester Balázs, polgármester:**

Ha nincs más kérdés, akkor Bárdudvarnok részére javaslom a Hivatal 2016. évi első féléves költségvetési beszámolójának elfogadását!

Ezt követően *Bárdudvarnok* Képviselő-testülete 5 igen szavazattal, egyhangúlag a következő határozatot hozta:

**110/2016. (IX. 28.) számú határozat:**

**Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal 2016. évi első féléves költségvetési beszámolóját megismerte és azt – a melléklet szerinti tartalommal – jóváhagyólag elfogadja.**

**A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a jelen döntés vonatkozásában a szükséges intézkedések megtételére és a dokumentumok aláírására.**

Határidő: azonnal;

Felelős: Mester Balázs, polgármester.

**Prépost László, polgármester:**

Kaposszerdahely részéről van kérdés? Ha nincs, akkor javaslom a Hivatal 2016. évi első féléves költségvetési beszámolójának elfogadását!

Ezt követően *Kaposszerdahely* Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, egyhangúlag a következő határozatot hozta:

**72/2016. (IX. 28.) számú határozat:**

**Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal 2016. évi első féléves költségvetési beszámolóját megismerte és azt – a melléklet szerinti tartalommal – jóváhagyólag elfogadja.**

**A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a jelen döntés vonatkozásában a szükséges intézkedések megtételére és a dokumentumok aláírására.**

Határidő: azonnal;

Felelős: Mester Balázs, polgármester.

## **2. Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendeletének módosítása**

Előadó: jegyző

### **Mester Balázs, polgármester:**

A második napirendi pont a Bárdudvarnok Önkormányzata által a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló önkormányzati rendeletének módosítása. Szeretném a jegyzőnőnek ismét átadni a szót, de szerintem nagyjából össze is lehet vonni ezt a két pontot. Végül is ugyanarról szavazunk.

### **Jegyző:**

Igen. Maga a témakör azonos. A köztisztviselői illetménykiegészítés önkormányzati rendeletben kell, hogy megállapításra kerüljön. Az előterjesztésben próbáltam körültekintően megfogalmazni magát az indokaimat, illetve a jogszabályi lehetőséget. Konkrétan az a kérésem, hogy ezt amennyiben a testület támogatni tudja, legyen szíves éljen ezzel a lehetőséggel. Az illetménykiegészítés egy egységesen valamennyi köztisztviselő részére adható mondhatni többletjuttatás, amely mindig az adott tárgyévre vonatkozóan állapítható most már meg. Az előterjesztésben ezét szerepel kettő rendelet tervezet, mert nekem az a kérésem, hogy a 2016-os évre is ez már vonatkozzon, vagyis október 1-től. Ez természetesen nem jelent visszaható hatályt január 1-ig, ezt nem is lehetne. Jelenleg 10%-os illetménykiegészítésben részesül minden köztisztviselő, ez az alapilletményhez igazodik, és nem a teljes illetményhez, ez fontos. Mindenkinek a bérének több része van, és a kiindulópont az az alapilletmény, amit jogszabály határoz meg. Biztosan tudjátok azt is, hogy ez az alapilletmény most már 8 éve változatlan, emelés sajnos azóta nem történt. Voltak törekvések arra, hogy ez emelés megvalósuljon, vannak különböző intézkedések, vannak különböző ígéretetek, ami viszont tény, hogy a kormánytisztviselői életpályamodell megindult a köztisztviselőivel ellentétben. Tehát ott konkrét intézkedések vannak a kormánytisztviselők esetében, és az a helyzet, hogy mind a járási hivatal, mind a kormányhivatal olyan béreket kínál, amelyekkel lassan nagyon nehéz lesz versenyezni. Nem az, hogy nehéz, hanem majdnem hogy lehetetlen, hiszen magasabb bért fizetnek, és mivel egy ugyanazon munkafolyamatot kell ellátni egy nagy rendszerben, ezért nyilvánvaló, hogy az emberek meggondolják lassacskán, hiszen kevesebb munkával jár. A kis hivataloknál, mint nálunk is, sok réttű, sokszor nem napi 8 órás feladattal kell számolni. Ez a 10% 20%-ra való emelése nagyságrendileg nem jelent hatalmas plusz juttatást, esetemben azért emelem ki, mert az én illetményem a hivatalban a legmagasabb, az én esetemben ez havi bruttó 24 ezer forintot fog jelenteni. Ezt azért mondom, hogy tudjátok, hogy ez a legmagasabb, ennél csak kevesebb van. Ennyivel nő az emberek fizetése, amennyiben ezt jóvá hagyjátok. A 2016-os rendelet október 1-től tudna hatályba lépni, tehát a vissza lévő 3 hónapra, és azért kérem, hogy most döntsünk a 2017-esről, mert erre lehetőségünk van és ez egy jelzés, egy gesztusérték tulajdonképpen a köztisztviselők irányába. Ami lehetőségünk van, azzal mi megpróbálunk élni. És ezt én nagyon fontosnak tartanám a jelenlegi helyzetben, és merem remélni, hogy ezzel azonosulni tudtok. Ez a kérésem a hivatal nevében tulajdonképpen. A 2016-os évi ugyanazon tartalommal kerülne elfogadásra mind Kaposszerdahely, mind Bárdudvarnok vonatkozásában. A 2017. évre vonatkozó pedig hatályon kívül helyezné a jelenleg hatályosat. Ez csak egy



jogalkotási kérdés, és csak azért emelem ki, hogy ha olvassátok a „hatályon kívül helyező” kifejezést, akkor ne ijedjete meg. A 2017-es évre vonatkozó rendelet hatályba léphet január 1. napjával, ahogyan például Bárdudvarnokon a gyermekétkeztetéséről is beszéltek, semmi akadálya nincsen, hogy egy most megalkotott rendelet január 1-jén lépjen hatályba. Komoly gesztus értéke lenne a kollégáim számára. Ezt szerettem volna csak hozzá tenni.

**Mester Balázs, polgármester:**

Igazából kényszerpályán vagyunk. A kormányhivatal szipkázza el az embereket. Nem csak minket érint, lehet mondani Kadarkutat, Kaposmérőt, stb. Többszörös fizetéssel szipkázza el az embereket a kormányhivatal. Meg az államkincstár. Viszik el az embereket, és persze válogatnak. És első sorban a legjobbakat. Valamit kell csinálni. Jelenleg nem úgy néz ki, hogy ehhez kapunk központi támogatást, hanem ezt saját erőből kell kigazdálkodnunk. Ha nem tesszük, valamit nem csinálunk, akkor azt fogjuk elérni, hogy szép lassan kiürül a hivatal. Bocsnat, ezért nem haragudhatunk a munkavállalókra, hogy másfélszer annyi pénzért valahova elmegy dolgozni, és egyszerűbb munkát elvállal. Hiába fáj nekünk, személy szerint fáj, de bocsnat, pénzből élnek, és az elmúlt 8 évben nem kaptak semmit, csak munkát, egyre bonyolultabb, nehezebb feltételeket, körülményeket. Nagyon nincs más választásunk. Azt gondolom, hogy ez egy gesztus felénk, mert a legtöbbszörnek ez a havi 10 ezer forintot nem fogja elérni, amit kézhez kapnak, a többit meg viszi az adó. Tehát ez csak egy gesztus, ennél többet felvállalni nem tudunk.

**Prépost László, polgármester:**

Meg a jogszabályi korlát sem enged többet.

**Jegyző:**

Így van. Csak eddig nem ezzel élünk, hanem a 10%-kal.

**Mester Balázs, polgármester:**

Egy lehetőség van még, egyéni teljesítményértékelés alapján lehetne plusz juttatást adni, de ezt minden évben felül kell vizsgálni, de ez egy ilyen kis hivatalban komoly feszültséget okozna szerintünk, ezért erre vonatkozóan eddig a jegyző erre nem kapott mozgásteret.

**Jegyző:**

Van ellenben olyan jegyző ismerősöm, aki konkrétan azt mondta, hogy ő ezzel abból a szempontból nem akar foglalkozni, hogy más lehetőség nincs, amivel ösztönözze az embereket, és gyakorlatilag mindenkinek a maximálisat meg fogja adni. Ez vezetői döntés, az én döntésem, csak ugye ez megint a forrás kérdése, erre senki nem ad plusz forrást. Szívem szerint mindenkinek persze megadnám a maximális eltérítést, akár többet is, de egyrészt jogszabály ennél többet nem tesz lehetővé, másrészt a lehetőségek végesek. De volt olyan, aki azért, hogy picivel versenyképesebb legyen, ezzel mindenki esetében élni fog. Innentől kezdve elveszíti a kötődését a teljesítményértékeléshez tulajdonképpen, de nincs más lehetősége.

**Fisli István, képviselő:**

Gondolom, átnéztétek, mennyi összeg áll rendelkezésre, miből lehet gazdálkodni. Én javaslom, hogy tegyétek meg, tegyék meg, aztán reméljük, hogy a kormány is lép valamit majd következő években.

**Jegyző:**

Ebben sajnos már egyre kevésbé látunk lehetőséget.

**Mester Balázs polgármester:**

Nem emlékszem már, hogy ki nyilatkozta azt a tv-ben, hogy hát az önkormányzatoknak ott van a kezében a lehetőség. Azt már elfelejtette hozzá tenni a riportban, hogy a finanszírozást nem teszik mellé, márpedig forrás nélkül szerintem nem sok lehetőségünk van.

**Óze Rajmund, képviselő:**

Nekem csak egy kérdésem lenne. Később beszélünk majd róla, írtál nekünk egy levelet, amiben az van, hogy vannak hiányosságok a hivatalnál. Az én értékrendem szerint, ha hiányosság van, akkor valaki nem végzi jól a munkáját. Most pedig itt az előbb arról volt szó, hogy emeljük meg a fizetésüket. Ez nekem így nem fér össze, vagy legalább valami fedezet kellene rá.

**Jegyző:**

Az írásos előterjesztésben azt is megírtam, hogy a hiányosságokról már 2014-ben, együttes ülésen szóltam, amikor felülvizsgálták a testületek a Közös Önkormányzati Hivatalról szóló Megállapodásukat. Mert a többletfeladataink folyamatosak, melyeket nem az önkormányzat ad, hanem központilag kapunk. A létszám-, a finanszírozás nem változik, és az, hogy két ügyintézési helyet, ugyanolyan szinten tartunk fent, az rettentően elaprózza a munkánkat. És éppen azért írtam a levélben, hogy máshogy szeretném a jövőben a feladatokat összehangolni, hogy az azonos területen dolgozók tudják egymásnak segíteni, és ezáltal minél több olyan hiányosságot szeretnék megszüntetni, amelyet hivatali létszámra való tekintet nélkül határoz meg vagy az államháztartási törvény, vagy a számviteli törvény. Valószínű, hogy egy nagyobb létszámmal működő hivatalban tudnak naprakészek lenni ezekkel a feladatokkal is, mi ezt jelenleg egyszerűen nem tudjuk megtenni. Mindig volt olyan feladat, amely valamely önkormányzat szempontjából fontosabb volt, de most neki szeretnék állni annak, hogy a legapróbb hiányosságokat is pótoljuk, mivel mi számvevőszéki vizsgálat alatt voltunk, és jelezték, hogy két év múlva utóvizsgálat lesz. Tehát nekem erre készülnöm kell. Ezek a hiányosságok apró dolgoknak tűnhetnek, amelyek nagy részével meg is vagyunk, de nem minden folyamatot tudunk végig vinni, mert egyszerűen mindig volt más, amivel éppen foglalkozni kellett, ami éppen a település érdekét képezte. Ezekre sokkal több erőfeszítést kell fordítanom, mert egyszerűen előírás. Ez időt és energiát feltételez, amely időt és energiát sem én, sem a munkatársaim nem fogunk tudni a polgármesterekre fordítani. Pontosan tudom, hogy ez rövid távon feszültséget fog teremteni, valószínűleg mind a két polgármesteremmel, mert ez azt jelenti, hogy több olyan bürokratikus feladatot kell ellátni, ami ahhoz vezet, hogy szabályosan, teljesen szabályosan működhessünk. Ettől nem fog épülni, szépülni a falu, de feltétele, hogy szabályosan működő hivatal legyünk, ami úgy gondolom, mindenkinek szempont.

**Óze Rajmund, képviselő:**

Jó, csak akkor ezt felcseréltem volna. Hozzuk meg azt a lépést, amit meg kell, és amikor rendben működik minden, akkor emeljük bért. De ez csak az én véleményem.

**Jegyző:**

Rajmund, a jelenlegi keretek között képtelenség lett volna ezeket mind biztosítani. Én legalábbis ezt gondolom. Elmondtam már többször is, hogy központosítani szeretném a munkafolyamatokat, amely jelenleg a szinte párhuzamos szinten működő feladat ellátási hely esetében, ekkora létszámmal szerintem nem biztosítható. De a testület 2014-ben megtartotta ugyanezt a felállást, amely a legkevésbé sem kedvez a hatékony munkának.



**Mester Balázs polgármester**

Én azt gondolom, hogy a Rajmund, amit mond, abban van igazság. Ez tagadhatatlan. De ha most nem lépünk, nem lesz ember, akivel majd hiányosságokat rendbe tudjuk rakni. Mert elmennek. Így is mennek el a hivatalunkból is. Ezt a folyamatot nekünk konkrétan meg kell állítani. Ellenben szerintem teljesen jogos a felvetés, hogy bocsánat, mi oda tesszük, mint önkormányzat azt a plusz forrást a saját bevételünkből, amiért nagyon keményen megküzdünk, akár Kaposzzerdahely, akár Bárdudvarnok. Nagyon keményen megküszködünk, hozzá tesszük a plusz forrást, amit kérsz, és amit úgy gondolom, jogos is, akkor joggal várhatjuk el, hogy ezeket a hiányosságokat, amiket akár a számvevőszék, akár amiket mi tudunk, akkor ezek záros határidő mellett legyenek felszámolva.

**Jegyző:**

Azon leszek, de ehhez az is kell, hogy megértsétek, módosítani kell nagyon sok szervezeti feltételen is.

**Fisli István, képviselő:**

Az is lehet, hogy ha nem vagyunk megelégedve az elért eredményekkel, akkor a későbbiekben vissza is lehet vonni.

**Jegyző:**

Ez adott évre szól, látjátok, 2017. december 31-ig. A 2018. évről lehetőségetek lesz 2017-ben dönteni.

**Prépost László, polgármester:**

Amikor te közvetítéd a testületi döntést a hivatali dolgozók elé, akkor azt fogalmazd meg, hogy van egy elvárásunk, hogy egy magasabb szintű munkavégzést, a hiányosságok rövid időn belüli korrigálását elvárja a testület. Maradhat ez a 20% akár hosszabb ideig is, de ők is tegyék oda magukat.

**Jegyző:**

A hiányosságok felszámolását én magam is elvárom, és a legtöbb munkát ezzel kapcsolatban egyébként a számvevőszéki vizsgálat alatt én magam már el is végeztem, azért ezt tegyük hozzá. Ellenben a további szabályos működéshez minden nemű segítség nyújtását szeretném tőletek kérni, mert ez rövid távon fog konfliktusokat eredményezni, és itt nem a munkatársaimmal való konfliktusra gondolok. A hiányosságok nagy része ugyanis nem abból ered, hogy ők ne dolgoznának rengeteget, vagy ne dolgoznának jól, hanem bizony vannak polgármesteri elvárások, amelyeket nem fogok tudni figyelembe venni, mert az nincs összhangban a részünkről biztosítani szükséges feltételekkel.

**Mester Balázs, polgármester.**

Mind a két önkormányzat leginkább a finanszírozási oldalról minden nemű támogatást eddig is megadott a hivatalnak.

**Jegyző:**

Nem finanszírozási oldalról beszélek. Munkaszervezést illetően van szükség változásokra, de ezt a korábbi években egyszer sem tudtam megvalósítani, polgármesteri támogatás hiányában. Mostanra viszont már eljutottam odáig, hogy lépnem kell a munkaszervezést illetően.

**Mester Balász, polgármester:**

Finanszírozási oldalról beszélek, mert az elmúlt jó pár hónapban a két testület mellé tette azt a pénzt, amiért, amiből két plusz státusz meg lett finanszírozva, plusz még az a pénzügyes hölgy, aki ott ült szerdahelyen, ő is meg lett finanszírozva az állami támogatáson felül. Tehát én azt gondolom, nem csak finanszírozásba, hanem az emberi élő erőben is mind a két önkormányzat oda tette magát. Nem érheti vád az önkormányzatokat, hogy mert mi nem tettünk meg mindent.

**Jegyző:**

Én ezt nem is mondtam, hogy nem kaptuk meg a finanszírozást az Önkormányzatok részéről. De elnézést, nem is adtunk be egyetlen egy havi pénzügyi beszámolót sem késve, ezáltal nem kapott büntetést egyik önkormányzat sem, ez ritka Somogy megyében. Minden egyes költségvetési tárgyú beszámoló és adatszolgáltatás határidőben megküldésre került, és ez a feladat önmagában több emberes lenne. Ezen felül be tudtuk az önkormányzatok által tervezett valamennyi pályázatot nyújtani, ebben a kiemelt időszakban, amiről beszéltünk előzetesen, több száz millió Forint sorsa azért indulhatott el, mert több hónapon át megerősített humánerőforrás kezelte a beadandó vidékfejlesztési és TOP-os pályázatokat. És minden egyes tervezett pályázat határidőben benyújtásra került. Tudom, hogy ezek nem mindegyike látványos dolog, emellett vannak olyan hiányosságok, amik nem feltétlenül látszódnak napi szinten, de azoknak rendbetétele is meg kell, hogy történjen, mert rajtam felelősségre vonhatják. Én pedig szeretnék minden tőlem telhetőt megtenni azért, hogy a hiányosság problémája a jövőben fel se merüljön.

**Mester Balász, polgármester:**

Én azt gondolom, hogy a mai napnak nem az a témája, hogy felhánytorgassuk, hogy mi és miért nem jó, hanem inkább az, hogy előre nézzünk. Tehát én azt gondolom, hogy a Rajmundnak a hozzászólásából kiindulva én szeretném kérni azt, hogy igen, adjunk időt arra, hogy ezek a hiányosságok legyenek kijavítva, de kérjünk egy beszámolót róla. Egy év múlva, vagy a jövő félévkor. Bő háromnegyed év. Jövő félévkor kérjünk egy beszámolót, hogy igen, itt tartottunk, és most itt tartunk. A hiányosságok pótolva lettek, meg lettek csinálva. A hiányzó, vagy az aktualizálása elmaradt szabályozások megtörténtek, tehát hogy ez ezek mind ott vannak. Kérjünk egy beszámolót, hogy igen, mi oda tettük, és most nézzük meg a másik oldalt, hogy megtörtént-e ezek pótlása. Az alapján el tudjuk dönteni, hogy valóban az a plusz finanszírozás, amit mi mellé teszünk nem kevés áldozat árán, azt megérdemelte-e a hivatal, mert valóban megtörténtek azok, amik meg lettek ígérve.

**Jegyző:**

Polgármester úr, ha ezt nem kéred, akkor is megteszem, mert minden évben beszámolok a Hivatal előző évi működéséről, ahogyan ebben az évben is beszámoltam a tavalyi évről. A hiányosságok megszüntetéséhez pedig a polgármesterek is kellenek, mert a munkafolyamatokban ők is szerepelnek. Ha abban nincs változás, bizonyos hiányosságok nem szüntethetőek meg. De arról, amit én és a munkatársaim meg tudunk tenni, arról mindenképpen beszámolók, eddig is beszámoltam.

**Mester Balász, polgármester:**

Nem a tavalyi évről, nem egy olyan jellegű beszámolóról beszélek, hanem konkrétan arról, hogy bocsnat, hiányosságok voltak, ezek fel lettek tárva, ezeket orvosoltuk, megcsináltuk, rendbe van. És még ezek nem lettek, ez a hiányosságokat még nem tudtuk megcsinálni. Miért nem tudtuk megcsinálni? Legyen feltüntetve az indok, hogy miért. De hogy konkrétan azokra, nem a hivatali munkáról, hanem konkrétan a hiányosságok feltárásáról és azoknak a



rendbetételéről egy beszámolót szeretnénk. Mert azzal tudjuk elérni azt, hogy igen, valóban érdemes volt áldozatot hozni, és lám, meg van az eredménye. Ha meg nincs meg az eredménye, miért nincs meg. Akkor fel lehet vetni ezt a kérdést. Akkor mi akadályozta, mi volt a probléma, miért nem működött?

**Jegyző:**

2017. február végéig ezt a beszámolót megkapjátok.

**Prépost László, polgármester:**

De fél év hangzott el.

**Jegyző:**

Én nem szeretném ezt félévig elhúzni.

**Mester Balász, polgármester:**

Nekem jó. Ha vállalom, hogy február közepéig minden hiányosság fel lesz számolva, akkor én nagyon lelkes leszek.

**Jegyző:**

A beszámolót vállalom február 28-ig.

**Herzsenáth Melinda, alpolgármester.**

Én a magam részéről nem várnám el valamennyi hiányosság teljesítését, de én is adnék egy olyan, ezt a következő negyedévet, és akkor utána viszont azt, hogy mik készültek el, és utána mint motivációs támogatást a 20%-os emelést. Én most nem biztos, hogy hozzá nyúlnék, én ezt inkább motivációs célként a feladatok elvégzésének arányában a későbbiekben adnám meg.

**Mester Balász, polgármester:**

Csak nem lesz, aki elvégezze a munkát. Akkor bele tudsz majd nézni a tükörbe, ha az emberek itt hagynak minket? És akkor ki fogja megcsinálni? Te fogsz beülni az irodába?

**Herzsenáth Melinda, alpolgármester:**

Ha szükséges, akkor beülök az irodába.

**Prépost László, polgármester:**

Én azt mondom, hogy februárra, hogy ha azt megmondod, ezt a vonalat sikerült rendbe tenni, ezt feltárni, mert szerintem van olyan is, amiről mi nem tudunk, mert ott lapul az irattárban, és lehet, hogy az ÁSZ vizsgálat fogja kihozni. Lesznek ilyen dolgok. De ha már fel tudjuk tárni a hibát, és van egy koncepció a hiba rendbetételére, már az is jó. Meg egy átfogó tervet szerintem elegendő lenne elkészíteni, mindent kiküszöbölni ilyen rövid idő alatt úgysem lehet.

**Jegyző:**

Ez a FEUVE szabályzat, amely a következő napirend, már az ÁSZ vizsgálat tapasztalatin, a levont következtetések alapján készült. Teljesen más szellemiséget mutat, mint az eddigi munkánk, ezért is terjesztettem a testületek elé, hogy az új irányt lássák. A mellékletben felsorolt dokumentum valamennyi elemének a felülvizsgálata szükséges. És ezt mind meg szeretném tenni, a nagy részét már ebben az évben, pontosan azért, mert ezek az alapjai a szabályosan működő hivatalnak. Senki nem lesz arra kíváncsi, hogy akkor, amikor éppen ezt a szabályzatot kellett volna csinálnia, éppen milyen aktuális határidős feladat volt. Meg kell

lennie, és nem kérdezik meg tőlünk, hogy miért nincs. Magyarul megmondták a számvevőszék vizsgálói, hogy ők rettenetesen sajnálják azt a torzulást, hogy a jogszabály ugyanazt várja el egy húszezer főt ellátó település hivatalától, mint egy kétezer főt ellátó település hivatalától, és látják, hogy itt nálunk ezen feltételek teljesítése sokkal több energiát feltételez. Nyilván vannak olyan feladatok, amivel mi nem rendelkezünk, de a szabályozottság tekintetében nincs különbség. Ezt ők maguk mondták. Ők ezt nagyon sajnálják, látják, hogy sokat dolgozunk és megszakadunk, de ezeket akkor is le kell majd, hogy írják, mi az, ami nincs meg. Ezért mondtam azt, hogy nekem nincs más választásom, mint ezeket szépen sorba rendbe tenni, és elvárni, hogy ezek elkészüljenek. De ez mind valaminek a terhére fog elkészülni. Most az időt értem, mert az idő nem több. Arról nem is beszélve, hogy a nagy dolog nem az, hogy ezek a dokumentumom elkészüljenek, hanem az, hogy azok szerint működjünk. Mert általában ezen a ponton ütközöm azoknak a bizonyos falaknak.

**Óze Rajmund, képviselő:**

Csak azért mondtam, amit mondtam, mert fél évvel ezelőtt azt kérte, mert emberhiány van, hogy legyen ember. Most elméletileg eggyel többen vagyunk, a probléma mégis maradt. Most félév múlva nehogy megint össze ülünk, hogy embert is adtunk, pénzt is adtunk, fél év múlva megint más problémák jöttek elő.

**Prépost László, polgármester:**

Nincs ilyen napi rendi pont, de biztosan érintenünk kell személyzeti kérdéseket is. A Balázs is mondta, volt nálunk egy pénzügyes, az Ági, akinek lejárt a szerződése és elment, a két nyugdíjazás meg lesz, az új emberekből egy elment, úgy tudom még egy fő bejelentette távozását. Tehát lassan alig marad emberünk. Pont ezt a folyamatot akarjuk megállítani. Lehet, hogy voltunk többen a nyáron, de a jelenben már kettővel kevesebben vagyunk.

**Mester Balázs, polgármester:**

Rajmund, jogos az észrevételed, csak már a szakadék szélén állunk. Ha valahogy nem próbáljuk az embereket vissza fogni, akkor vége.

**Fisli István, képviselő:**

És ennek van valami vissza tartó ereje?

**Prépost László, polgármester:**

Ha más nem, látják, hogy a törvény által biztosított lehetőség felső határán támogatjuk őket. Láthatják, hogy nincs több lehetőségünk, ezt oda adjuk. Némileg azért talán apellálhatunk arra, hogy mégis csak helyi lakosok, talán emiatt máshogy látják a kérdést.

**Mester Balázs, polgármester:**

Ez egy gesztus.

**Fisli István:**

Bízzunk benne, hogy nem mennek nyugdíjba többen.

**Jegyző:**

Nem ígérhetek könnyű hónapokat, sok mindent szeretnék máshogy, hatékonyabban, de nem feltétlenül könnyebben megvalósítani. Ez többletfeladatokat fog eredményezni. Már csak ebből a szempontból is gesztus értéke lenne ennek az emelésnek.



**Mester Balász, polgármester:**

Bárdudvarnok nevében tudok nyilatkozni. A ránk eső részt bárdudvarnoki önkormányzat költségvetése ki tudja gazdálkodni. Szerdahelyet nem ismerem.

**Prépost László, polgármester:**

Ugyanazzal a módszerrel, ahogyan eddig is szoktuk, úgy Kaposszerdahely is tudja vállalni.

**Balogh Ádám, képviselő:**

Ha arra tényleg láttok valódi esélyt, hogy ez a gesztus pozitívan hat az önkormányzat működésére, akkor más lehetőségünk nincs is.

**Jegyző:**

Jelenleg nem látok más esélyt.

**Mester Balázs, polgármester:**

Van az elhangzottakkal kapcsolatban kérdés? Ha nincsen, akkor javaslom elfogadásra Bárdudvarnok részére mindkét elhangzott rendelet módosítását, az egyik az illetménykiegészítés 2016. évi módosításáról, a másik pedig a 2017. évi illetménykiegészítésről szól. Javaslom mindkét módosító rendelet elfogadását az írásos előterjesztés és az azt kiegészítő szóban elhangzott tájékoztatás alapján.

**Ezt követően Bárdudvarnok Képviselő-testülete 5 igen szavazattal, egyhangúlag megalkotta a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 8/2016. (IX. 29.) önkormányzati rendeletet.**

(A rendelet teljes szövege a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

**Ezt követően Bárdudvarnok Képviselő-testülete 5 igen szavazattal, egyhangúlag megalkotta a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 9/2016. (IX. 29.) önkormányzati rendeletet.**

(A rendelet teljes szövege a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

**3. Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendeletének módosítása**

Előadó: jegyző

**Jegyző:**

Ugyanaz a javaslatom Kaposszerdahely vonatkozásában is, az írásos előterjesztés alapján mind az idei évre október 1. napjától, mind pedig a 2017. évre a 20 %-os illetménykiegészítésről szóló rendelet szabályozás, és az ennek megfelelő rendelet módosítás.

**Prépost László, polgármester:**

Van az elhangzottakkal kapcsolatban kérdés? Ha nincsen, akkor javaslom elfogadásra Kaposszerdahely részére mindkét elhangzott rendelet módosítását, az egyik az illetménykiegészítés 2016. évi módosításáról, a másik pedig a 2017. évi illetménykiegészítésről szól. Javaslom mindkét módosító rendelet elfogadását az írásos előterjesztés és az azt kiegészítő szóban elhangzott tájékoztatás alapján.

**Ezt követően Kaposszerdahely Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, egyhangúlag megalkotta a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló 6/2016. (IX. 29.) önkormányzati rendeletet.**

(A rendelet teljes szövege a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

**Ezt követően Kaposszerdahely Képviselő-testülete 5 igen szavazattal, egyhangúlag megalkotta a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 7/2016. (IX. 29.) önkormányzati rendeletet.**

(A rendelet teljes szövege a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

**4. A Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal FEUVE Szabályzatának elfogadása**

Előadó: jegyző

**Mester Balázs, polgármester:**

Utolsó napirendi pontunk ez a bizonyos FEUVE szabályzat, amelynek előterjesztésére megkérem a jegyzőt. Annyit tennék hozzá, hogy ez a mi munkánkat is segíti, hiszen a szabályzatok is fel vannak sorolva, így tehát tudjuk, hogy mit kell számon kérnünk.

**Jegyző:**

Az írásos előterjesztésben felvetést megfogalmaztam, jeleztem, hogy ami eddig is javaslatom volt a munkaszervezést illetően, azt mostanra a számvevőszéki vizsgálat elkerülhetlenné tette. Ezt a szabályzatot első sorban az önkormányzati gazdálkodás, a pénzügy terén használjuk, eddig is rendelkezünk szabállyal, de ez a mostani teljesen új szellemiséget tükröz. Ennek elfogadása nem testületi hatáskör egyébként, mert erről vezetői feladatai között a jegyző rendelkezik, de pontosan azért szerettem volna a testületek elé hozni, hogy ennek elfogadásával zöld utat adjanak a munkafeladatok átszervezésére, a hatékonyabb és rendezettebb munkavégzés megteremtése érdekében. Nem titkolom, hogy a polgármesterek jelezték, hogy változtatásra van szükség, és kérték, hogy állítsak fel modelleket a hivatali munkaszervezésre vonatkozóan. Ahogy már mondtam, erre évekkel ezelőtt is szükség lett volna. A lehetőségeinkből és az ellátandó feladatokból kiindulva készítettem egy struktúrát, amelyben bizonyos feladatokat centralizálok valamelyik ügyintézési helyre. Ez abból a szempontból fontos, hogy az azonos, vagy hasonló feladatokat ellátó dolgozók egymással



közösen tudnak dolgozni, be tudják egymás között is osztani a munkafolyamatokat, és így azt figyelemmel is tudják kísélni, így a hibázás lehetősége is kisebb. Ezt a szellemiséget követi az új FEUVE szabályzat, amelynek rendelkezései alapján az egyes munkafolyamatokat több fázisra kell osztani, és az eltérő fázisokat úgy kell folytatni, hogy a megelőző fázist már akkor le kell ellenőrizni, és csak aztán folytatni. Ez a folyamatba épített ellenőrzés lényege. Ez a folyamat első sorban a pénzügy terén használható, és ott is van rá a legnagyobb szükség. Nem hatékony ugyanis az, hogy az összesen két pénzügyesünk közül az egyik Bárdudvarnokon a másik pedig Kaposszerdahelyen van, mert így ugyanazokat a folyamatokat végzik párhuzamosan, és a munkát nem a részfeladatok, hanem az önkormányzatok szintjén kénytelenek megbontani. Ez sem nem hatékony, sem nem célszerű. Ha közösen dolgoznak, akkor össze tudják vonni a feladatokat, egymás között be tudják azt osztani, és végre nem önkormányzati szinten oszlanak meg a feladatok, hanem a feladat jellege alapján. Eközben persze egymás ellenőrizni is tudják, és így mindkettejük munkája hatékonyabbá válik. Nekik is sikerélményük lesz, mert könnyebben haladnak, mindkét pénzügyes ismeri mindkét önkormányzat összes pénzügyét, és ez szükséges is a helyettesítés szempontjából. A legnagyobb változást tehát a pénzügy terén hozná a FEUVE, főleg azért, mert ahogy mondtam, ehhez az egymás mellett való munkavégzés a feltétel, amelyet a Kirendeltségen, Kaposszerdahelyen tudok jelenleg biztosítani. Bárdudvarnokon a székhely épület sajnos nem alkalmas a megfelelő és szabályos hivatali munkavégzésre sem, persze beadtuk a felújításra vonatkozó pályázatot, és nagyon reménykedünk is az eredményben. De a jelen körülmények között a székhelyen nem tudom mindkét pénzügyest elhelyezni, mert nem alkalmas rá az épület. Ők tehát a Kirendeltségen dolgoznának Kaposszerdahelyen, ott megfelelő az infrastruktúra.

További változás lenne, hogy az anyakönyvi ügyintézés teljes egészében Bárdudvarnokon intéznénk. Sajnos Marika nyugdíjba vonulásával megszűnt annak lehetősége, hogy Kaposszerdahelyen is biztosított legyen az anyakönyvi ügyintézés, próbáltam megegyezni más hivatalokkal, hogy kössünk feladat ellátási szerződést, de sajnos ők is leterheltek, és magyarul megmondták, hogy nem tudnak segíteni. Azt pedig Klaudiának nem fogom előírni, hogy ingázzon Kaposszerdahely és Bárdudvarnok között, mert amúgy is ebből fakad a legtöbb nehézségünk, így nem lehet normálisan dolgozni. Az anyakönyveket áthelyezzük tehát Bárdudvarnokra, az ügyfelektől pedig megértést kérünk, csak az elején lesz furcsa, később majd megszokottá válik. Házasságkötés természetesen ettől még történhet Kaposszerdahelyen, de például a házassági szándék bejelentése a kaposszerdahelyi esküvő vonatkozásában is Bárdudvarnokon fog történni.

Januártól további változás lenne, hogy az adóügyekkel és a pénztárral foglalkozó munkatársam, aki jelenleg szintén fele – fele idejét tölti hol a székhelyen, hol a kirendeltségen, nos ő a hét 5 napjából 4-et Bárdudvarnokon töltene, egészen egyszerűen azért, mert itt több az adóigazgatással kapcsolatos feladat. Márpedig ez bevételt is képez az Önkormányzatnak, és többszörösen is szempont, hogy erre koncentráljunk. A pénztári nyitva tartásra vonatkozóan már ebben az évben tettem intézkedéseket, mert szegény nem tudott úgy dolgozni, hogy össze – vissza jöttek hozzá pénztározni. Kell egy rend, méghozzá egy szűk keresztmetszetű ahhoz, hogy az egyéb feladattal haladni tudjon. Ezen felül mindkét ügyintézési helyen szeretnék egy-egy munkatársunkat egy évre vonatkozó, határozott időtartamú köztisztviselői kinevezést biztosítani annak érdekében, hogy érezzék, szükség van a munkájukra, és megbecsülöm őket, mert ez így is van.

Megkerestem a simonfai jegyzőt azzal kapcsolatban, hogy foglalkoztassunk közösen egy műszaki ügyintézőt, mert a TOP-os pályázatok megvalósítása során nagyon sok olyan jellegű önkormányzati feladat lesz, amelyhez nagy szükségünk lesz majd műszaki ismeretekkel bíró munkatársra, aki azonban nem feltétlenül kell, hogy főállásban legyen, lehetne ezáltal közös alkalmazásunkban a Simonfai Közös Önkormányzati Hivatallal. És még további változások is



lesznek, amelyekről azonban az abszolút aktuális állapotuk miatt még nem egyeztettem a polgármesterekkel. Az elhangzott változtatásokat viszont meg szeretném lépni.

**Mester Balázs, polgármester:**

Maradjunk annyiban, hogy ez csak vágyálom a részedről.

**Jegyző:**

Ez egy feltétlenül szükséges változás.

**Mester Balázs, polgármester:**

Nem, ezzel határozottan nem értek egyet, és a pénzügyes Kaposszerdahelyre való helyezését a testület sem fogja támogatni.

**Jegyző:**

Polgármester Úr, levezettem a folyamatokat, nem tudok mást tenni, ez egyszerűen szükséges.

**Mester Balázs, polgármester:**

Ez nem igaz, mi arra kértünk, hogy állíts fel több tervet a struktúrára vonatkozóan, amelyekből majd kiválasztjuk azt, amit támogatni tudunk. Ehhez képest te kitaláltál egy tervet, és ezt már minden dolgozóval közölted is, hogy így lesz.

**Jegyző:**

Polgármester Úr, azonnali intézkedést kértetek tőlem, és azonnali változásokat. Nincsenek olyan lehetőségeink, hogy több fajta struktúrát is elképzelhessek, ha egy elemet kivettem, a többi más nem volt hatékony. Ezen változások egyszerre szükségesek ahhoz, hogy ne növekedjen a munkateher, és az emberek is több sikerélményt érjenek el a munkájukban, valamint hogy hatékonyabb legyen a munkaszervezés. A pénzügyesek egy azonos helyen való munkavégzését mindig is szerettem volna, de azt is be kell látni, hogy az elmúlt 5 évben nem történt érdemi intézkedés a székhely hivatal körülményeit illetően, így ez itt egyszerűen nem biztosítható.

**Mester Balázs, polgármester:**

Ez nem igaz, lenne más lehetőség, és megmondtam, hogy ehhez a testület nem fog hozzájárulni.

**Prépost László, polgármester:**

Azért szerintem ahhoz, hogy a jegyző érdemi változásokat tudjon elérni, mindkettőnk részéről kompromisszum szükséges. Az nem megoldás, hogy csak Kaposszerdahely enged, márpedig hallottad, az anyakönyv teljesen Bárdudvarnokra kerül, ez az én lakosaimat érinteni fogja. És az adós is többet lesz Bárdudvarnokon, ez szintén érinteni fogja őket, mégsem ellenkezem, mert belátom, hogy szükséges. Bárdudvarnoknak is kell engednie.

**Jegyző:**

Én nem tudok más lehetőségről. Az elképzeléseimet pedig azonnal leírtam, amint az kértétek, kidolgoztam a lehetséges változtatásokat, ezekre a mai napig még csak nem is reagáltál. Így nem tudok haladni, és azzal nem tudok mit kezdeni, hogy azt mondod valamire, hogy az nem tetszik.



**Mester Balázs, polgármester:**

Elmondtam, hogy nem támogatom, hogy a pénzügyes Kaposszerdahelyen dolgozzon. És igenis lenne más lehetőség, összehívtam a testületi tagokat, és rögtön merültek fel ötletek, javaslatok, amelyeket figyelembe véve igenis maradhatna Bárdudvarnokon a pénzügyes. Csak te ezzel nem is akarsz foglalkozni, én pedig ezt nem tűröm.

**Jegyző:**

Mondd meg nekem, hogy milyen egyéb lehetőség van abban a székhelynek nevezett épületben!

**Mester Balázs, polgármester:**

Lenne több lehetőség is, az udvaron fel lehetne húzni egy kis építményt, ami lehetne az irattár, így a mostani irattár felszabadulna, és ott például lehetnének. Vagy a kazánház egy részét le lehetne választani, és ott is ki lehetne használni azt a helyet.

**Jegyző:**

Ezeket ugye nem gondoljátok komolyan.

**Mester Balázs, polgármester:**

De igen, ez mutatja, hogy igenis van lehetőség, csak nem vagy hajlandó vele foglalkozni. De amit mondtam, megmondtam, a testület az általad felvázolt módosításokat nem fogja támogatni, én pedig nem hagyok jóvá olyasmit, amit a testület nem támogat. Erre jutottunk a testülettel folytatott megbeszélésen.

**Jegyző:**

Egyébként köszönöm, hogy ezen a megbeszélésen jelen lehettem. Azt hiszem, elvárható lett volna, hogy én is jelen vagyok egy olyan megbeszélésen, ahol az én munkámról van szó.

**Mester Balázs, polgármester:**

Én meg köszönöm, hogy kész tényként közölsz egy olyan változást az embereknek, amihez pontosan tudod, hogy nem járulok hozzá.

**Jegyző:**

Polgármester Úr, egyrészt nem bírom felfogni, hogy mi a problémád azzal, ha a bárdudvarnoki ügyeket fizikailag Kaposszerdahelyen könyvelik. Merthogy a pénzügyeshez nem jönnek ügyfelek, nem éri hátrány a település lakóit sem. Nem értem eleve, hogy miért nem támogatom. Másrészt a munkatársaimmal jogom van egyeztetni, kíváncsi voltam a véleményükre, hiszen a velük való közös munka miatt velük összhangban szeretnék dolgozni. Mindenki támogatta, mindenki elmondta, hogy ez egy teljesen reális gondolat. Elmondtam nekik azt is, hogy te nem támogatom ezt a kérdést, de bocsáss meg, ezzel nem jutunk előrébb, én ezt nem tudom most már figyelembe venni, cselekednem kell, hiszen épp most mondtátok el, hogy számoljak be február végéig a hiányosság felszámolásáról.

**Mester Balázs, polgármester:**

Márpedig ehhez az átszervezéshez sem a testület, sem én nem fogok hozzájárulni.

**Jegyző:**

Akkor ennyit arról, hogy minden feltételt biztosítanak a megfelelő munkavégzéshez az Önkormányzatok. Így nem lehet dolgozni, és nem lehet elvárni.

**Mester Balázs, polgármester:**

A polgármesterek és a testületek elvárásait figyelembe véve kell dolgozni. Hogy képzeled, hogy olyasmit tálalsz eldöntött tényként az emberekkel, amihez még nem járultam hozzá? Meg persze a testület sem!

**Jegyző:**

Mert ez az én döntésem, amelyet előzetesen meg is osztottam veletek.

**Mester Balázs, polgármester:**

Ez nem aszerint fog alakulni, ahogy neked tetszik, hanem ahogy a testület dönt.

**Jegyző:**

Szerinted nekem talán tetszik az, ahogy viselkedsz?

**Fisli István, képviselő:**

Szerintem nem megfelelő irányba halad ez a napirendi pont.

**Mester Balázs, polgármester:**

Igen, jogos az észrevétel, elnézést kérek, fáradt vagyok és dühös is. Az iménti emelt hangnemem és a megnyilvánulásom miatt a Képviselő-testületektől elnézést kérek. Térjünk vissza a napirendhez, a szabályzat szerintem jó, de az elhangzott változásokhoz nem javaslok most hozzájárulást a testületek részéről, ezekről majd még a későbbiekben egyeztetünk. Van az elhangzottakkal kapcsolatban egyéb kérdés? Ha nincsen, akkor Bárdudvarnok részére javaslom az előterjesztett FEUVE Szabályzat elfogadását!

Ezt követően *Bárdudvarnok* Képviselő-testülete 5 igen szavazattal, egyhangúlag a következő határozatot hozta:

**111/2016. (IX. 28.) számú határozat:**

**Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal FEUVE Szabályzatát (a Folyamatba épített, Előzetes és Utólagos Vezetői Ellenőrzés) megismerte és azt – a melléklet szerinti tartalommal – jóváhagyólag elfogadta.**

**A Képviselő-testület felhatalmazza a jegyzőt a jelen döntéssel kapcsolatban a szükséges intézkedések megtételére és a dokumentumok aláírására.**

Határidő: azonnal,

Felelős: dr. Kovács Kornélia, jegyző.

**Prépost László, polgármester:**

Van az elhangzottakkal kapcsolatban kérdés? Ha nincsen, akkor Kaposszerdahely részére javaslom az előterjesztett FEUVE Szabályzat elfogadását!

Ezt követően *Kaposszerdahely* Képviselő-testülete 6 igen szavazattal, egyhangúlag a következő határozatot hozta:

**73/2016. (IX. 28.) számú határozat:**

**Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal FEUVE Szabályzatát (a Folyamatba épített, Előzetes és Utólagos Vezetői Ellenőrzés) megismerte és azt – a melléklet szerinti tartalommal – jóváhagyólag elfogadta.**


**A Képviselő-testület felhatalmazza a jegyzőt a jelen döntéssel kapcsolatban a szükséges intézkedések megtételére és a dokumentumok aláírására.**

Határidő: azonnal,


Felelős: dr. Kovács Kornélia, jegyző.


Ezt követően a polgármesterek megköszönték a jelenléteket, és Mester Balázs polgármester a nyílt, együttes képviselő-testületi ülést bezárta.


K.m. f.

  
**Mester Balázs**  
polgármester  


  
**Prepost László**  
polgármester  


  
**Gőbölös Attila**  
alpolgármester  
jegyzőkönyv hitelesítő

  
**Óze Rajmund**  
képviselő  
jegyzőkönyv hitelesítő

  
**dr. Kovács Kornélia**  
jegyző







# Kaposszerdahely Községi Önkormányzat

## Képviselő-testületének

### 6/2016. (IX. 29.) számú önkormányzati rendelete

a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: R.)

módosításáról

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

#### 1.§

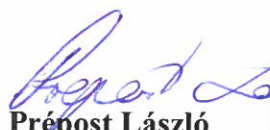
Az R. 2. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

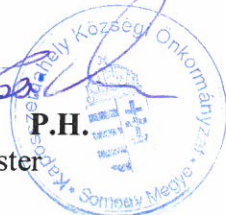
Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében egységesen az alapilletmény 20%-a.

#### 3. §

- (1) Ezen rendelet 2016. október 1. napján lép hatályba.
- (2) E rendelet 2016. december 31-én hatályát veszti.

Kaposszerdahely, 2016. szeptember 28.

  
**Prépost László**  
polgármester



  
**dr. Kovács Kornélia**  
jegyző



A rendelet kihirdetésének napja:  
Kaposszerdahely, 2016. szeptember 29.

  
**dr. Kovács Kornélia**  
jegyző





**Kaposszerdahely Községi Önkormányzat**  
**Képviselő-testületének**

**7/2016. (IX. 29.) számú önkormányzati rendelete**

*a köztisztviselők illetménykiegészítéséről*

Kaposszerdahely Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1.§**

A rendelet hatálya a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatallal (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre (továbbiakban együtt: köztisztviselő) terjed ki.


**2.§**


Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében a 2017. évben egységesen az alapilletmény 20%-a.


**3. §**

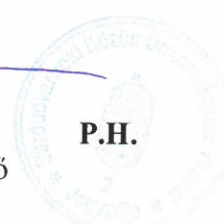
- (1) Ezen rendelet 2017. január 1. napján lép hatályba.
- (2) Ezen rendelet hatályba lépésével egyidejűleg az 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendelet hatályát veszti.
- (3) E rendelet 2017. december 31-én hatályát veszti.

Kaposszerdahely, 2016. szeptember 28.

  
**Prepost László**  
polgármester



  
**dr. Kovács Kornélia**  
jegyző



**A rendelet kihirdetésének napja:**

**Kaposszerdahely, 2016. szeptember 29.**

  
**dr. Kovács Kornélia**  
jegyző







**BÁRDUDVARNOK  
KÖZÖS  
ÖNKORMÁNYZATI  
HIVATAL**

**Előterjesztés**

Bárdudvarnok-Kaposszerdahely Közös Hivatal 2016. 1. féléves beszámolója a Közös Hivatal 2016..... ülésének 1. napirendi pontjához

**2016. 1. féléves beszámoló.**

A Közös Hivatal 2016 1. félévében működése során az alábbi bevétel-kiadásokat teljesültek:

**KIADÁSOK:**

**1.Személyi kiadások:**

	<u>er.el.ft</u>	<u>telj.ft.</u>
Személyi juttatások össz:	30 723 000,-	15 434 264 ,-

**2.Munkadókat terhelő járulékok:**

	<u>er.el. ft</u>	<u>telj.ft.</u>
	8 488 000,-	4 134 123,-

2016. 1. félévében időarányosan fordított az eredeti költségvetéshez viszonyítva bérre-dologi kiadásokra a Hivatal, mely a második félévben esetleg változhat. Pl. a Kaposszerdahelyen foglalkoztatott Köztisztviselő esetleges tovább foglalkoztatásával amennyiben a munkáját egyéb módon nem tudja elvégezni a Hivatal.

Hivatal dolgozói záró létszáma 06.30-ával 11 fő köztisztviselő. Az eddig megszokott 8 főhöz viszonyítva a betanuló 2 új dolgozóval és a határozott munkaviszonyú 1 fővel növekedett a létszám. Külső személyek részére bérkifizetés nem történt.

**3. Dologi kiadások:**

er.el.ft. telj ft..

6 340 000,- 3 653 577,-

Dologi kiadásaink takarékos gazdálkodást jeleznek az ismert eddig is kiadásként jelentkező tételek szerepelnek a teljesítésben melyek közül legnagyobb a 2 db nagy teljesítményű másológép bérleti díja.

	<u>er.el.ft</u>	<u>telj.ft.</u>
Kiadások összesen:	45 551 000,-	23 135 243,-

**BEVÉTELEK:**

	<u>er.el.eft.</u>	<u>telj.eft.</u>
1.Intézményi működési bevétel:	0	180,-

	<u>er.el.eft.</u>	<u>telj.eft.</u>
2. Hivatal finanszírozása:	45 460 000,-	23 194 236,-

	<u>er el.eft</u>	<u>telj.eft.</u>
3.Maradvány igénybevétele :	91 000,-	90 617,-



er.el eft

telj.eft

4. Bevételek összesen: 45 551 000,- 23 285 033,-

Hivatal finanszírozására 2016. évben nem nyújt fedezetet a központi normatíva, ezért szükséges az önkormányzatok saját hozzájárulása is. Kaposzserdahely a 2016 évben az ismert okok miatt még nem tudott a működéshez hozzájárulni.

**Készítette:** Horváthné Varga Mária

**Jóváhagyta:** Dr. Kovács Kornélia jegyző

Az előterjesztést az összevont közös képviselőtestület megtárgyalta és elfogadásra javasolja.  
Dr. Kovács Kornélia jegyző sk.

**Határozati javaslat:**

**A Bárdudvarnok-Kaposzserdahely Községi Önkormányzat Képviselő –testülete a Hivatal 2016 .1 féléves beszámolóját megismerte és azt a fenti tartalommal jóváhagyólag elfogadta.  
A Képviselő-testület felkéri a Polgármestereket, hogy a meghozott döntés alapján tegyék meg a szükséges intézkedéseket, a dokumentumok aláírására.**

**Felelős:** Mester Balázs , Prépost László Polgármester

**Határidő:** azonnal



BÁRDUDVARNOK-KAPOSSZERDAHELY KÖZÖS HIVATAL

2016.év 1. félév teljesítése

Rovat szám	2016. ÉVI 1. félév	Eredeti előirányzat	Teljesítés	%
		Ft	Ft	
<b>BEVÉTELEK</b>				
	2016.évi Hivatal működésének közp támogatása	34 579 000		
	Kaposszerdahely 2016. évi hozzájárulása	5 151 000		
	Bárdudvarnok 2016. évi hozzájárulása	5 730 000		
	<b>HIVATAL FINANSZÍROZÁSA ÖSSZESEN:</b>	45 460 000	23 194 236	51
	Működési bevétel		180	
	Pénzmaradvány		90 617	100
	Szolgáltatás ellenértéke	91 000		
	<b>BEVÉTELEK ÖSSZESEN:</b>	<b>45 551 000</b>	<b>23 285 033</b>	<b>51</b>
<b>KIADÁSOK</b>				
<b>Személyi juttatások</b>				
K1101	Béreköltség	27 227 000	13 040 892	48
K1106	Jubileumi jutalom	765 000	765 300	100
K1107	Cafetéria	1 939 000	1 269 454	65
K1109	Közlekedési költségtérítés	320 000	202 466	63
K1110	Egyéb költségtérítés	192 000		
	Céljuttatás projekt prémium	40 000	5 076	13
	Foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásai	240 000	151 076	63
	<b>SZEMÉLYI JUTTATÁSOK ÖSSZESEN:</b>	<b>30 723 000</b>	<b>15 434 264</b>	<b>50</b>
<b>SZEMÉLYI JUTTATÁS MINDÖSSZESEN:</b>				
K2	Szoc. hozzájárulási adó.	8 008 000	3 769 833	47
K2	Munkáltató által fizetett személyi jöv. adó.eg. hozzáj.	480 000	364 290	76
	<b>Járulék összesen</b>	<b>8 488 000</b>	<b>4 134 123</b>	<b>49</b>
<b>Dologi kiadások</b>				
K312	Irodaszer, nyomtatvány	700 000	353 370	50
K311	Folyóirat	25 000		
K311	Elektronikus kiadványok	115 000	91 176	79
K311	Egyéb információ hord.	1 000	1 803	180
K311	Nyomtatást segítő anyagok	52 000	25 400	49
	Egyéb üzemeltetési anyag		5 593	
	Hajtó és kenőanyag		20 724	
	<b>KÉSZLETBESZERZÉS</b>	<b>893 000</b>	<b>498 066</b>	<b>56</b>
K321	Internetdíj	200 000	80 668	40
K322	Oktatás	275 000	335 012	122
	Szoftverek kölcsönzése	352 000	227 808	
K322	Egyéb kommunikációs szolgáltatás		118 247	
	<b>KOMMUNIKÁCIÓS SZOLGÁLTATÁSOK</b>	<b>827 000</b>	<b>761 735</b>	<b>92</b>
K333	Bérleti és lízingdíj	970 000	553 968	57
K336	Szakmai tevékenységet segítő szolgáltatás	1 460 000	666 000	46
K337	Postaköltség	500 000	188 207	38
K337	Biztosítás	50 000	49 140	98
K337	Egyéb szolgáltatások	340 000	63 572	19
K337	Szállítás	5 000	5 790	116
	Karbantartás, kisjavítás		12 500	
	Bankköltség		68 264	
	Vásárolt ételmezés		17 236	
	<b>EGYÉB SZOLGÁLTATÁSOK</b>	<b>3 325 000</b>	<b>1 624 677</b>	<b>49</b>
K351	Vás. term. és. szolg. áfája	830 000	485 799	59
K341	Belföldi kiküldetés	400 000	282 943	71
K355	Díjak	15 000		
K355	Egyéb dologi	50 000		
	Kamat		353	
	1 és 2 forintos kerekítési különbözet		4	
	<b>ADÓK DIJAK EGYÉB BEF:</b>	<b>1 295 000</b>	<b>769 099</b>	<b>59</b>
	<b>MINDÖSSZESEN DOLOGI KIADÁSOK</b>	<b>6 340 000</b>	<b>3 653 577</b>	<b>58</b>
	informatikai eszközök besz.		33 588	
	beruházás c. előz felsz áfa		9 069	
	<b>KIADÁSOK MINDÖSSZESEN:</b>	<b>45 551 000</b>	<b>23 264 621</b>	<b>51</b>







**BÁRDUDVARNOKI KÖZÖS  
ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL  
JEGYZŐJÉTŐL**

7478 BÁRDUDVARNOK, BÁRD UTCA 36.  
TELEFON: (82) 577-086 FAX: (82) 577-087  
E-MAIL: BARDUDVARNOK@HUNGAROCOM.HU



## **ELŐTERJESZTÉS**

**Bárdudvarnok és Kaposszerdahely Képviselő-testületének**

**2016. szeptember 28- i**

**együttes  
képviselő-testületi ülésének**

**2. és 3. napirendjéhez**

Tisztelt Képviselő-testületek!

Bárdudvarnok és Kaposszerdahely Képviselő-testületei 2013. februárjában rendeletet alkottak a köztisztviselői illetménykiegészítésről, mivel a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény vonatkozó, idézett rendelkezései alapján a köztisztviselők részére lehetőség van illetménykiegészítés megállapítására.

A Hivatal vonatkozásában szeretném ismét a testületek elé terjeszteni az illetménykiegészítésről szóló rendeleteket, és szeretném azok módosítását javasolni a Képviselő-testületeknek. A módosítási javaslat a közigazgatás folyamatban lévő átszervezése okán indokolt, hiszen a Magyar Államkincstár, és a Kormányhivatal, valamint a Járási Hivatalok egyre több feladatot kapnak, amelyet a kormánytisztviselői életpályamodell kiegészítésével a képzett szakemberek érhető okokból egyre inkább vonzó munkahelyként képzelhetnek el. Sajnos a Közös Önkormányzati Hivatalok esetében csak a jogszabályi elvárások növekedésével, a terhelés növekedésével, és a bérek nyolc éve változatlan szinten tartásával találkozhatunk, azok központi emelésének szándékáról jelenleg semmilyen információval nem rendelkezünk. Saját dolgozóink munkájának megbecsülése jeléül gesztus értéke van az illetménykiegészítés növelésének, amelyre az említett jogszabály 234. §-a alapján van lehetőség:

***„(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének***

- a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,***
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,***
- c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.***

***(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középiskolai végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.***

***(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak. „***

Az idézett jogszabályhely alapján az illetménykiegészítés mértéke esetünkben legfeljebb 20 % lehet, és mivel az a tárgyévre vonatkozhat, javaslom elsőként a meglévő rendelet módosítását, amely 2016. október 1. napjával lépne hatályba, és 2016. december 31. napján hatályát vesztené. Továbbá javaslom a 2017. évre vonatkozóan egy újabb rendelet keretei között a 20 %-os illetménykiegészítés mértékét már most megerősíteni azzal a céllal, hogy a Hivatal alkalmazásában álló köztisztviselők munkájuk elismerésének ezen módját a 2017. évre is magukénak érezhessék. Ezen rendelet 2017. január 1. napján lépne hatályba, egyben hatályon kívül helyezné a 2013. évben alkotott rendeletet.

Javaslom a rendelet tervezetek elfogadását.

Kaposszerdahely, 2016. szeptember 24.

Tisztelettel:

**dr. Kovács Kornélia**  
jegyző





# HATÁLYOS

## Bárdudvarnok Községi Önkormányzat

### Képviselő-testületének

1/2013. (II. 12.) számú rendelete

*a köztisztviselők illetménykiegészítéséről*

Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő – testülete (a továbbiakban: Képviselő – testület) az Alkotmány 44/A. § (1) bekezdés e.) pontjában, továbbá a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a következő rendeletet alkotja.

#### 1.§

Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Kaposszerdahely Községi Önkormányzattal közösen megalakította 2013. január 1. napjával a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatalt (a továbbiakban: Hivatal).

#### 2.§

A Hivatal alkalmazásában álló köztisztviselők vonatkozásában a Képviselő-testület - egységesen és együttesen kezelve a felsőfokú és a középiskolai végzettségű köztisztviselőket - 10 %-os illetménykiegészítést állapít meg.

#### 3. §

A rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és annak alkalmazása a folyamatban lévő jogviszonyokra is vonatkozik.

Bárdudvarnok, 2013. február 11.

**Mester Balázs** P.H.  
polgármester

**dr. Kovács Kornélia** P.H.  
jegyző

**A rendelet kihirdetésének napja:**  
**Kaposszerdahely, 2013. február 12.**

**dr. Kovács Kornélia** P.H.  
jegyző



# Bárdudvarnok Községi Önkormányzat

## Képviselő-testületének

### ../2016. (...) számú önkormányzati rendelete

*a köztisztviselők illetménykiegészítéséről szóló 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: R.)*

*módosításáról*

*TERVEZET*

Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

#### 1.§

Az R. 2. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében egységesen az alapilletmény 20%-a.

#### 3. §

- (1) Ezen rendelet 2016. október 1. napján lép hatályba.
- (2) E rendelet 2016. december 31-én hatályát veszti.

Bárdudvarnok, 2016. szeptember ...

**Mester Balázs**      **P.H.**  
polgármester

**dr. Kovács Kornélia**      **P.H.**  
jegyző

**A rendelet kihirdetésének napja:**  
**Bárdudvarnok, 2016. szeptember ...**

**dr. Kovács Kornélia**      **P.H.**  
jegyző





# Bárdudvarnok Községi Önkormányzat

## Képviselő-testületének

../2016. (...) számú önkormányzati rendelete

*a köztisztviselők illetménykiegészítéséről*

### TERVEZET

Bárdudvarnok Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

#### 1.§

A rendelet hatálya a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatallal (továbbiakban: Hivatal) közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre, közszolgálati ügykezelőkre (továbbiakban együtt: köztisztviselő) terjed ki.

#### 2.§

Az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú és középfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők esetében a 2017. évben egységesen az alapilletmény 20%-a.

#### 3. §

- (1) Ezen rendelet 2017. január 1. napján lép hatályba.
- (2) Ezen rendelet hatályba lépésével egyidejűleg az 1/2013. (II. 12.) önkormányzati rendelet hatályát veszti.
- (3) E rendelet 2017. december 31-én hatályát veszti.

Bárdudvarnok, 2016. szeptember ...

**Mester Balázs**      **P.H.**  
polgármester

**dr. Kovács Kornélia**      **P.H.**  
jegyző

**A rendelet kihirdetésének napja:**  
**Bárdudvarnok, 2016. szeptember ...**

**dr. Kovács Kornélia**      **P.H.**  
jegyző







**BÁRDUDVARNOKI KÖZÖS  
ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL  
JEGYZŐJÉTŐL**

7478 BÁRDUDVARNOK, BÁRD UTCA 36.  
TELEFON: (82) 577-086 FAX: (82) 577-087  
E-MAIL: BARDUDVARNOK@KAPOS-NET.HU



## **ELŐTERJESZTÉS**

**Bárdudvarnok és Kaposzardahely Képviselő-testületének**

**2016. szeptember 28-i**

**együttes ülésének**

**4. napirendi pontjához**

Tisztelt Képviselő-testületek!

A mellékelten csatolt FEUVE Szabályzat elfogadását szeretném javasolni a következő indokaim alapján:

Kaposzardahely Községi Önkormányzat esetében az Állami Számvevőszék 2015. december 30. napja óta vizsgálatot, ellenőrzést tart, amely kiterjedt a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatalra is, mint az Önkormányzat munkaszervezetére. A vizsgálat a mai napig nem zárult le, a jelentést még nem kaptuk meg, de hamarosan várható. Már az ellenőrzés alatt nagyon sok olyan problémára merült fény, amely eddig sem volt sajnos ismeretlen előttünk, de amelynek megfelelni a jelenlegi szervezeti körülmények között egyszerűen nem tudtunk. Az Önkormányzatok, és az azokhoz tartozó költségvetési szervek gazdálkodásának szabályozottságáért a jegyző felel, a szabályozott körülmények kialakítása, a folyamatok bonyolítása, és a temérdek jogszabályi előírásnak való gazdálkodási környezet kialakítása tehát az én felelősségem. A polgármesterek és a vezetők pedig azért felelnek, hogy ezen előírásoknak megfelelően végezzék a munkát.

A számvevőszéki vizsgálat nyomatékossította bennem azt a törekvést, amelyet már a 2014-es önkormányzati választásokat követően, a Közös Önkormányzati Hivatalról szóló Megállapodás megerősítésekor a testületeknek jeleztem, vagyis azt, hogy szervezeti változásra van szükség, mert a jelenlegi munkafeltételek mellett, a jelenlegi köztisztviselői létszámmal a két, szinte azonos feltételek mellett működő ügyintézési hely esetében a munkafolyamatok szabályos keretek között való biztosítása szinte megoldhatatlan. Tiszteletben tartom, és megértem mindkét település azon törekvését, hogy a lakosság számára


nyújtotta szolgáltatások számát és színvonalát csökkenteni nem szeretné, de a Hivatal szabályos és stabil működése szempontjából már 2014-ben is megfogalmaztam, hogy a gazdálkodási, költségvetési területen dolgozó köztisztviselőket fizikailag ugyanazon feladat ellátási helyen szeretném elhelyezni. A feladatok bizonyos fokú centralizációja ugyanis csökkentheti a munkaterheket, hozzájárulhat az információk mielőbbi átadásához, javítja a kommunikációt, mindezek által pedig a munka hatékonyabb, szervezettebb, és szabályos lehet. A vizsgálat tárt fel hiányosságokat, és felszínre hozott olyan szervezésbeli problémákat, amelyekre a jövőben jóval nagyobb hangsúlyt kell fektetnem, és ezáltal a Hivatalnak is jóval több munkát jelent. Mindezen feladatok ellátása véleményem szerint csak a pénzügy egy azonos helyen való elhelyezése mellett valósítható meg. A gazdálkodási, költségvetési tárgyú feladatok szabályozottságának első lépcsőfoka a mellékelt csatolt szabályzat, amely tartalmazza mindazon célokat és irányvonalakat, amelyeknek megfelelni szeretnék. A szabályzat pedig meghatároz egy sor olyan szabályzatot, amelyek felülvizsgálata következne, és amelyet szintén sorra el szeretnék végezni az érintett köztisztviselőkkel együtt.

Szeretném, ha a testületek megértenék, hogy nem az Önkormányzatok vagy az intézmények napi életének, napi működésének a nehezebbé tétele a célom, de kétség kívül az átszervezés és a szabályozottság felülvizsgálata rövid távon ezzel is jár majd, ehhez megértésüket és türelmüket kérem. Erős, stabil, szabályosan működő Hivatal vezetése a célom, amely azonban nem nélkülözheti a polgármesterekkel, és a képviselőkkel való szoros együttműködést sem. Bizonyos kérdések megvalósítása azonban nem teszi lehetővé, hogy minden érintett szereplő jóváhagyását megkapjam, pontosabban, hogy azt megvárjam. Ezt nem azzal a céllal teszem, hogy bármely település ellen lépjek fel, hanem azért, mert én viselem a felelősséget, ezáltal nekem kell a szükséges lépések megtételéhez ragaszkodnom is. Törekedtem eddig is minden feladat ellátása során a települések érdekeit figyelembe venni, ez ezután is így lesz, de a szabályozottság biztosítását illetően sajnos nincsen alternatívám, a felettes jogszabályoknak való megfelelés számomra a következő időszakban az elsődleges szempont lesz, mert a hosszú távú, az Önkormányzatok számára stabil háttérrel jelentő Hivatal működtetése véleményem szerint csak így biztosítható. Az pedig mindannyiunk közös érdeke, hogy hosszú távú, erős alapokon álló, és szabályosan működő szervezet álljon az Önkormányzatok és a Lakosság rendelkezésére.

Mindezek alapján a szervezeti átalakítás első lépcsőfokaként kérném, hogy a testületek fogadják el a mellékelt csatolt, a Hivatalra és a szabályzatban felsorolt további költségvetési szervekre egyaránt kiterjedő FEUVE szabályzatot!

Kaposszerdahely, 2016. szeptember 24.

Tisztelettel:

  
**dr. Kovács Kornélia**  
jegyző





# Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal

## A Folyamatba épített, Előzetes és Utólagos Vezetői Ellenőrzés (FEUVE) szabályzata

*Hatályos.*

*2016. október 1. napjától*

A szabályzat hatálya kiterjed:

1. Bárdudvarnok Községi

Önkormányzatra,

2. Kaposszerdahely Községi Önkormányzatra,

3. Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati  
Hivatalra,

4. Bárdudvarnok Község Roma Nemzetiségi  
Önkormányzatára.

5. Kaposszerdahely Község Roma Nemzetiségi  
Önkormányzatára,

6. Bárdudvarnoki Egységes Óvoda – Bölcsődére,  
Kaposszerdahelyi Óvodára,

7. Kaposszerdahely, Sántos, Szentbalázs  
Községek Szennyvízcsatorna Építő  
Önkormányzati Társulása,

8. Zselici Szociális Alapszolgáltatási Központra,

9. Zselici Szociális Alapszolgáltatási Központot  
Fenntartó Intézményi Társulásra,



A Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal (továbbiakban: együtt Hivatal) FEUVE szabályzatának kidolgozására az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 121. § (1) bekezdése, valamint az államháztartás működési rendjéről szóló 292/2009. (XII.19.) Kormányrendelet, továbbá a Pénzügyminisztérium költségvetési ellenőrzéssel kapcsolatban közzétett módszertani útmutatói, illetve ajánlásai figyelembevételével került sor.

Jelen FEUVE szabályzatot a hatályos jogszabályokban foglalt keretek között, a szabályzat hatályára kiterjedő költségvetési szervek Szervezeti és Működési Szabályzatának, valamint más belső szabályzataiban foglalt előírásokkal együttesen kell alkalmazni.

A szabályzatban foglalt feladatok végrehajtását a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatal látja el.

A Hivatal folyamatba épített, előzetes és utólagos vezetői ellenőrzése (FEUVE) nem függetleníthető el az ellenőrzési nyomvonalától és a belső ellenőrzési tevékenységétől.

## **I. FOLYAMATBA ÉPÍTETT, ELŐZETES ÉS UTÓLAGOS VEZETŐI ELLENŐRZÉSRE VONATKOZÓ ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK**

A FEUVE az Áht. által szabályozott belső kontrollrendszer kiemelkedő fontosságú elemeként, a kontrolltevékenységek egyikeként funkcionál.

### **1. A FEUVE fogalma**

Folyamatba épített, előzetes és utólagos vezetői ellenőrzés (a továbbiakban: FEUVE) az Áht. 121. §-ában meghatározott ellenőrzés.

A költségvetési szerv vezetője (a jegyző) köteles olyan szabályzatokat kiadni, folyamatokat kialakítani és működtetni a szervezeten (Hivatalon) belül, amelyek biztosítják a rendelkezésre álló források szabályszerű, szabályozott, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását. A FEUVE a

jegyző vagy szakmailag indokolt esetben a jegyző által meghatározott személy által folytatott belső kontrollrendszer.

## **2. A FEUVE tartalma**

A pénzügyi irányítási és ellenőrzési feladatok magukban foglalják:

- a. a pénzügyi döntések dokumentumainak elkészítését (ideértve a költségvetési tervezés, a kötelezettségvállalások, a szerződések, a kifizetések, a szabálytalanság miatti visszafizettetések dokumentumait is),
- b. az előzetes és utólagos pénzügyi ellenőrzést, a pénzügyi döntések szabályszerűségi és szabályozottsági szempontból történő jóváhagyását, illetve ellenjegyzését,
- c. a gazdasági események elszámolását (a hatályos jogszabályoknak megfelelő könyvvezetés és beszámolás).

## **3. A FEUVE rendszer felépítése**

A FEUVE rendszer alapját egyfelől az önkormányzat, illetőleg a Hivatal szervezeti és működési szabályzatai, és a bennük, illetőleg a belső szabályzatok rendszere (III. fejezet), másfelől az ellenőrzési nyomvonal képezi.

A FEUVE rendszer részét képezi a kockázatok kezelése, amelynek keretében a Kockázatkezelési szabályzat rögzíti a Hivatal működésében rejlő kockázatok meghatározásával és felmérésével, az azonosított kockázatok elemzésével, valamint kezelésével összefüggő helyi szabályokat.

A FEUVE rendszer működtetése során kiemelt figyelmet kell fordítani a Hivatal működésében potenciálisan megjelenő szabálytalanságok kezelésére. A szabálytalanságok kezelésének eljárásrendjét az Ámr. 161. §-ának értelmében a Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatában, annak mellékleteként kell rendezni.

## **4. A pénzügyi irányítási és ellenőrzési feladatok ellátásának megszervezése**

A pénzügyi irányítási és ellenőrzési feladatoknak, tevékenységnek az önkormányzaton belüli, feladatköri elkülönítését – az Áht. 121. § (2) bekezdésben meghatározott előírás érdekében jelen szabályzat biztosítja.



## 5. A FEUVE rendszer

A FEUVE rendszer tartalmazza mindazon elveket, eljárásokat és belső szabályzatokat, melyek alapján az önkormányzat érvényesíti a feladatai ellátására szolgáló előirányzatokkal, létszámmal és a vagyonnal való szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes gazdálkodás követelményeit.

## 6. Az önkormányzat jegyzőjének felelőssége a FEUVE rendszerrel kapcsolatban.

A jegyző köteles olyan szabályzatokat kiadni, olyan folyamatokat kialakítani és működtetni, amelyek biztosítják a rendelkezésre álló források szabályszerű, szabályozott, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását.

A jegyző köteles kialakítani, működtetni és fejleszteni a FEUVE rendszerét. A FEUVE rendszer kialakításánál, működtetésénél, valamint fejlesztésénél a jegyzőnek figyelembe kell venni az önkormányzat gazdálkodásának folyamatait, valamint egyéb sajátosságait.

A jegyző köteles szabályozni a szabálytalanságok kezelésének eljárásrendjét, amely a Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatala Szervezeti és Működési Szabályzata mellékletét képezi.

## 7. A FEUVE rendszerrel szemben támasztott követelmények

A FEUVE rendszerrel szemben támasztott legfontosabb követelmények, hogy biztosítsák azt, hogy

- a) a Hivatal valamennyi tevékenysége és célja összhangban legyen a szabályszerűség, szabályozottság és megbízható gazdálkodás elveivel;
- b) az eszközökkel és forrásokkal való gazdálkodásban ne kerüljön sor pazarlásra, visszaélésre, rendeltetésellenes felhasználásra;
- c) megfelelő, pontos és naprakész információk álljanak rendelkezésre a költségvetési szerv működésével kapcsolatban;
- d) a FEUVE harmonizációjára és összehangolására vonatkozó jogszabályok végrehajtásra kerüljenek, a módszertani útmutató figyelembevételével;

8. A FEUVE rendszerben alkalmazandó legfontosabb fogalmak (szabályosság, a szabályozottság, gazdaságosság, hatékonyság, eredményesség)

7.1. Szabályosság

A szabályosság azt jelenti, hogy a Hivatal működése, tevékenysége megfelel a vonatkozó szabályoknak, előírásoknak.

7.2. Szabályozottság

A szabályozottság azt jelenti, hogy a Hivatal működése, tevékenysége, illetve valamely tevékenységi folyamata, részfolyamata megfelelően szabályozott-e, a rögzített szabályok megfelelnek-e a hatályos jogszabályoknak, előírásoknak, egyéb vezetői rendelkezéseknek.

7.3. Gazdaságosság

A gazdaságosság a Hivatal által ellátott tevékenység ellátásához felhasznált erőforrások költségének optimalizálását jelenti a megfelelő minőség biztosítása mellett.

7.4. Hatékonyság

A hatékonyság egy adott tevékenység során előállított termékek, szolgáltatások és egyéb eredmények, valamint az előállításukhoz felhasznált források közötti kapcsolat.

7.5. Eredményesség

Eredményesség egy adott tevékenység céljai megvalósításának mértéke, a tevékenység szándékolt és tényleges hatása közötti kapcsolat.

## II.

### **FOLYAMATBA ÉPÍTETT, ELŐZETES ÉS UTÓLAGOS VEZETŐI ELLENŐRZÉSRE VONATKOZÓ RÉSZLETES SZABÁLYOK**

#### *1. A FEUVE rendszer és a szabályosság*

A FEUVE rendszerben a szabályozottság követelménye az alábbi elvek, eljárások és belső szabályzatok alapján érvényesül.



### **1.1. Elvek**

A folyamatba épített előzetes, utólagos és vezetői ellenőrzési feladatok ellátása során a jegyző feladata, hogy valamennyi szervezeti egységben biztosítsák a dolgozók számára a hatályos központi jogszabályok, és más kötelező szabályozások megismerhetőségét, a belső szabályokhoz való hozzáférést, illetve a szabályzatokkal kapcsolatos információkat a szabályosság betartása érdekében.

### **1.2. Eljárások**

A szabályosság érdekében a következő eljárásokat kell lefolytatni:

- A megfelelő működés érdekében ki kell alakítani a Hivatal valamennyi tevékenységét átfogó, egymással összhangban lévő szabályzatok rendszerét.
- Gondoskodni kell a Hivatalt közvetlenül érintő, a mindennapi tevékenységben alkalmazni szükséges valamennyi központi jogszabály, előírás, ajánlás könnyű hozzáférhetőségéről.
- A központi szabályok megfelelő alkalmazása érdekében biztosítani kell az adott területen dolgozók számára a továbbképzésen, értekezleten, konzultáción való részvételt, illetve egyéb szakmai anyagok, pl.: szakkönyvek, segédletek, folyóiratok beszerzését, illetve az Internetes honlapokhoz való hozzáférést.
- A belső szabályok alkalmazhatósága érdekében a belső szabályzatok kezelésének úgy kell történnie, hogy az érintettek számára könnyen hozzáférhetőek legyenek.
- A Hivatali dolgozók bevonásával, véleményének kikérésével, a belső és külső ellenőrzések észrevételeinek hasznosításával, a központi jogszabályok változásainak figyelemmel kísérésével folyamatosan aktualizálni kell a helyi szabályzatokat.

A belső szabályzatok kiadásakor, a régi szabályozások felülvizsgálatakor, illetve egyes szabályzatok hatályon kívül helyezésekor az érintett dolgozókat, illetve a folyamatgazdákat részletesen tájékoztatni kell az új végleges szabályokról.

A központi előírások és a helyi szabályok betartását, azaz a szabályosságot az előzetes vezetői ellenőrzéssel, az egymásra épülő, egymást ellenőrző folyamatok rendszerével, az utólagos vezetői ellenőrzéssel és a független belső ellenőrzéssel kell biztosítani.

A szabályosság területén az előzetes vezetői ellenőrzés legfontosabb eszköze a területen dolgozók, illetve a folyamatgazdák

szabályozottsági ismereteinek megismerése beszélgetés, megbeszélés, beszámoltatás stb. útján.

Folyamatba épített ellenőrzés legfontosabb eszköze a szabályosság tekintetében az, hogy a szabályok kialakításánál ügyelnek arra, hogy adott tevékenység több részfolyamatból, feladatból álljon, s a folyamatokat, feladatokat ne ugyanaz a személy lássa el, s az adott feladatot ellátó személynek kötelező legyen az előző feladat elvégzésének ellenőrzése is.

Utólagos vezetői ellenőrzés eszköze a szabályosság vonatkozásában leginkább a szabályzatban foglaltak betartásának ellenőrzése beszámoltatással, dokumentumok áttekintésével, megbeszéléssel stb.

A független belső ellenőrzés a szabályosság vonatkozásában a legnagyobb kockázatot Képviselő - területeken gyakrabban ellenőrzi a szabályzatok betartását.

### ***1.3. Belső szabályzatok***

A szabályosságnak a hatályos központi, valamint a FEUVE és a belső szabályzatok témakörében meghatározott szabályzatoknak való megfelelés során kell érvényesülni.

A belső szabályzatok körében kiemelkedő szerepet tölt be a Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzata, amelynek tartalmával ellentétes előírást a Hivatal más belső szabályzata nem tartalmazhat.

A Hivatalban a Szervezeti és Működési Szabályzaton, valamint a jelen FEUVE szabályzaton túlmenően a jelen szabályzat 1. mellékletében felsorolt belső szabályzatokat kell kialakítani és folyamatosan aktualizálni.



## **2. A FEUVE rendszer és a szabályozottság**

A FEUVE rendszerében a szabályozottság elve és követelménye a megfelelő kontrollkörnyezet és információáramlás kialakítása és működtetése útján, a következő elvek és eljárások alapján érvényesül.

### **2.1. Elvek**

A folyamatba épített, előzetes, utólagos és vezetői ellenőrzési feladatok ellátása során a jegyző feladata az, hogy gondoskodjon arról, hogy:

- a Hivatal mindig a hatályos központi jogszabályoknak, irányelveknek, útmutatásoknak a szem előtt tartásával lássa el a belső szabályozási feladatait, ezekről a központi szabályokról tájékozott legyen;
- a Hivatal a hatályos jogszabályok alapján kötelezően előírt belső szabályozási követelményeknek eleget tegyen, gondoskodjon a kialakított belső szabályok megismertetéséről;
- a Hivatal működése során, a helyi sajátosságok miatt szabályozandó területek feltárásra kerüljenek, majd elkészítsék a vonatkozó szabályzatokat, előírásokat.

### **2.2. Eljárások**

A szabályozottság érdekében meg kell határozni azokat a területeket, mely területek szabályozásáról gondoskodni kell a központi előírások kötelező előírásai miatt.

Új belső szabályozás esetén előzetes konzultációt kell folytatni a területen dolgozókkal, illetve a területhez kapcsolódó tevékenységi folyamat folyamatgazdájával, majd ezt követően lehet elkészíteni a szabályzat tervezetet, melyet véglegesítés előtt ismét meg kell beszélni az érintett dolgozókkal, illetve folyamatgazdákkal.

A szabályozottság területén a folyamatba épített ellenőrzés legfontosabb eszköze az, hogy a szabályok kialakításánál ügyelnek arra, hogy adott tevékenység több részfolyamatból, feladatból álljon, s a folyamatokat, feladatokat ne ugyanaz a személy lássa el, s az adott feladatot ellátó személynek kötelező legyen az előző feladat elvégzésének ellenőrzése is.

A szabályozottság területén a független belső ellenőrzés a legnagyobb kockázatot képviselő területeken gyakrabban köteles ellenőrizni a jogszabályok és a belső szabályzatokban foglalt előírások megtartását.

A szabályozottság megfelelő minősége érdekében a szabályozottságot jelen szabályzat 1. sz. melléklete szerinti időközönként felül kell vizsgálni.

### **2.3. Belső szabályzatok**

A Hivatal vonatkozásában a belső szabályzatok alatt valamennyi, a működést alapvetően meghatározó, írásban rögzített, kötelező előírást, követelményt meghatározó dokumentumot érteni kell.

Belső szabályozás körébe így a következők tartoznak:

- szervezeti és működési szabályzat a mellékleteivel,
- tervek (gazdasági program, fejlesztési program, költségvetési rendeletben meghatározott költségvetési terv, likviditási terv, előirányzat-felhasználási terv, stb.),
- rendeletek (költségvetési rendelet, továbbá a vagyongazdálkodási rendelet),
- működéssel, szakmai tevékenységgel, a munkavállalók jogállásával kapcsolatos szabályok,
- pénzügyi és gazdálkodási szabályok.

## **3. A FEUVE rendszer és a gazdaságosság**

A FEUVE rendszerben a gazdaságosság követelménye a következő elvek, eljárások és belső szabályzatok alapján érvényesül.

### **3.1. Elvek**

A folyamatba épített előzetes, utólagos és vezetői ellenőrzési feladatok ellátása során a jegyző feladata, hogy a feladatok ellátására szolgáló bevételi és kiadási előirányzatokkal, a létszám-előirányzattal, valamint a rendelkezésre álló vagyonnal úgy gazdálkodjon, hogy figyelembe vegye a gazdaságosság követelményeit.

A gazdaságosság követelménye, az hogy adott feladat, tevékenység ellátásához felhasznált erőforrások költségei – a minőség fenntartása mellett – optimalizálva legyenek. Beszerzéseknél a megfelelő minőséget az ésszerűen elérhető legalacsonyabb áron kell biztosítani.

A Hivatal akkor működik gazdaságosan, ha a rendelkezésre álló erőforrásokból költség-hatékony módon szerzik be, használják fel azokat az eszközöket és emberi erőforrást, amelyek a feladat, tevékenység ellátásához szükségesek.



### **3.2. Eljárások**

A gazdaságosság érdekében a következő eljárásokat kell lefolytatni:

- Gazdaságossági számításokat kell végezni a bevételi és kiadási előirányzatok és azok felhasználása vonatkozásában, a létszám-előirányzatok felhasználása tekintetében, valamint a vagyongazdálkodás során.
- Objektív kockázatelemzés eszközét felhasználva meg kell keresni az előirányzatok felhasználása körében azokat az előirányzatokat, melyek gazdaságosság tekintetében a legnagyobb kockázatot rejtik.
- A gazdaságosság növelése érdekében számításokkal alátámasztott módszereket, eljárásokat kell javasolni.
- A vagyongazdálkodás területét rendszeresen vizsgálni kell annak gazdaságossága szempontjából. Felelősöket kell kijelölni a gazdaságossági számítások elvégzésére, kedvezőbb vagyongazdálkodási javaslatok kidolgozására.
- A gazdaságosság szem előtt tartása érdekében folyamatosan ellenőrizni kell azokat a forrásokat, melyektől a Hivatal beszerzi a feladatellátásához szükséges külső forrásokat. A lehetséges beszállítókat is figyelemmel kell kísérni és mindig a legkedvezőbb ajánlatot kell választani.

### **3.3. Belső szabályzatok**

A gazdaságosság követelménye érvényesítéséhez az Önköltség-számítási szabályzat, a Beszerzési szabályzat és a Közbeszerzési szabályzat nyújthat segítséget.

Amennyiben a gazdaságosság számításhoz szükséges adatokhoz nem áll rendelkezésre megfelelő részletezettségű adat, gondoskodni kell, a pénzügyi-gazdálkodási szabályzatok analitikus nyilvántartásokkal foglalkozó szabályzatainak kiegészítéséről, megfelelő részletező nyilvántartások vezetésének előírásáról, hogy a gazdaságossági számítások elvégezhetőek legyenek.

## **4. A FEUVE rendszer és a hatékonyság**

A FEUVE rendszerben a hatékonyság követelménye az alábbi elvek, eljárások és belső szabályzatok alapján érvényesül.

#### **4.1. Elvek**

A folyamatba épített előzetes, utólagos és vezetői ellenőrzési feladatok ellátása során a jegyző feladata, hogy a gazdálkodás során figyelembe vegye a hatékonyság követelményeit.

A hatékonyság követelményeinek érvényesülnie kell, a bevételi és kiadási előirányzatokkal, a létszám-előirányzattal, valamint a rendelkezésre álló vagyonnal való gazdálkodás során.

A hatékonyság követelménye, hogy adott feladat, tevékenység során az ellátott feladat, nyújtott szolgáltatás, egyéb eredmény, valamint ezek elvégzéséhez, nyújtásához felhasznált források közötti kapcsolat megfelelő legyen.

A tevékenység akkor hatékony, ha a Hivatal a lehető legkevesebb tárgyi és munkaerő felhasználásával a lehető legtöbb, és legjobb minőségű feladatellátást végzi.

#### **4.2. Eljárások**

A hatékonyság érdekében a következő eljárásokat kell lefolytatni:

- Hatékonysági számításokat kell végezni:
  - o a bevételi és kiadási előirányzatok és azok felhasználása vonatkozásában, a legtöbb, illetve legjobb minőségű feladatellátás, illetve szolgáltatásnyújtás érdekében hogyan lehet a legkevesebb tárgyi eszközt igénybe venni, illetve a legkevesebb készletbeszerzési kiadást teljesíteni, továbbá a legkevesebb vásárolt szolgáltatást igénybe venni,
  - o a létszám-előirányzatok felhasználása, a minőség javítása mellett, a Hivatal hogyan tud minél több feladatot a legkevesebb létszám igénybe vételével, illetve a személyi juttatás előirányzatának legkisebb mértékű felhasználásával ellátni,
  - o a vagyongazdálkodás során, a rendelkezésre álló vagyonnak megfelelő-e a kihasználtsága, a nem szükséges, illetve a nem megfelelően hasznosított vagyon a működésre hogyan hat.
- Objektív kockázatelemzés eszközét felhasználva meg kell keresni az előirányzatok felhasználása körében azokat az előirányzatokat, melyek a hatékonyság tekintetében a legnagyobb kockázatot rejtik.

A hatékonyság javítása érdekében számításokkal alátámasztott javaslatokat kell megfogalmazni.
- A vagyongazdálkodás területét rendszeresen vizsgálni kell annak hatékonysága szempontjából. Felelősöket kell kijelölni a hatékonysági számítások elvégzésére, kedvezőbb vagyongazdálkodási javaslatok kidolgozására.



### **4.3. Belső szabályzatok**

Amennyiben a hatékonyság számításához szükséges adatokhoz nem áll rendelkezésre megfelelő részletezettségű adat, gondoskodni kell, a pénzügyi-gazdálkodási szabályzatok analitikus nyilvántartásokkal foglalkozó szabályzatainak kiegészítéséről, megfelelő részletező nyilvántartások vezetésének előírásáról, hogy a hatékonysági számítások elvégezhetőek legyenek.

## **5.A FEUVE rendszer és az eredményesség**

A FEUVE rendszerben az eredményesség követelménye a következő elvek, eljárások és belső szabályzatok alapján érvényesül.

### **5.1. Elvek**

A folyamatba épített előzetes, utólagos és vezetői ellenőrzési feladatok ellátása során a jegyző feladata, hogy úgy gazdálkodjon, hogy figyelembe vegye az eredményesség követelményeit.

Az eredményesség elveinek érvényesülnie kell kiadási előirányzatok felhasználása, a létszám-előirányzat felhasználása, valamint a rendelkezésre álló vagyonnal való gazdálkodás során.

Az eredményesség a Hivatal tevékenysége, ezen belül, pl. egy feladata, nyújtott szolgáltatása megvalósításának mértéke, azaz a feladatellátás tervezett, elgondolt és tényleges teljesítése, ellátása közötti kapcsolat. Az eredményesség azt mutatja, hogy a Hivatal működése, feladatellátása, szolgáltatásnyújtása eléri-e a célját, s ha elérte, ott milyen hatást váltott ki. A Hivatal adott tevékenysége, feladatellátása, szolgáltatásnyújtása akkor eredményes, ha azt az érdekeltek ténylegesen igénybe vették, s azzal elégedettek.

### **5.2. Eljárások**

A hatékonyság érdekében a következő eljárásokat kell lefolytatni:

- Eredményességi számításokat kell végezni:
  - a bevételi és kiadási előirányzatok és azok felhasználása során vizsgálni szükséges, hogy a ténylegesen teljesített feladatellátás, illetve szolgáltatásnyújtás hogyan viszonyul – akár mennyiségben, akár minőségben – az előzetes elvárásokhoz, a feladatellátás, illetve szolgáltatásnyújtás címzettjeihez,

- a létszám-előirányzatok felhasználása tekintetében azt kell megvizsgálni, hogy az milyen hatással van az ellátott feladatok, nyújtott szolgáltatások mennyiségére, továbbá, hogy a létszám, illetve személyi juttatás felhasználása miképpen hat a feladatellátás címzettjeire
  - a vagyongazdálkodás során az eredményességi vizsgálat középpontjában az áll, hogy a rendelkezésre álló vagyon az adott feladatellátást, szolgáltatásnyújtást illetően kapcsolatba kerül-e a potenciális igénybevevőkkel, illetőleg az igénybevétel, vagy annak lehetősége milyen hatást gyakorol rájuk.
- Objektív kockázatelemzés eszközt felhasználva meg kell keresni az előirányzatok felhasználása körében azokat az előirányzatokat, melyek az eredményesség tekintetében a legnagyobb kockázatot rejtik.
  - A vagyongazdálkodás területét rendszeresen vizsgálni kell annak eredményessége szempontjából. Felelősöket kell kijelölni az eredményességi számítások elvégzésére, kedvezőbb vagyongazdálkodási javaslatok kidolgozására.
  - Az eredményesség javítása érdekében javaslatokat kell kidolgoztatni, amely javaslatok megvalósíthatóságát a szükséges számításokkal, különösen az igénybevevői (ügyféli) elégedettség vonatkozásában közvélemény-kutatásokkal, valamint egyéb felmérésekkel szükséges alátámasztani

### **5.3. Belső szabályzatok**

Az eredményesség követelménye érvényesítéséhez a főkönyvi könyvelési és analitikus nyilvántartási, illetve egyéb statisztikák nyújthatnak segítséget.

Amennyiben az eredményesség számításához szükséges adatokhoz nem áll rendelkezésre megfelelő részletezettségű adat, gondoskodni kell, a pénzügyi-gazdálkodási szabályzatok analitikus nyilvántartásokkal foglalkozó szabályzatainak kiegészítéséről, megfelelő részletező nyilvántartások vezetésének előírásáról, hogy az eredményességi számítások elvégezhetőek legyenek.



### III. FEJEZET

## A FEUVE SZABÁLYOZÁSI KÖRNYEZETE

A FEUVE rendszer alkalmazásához kapcsolódó hivatali belső szabályzatok az alábbiak:

- alapító okirat,
- SZMSZ,
- ügyrend,
- számlarend,
- számviteli politika,
- eszközök és források értékelési szabályzata,
- önköltség-számítási szabályzat.
- leltárkészítési és leltározási szabályzat,
- bizonylati rend,
- pénz- és értékkezelési szabályzat,
- felesleges vagyontárgyak hasznosításának, selejtezésének szabályzata,
- kötelezettségvállalás, érvényesítés, utalványozás és ellenjegyzés szabályzata,
- közbeszerzési szabályzat,
- beszerzési szabályzat,
- gépjármű üzemeltetési szabályzat,
- közérdekű adatok megismerésére irányuló kérelmek intézésének és a kötelezően közzéteendő adatok nyilvánosságra hozatalának szabályzata,
- reprezentációs szabályzat,
- vezetékes és rádiótelefonok használatának szabályzata,
- belső ellenőrzési kézikönyv,
- szabálytalanságok kezelésének eljárásrendje,
- kockázatkezelési szabályzat,

## IV.

### ZÁRÓ ÉS HATÁLYBA LÉPTETŐ RENDELKEZÉSEK

*Jelen FEUVE szabályzat 2016. november 1. napján lép hatályba.*

Az érintett dolgozók munkaköri leírásában szerepeltetni kell a FEUVE szabályzatban nevesített felelősségi, hatás - és jogköröket, melynek folyamatos kiegészítéséért a jegyző felelős.

A FEUVE szabályzat folyamatos aktualizálásáért a jegyző a felelős.

A jelen FEUVE szabályzatban foglalt előírásokat az érintett munkatársak megismerték, annak tényét a szabályzathoz csatolt Megismerési nyilatkozaton aláírásukkal igazolják.

Bárdudvarnok, 2016. szeptember 24.

**dr. Kovács Kornélia**

**P.H.**



jegyző

## A belső szabályzatok listája és a felülvizsgálat rendje

<i>Belső szabályzatok megnevezése</i>	<i>Felülvizsgálat időszakai, határnapjai</i>	<i>Felülvizsgálat elvégzéséért felelős személy</i>
<b>1. Tervezéshez kapcsolódó szabályozások</b>		
Önkormányzat gazdasági programja	minden választási ciklust követő választás 180. napja	polgármester
<b>2. Tevékenységhez, működéshez kapcsolódó általános szabályozások</b>		
Bárdudvarnoki Közös Önkormányzati Hivatala szervezeti és működési szabályzata	minden év január 30. napja vagy jogszabályváltozást követő 30. nap	jegyző,
A települési képviselők tiszteletdíjáról szóló rendelet	Költségvetési és a polgármesteri tisztség ellátásról szóló jogszabály módosítását követő 30 nap, ha a módosuló jogszabály egyéb határidőt nem ír elő.	jegyző
Tűzvédelmi szabályzat	Minden év március 31.	jegyző
Munkavédelmi szabályzat	Minden év március 31.	jegyző
<b>3. Tevékenység pénzügyi-számviteli szabályozása</b>		
Költségvetési rendelet részeként		
- az előirányzat és felhasználási ütemterv	Költségvetési rendelet módosításával egyidejűleg	Gazdasági vezető



Likviditási terv	Költségvetési rendelet módosításával egyidejűleg.	Gazdasági vezető
Vagyonszabályzat	Mötv., egyéb vonatkozó jogszabályok módosulását követő 30 napon belül, amennyiben módosuló jogszabály egyéb határidőt nem ír elő.	Jegyző
Számviteli szabályzatgyűjtemény részeként a következők		
- Számviteli politika	Minden év február 28.	Jegyző,
- Eszközök és források értékelési szabályzata	Minden év február 28.	Jegyző,
- Önköltségszámítási szabályzat	Minden év február 28.	Jegyző,
- Bizonylati szabályzat	Minden év február 28.	Jegyző,
- Pénz-és értékkezelési szabályzat	Minden év február 28.	Jegyző,
- Felesleges vagyontárgyak hasznosításának és selejtezésének szabályzata	Minden év február 28.	Jegyző,
- Leltárkészítési és leltározási szabályzat	Minden év február 28.	Jegyző,
- Kötelezettségvállalás, ellenjegyzés, szakmai teljesítés igazolása, érvényesítés, utalványozás szabályozottsága	Minden év február 28.	Jegyző,
- Gépjármű üzemeltetési szabályzat	Minden év február 28.	Jegyző,
- Beszerzési szabályzat	Minden év február 28.	Jegyző,
- Közérdekű adatok megismerésére irányuló kérelmek intézésének és a kötelezően közzéteendő adatok nyilvánosságra hozatalának szabályait	Minden év február 28.	Jegyző,
- Reprezentációs kiadások szabályzata	Minden év február 28.	Jegyző,
- Vezetékes és rádiótelefonok használatának szabályzata	Minden év február 28.	Jegyző,
- Bizonylati rend	Minden év február 28.	Jegyző,
Számlarend részeként a következők		
- I. Számlatükör	Minden év február 28.	Jegyző,
- II. A főkönyvi könyvelés feltételei, gazdasági események könyvelése, főkönyv-analitika kapcsolata	Minden év február 28.	Jegyző,
- III. Zárási feladatok, év végi zárlati tételek	Minden év február 28.	Gazdasági vezető
- IV. Könyvviteli mérleg összeállítása	Minden év február 28.	Gazdasági vezető
-V. Belső bizonylatok formai és tartalmi követelményei	Minden év február 28.	Jegyző,
-VI. Alkalmazandó szakfeladatok és egységkódok	Minden év február 28.	Jegyző,
<b>3. Ellenőrzéssel kapcsolódó szabályok</b>		
Belső ellenőrzési kézikönyv	Minden év február 28.	belső ellenőr
FEUVE szabályzata	Minden év február 28.	Jegyző
Kockázatkezelési szabályzat	Minden év február 28.	Jegyző
Ellenőrzési nyomvonal	Minden év február 28.	Jegyző

Szabálytalanságok kezelésének szabályzata	Minden év február 28.	jegyző
---	-----------------------	--------





